



## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг»**

**Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа**

**Координационным советом отделений РСПП ЮФО**

**на 2017-2019 годы**

Договаривающиеся стороны: Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг» в лице Председателя Совета Ассоциации, Главы Республики Калмыкия Орлова Алексея Маратовича (далее – Органы исполнительной власти), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа (далее – Ассоциация ТООП ЮФО), в лице Председателя совета Ассоциации ТООП ЮФО в лице, Калашниковой Светланы Васильевны (далее – Профсоюзы), Координационный совет отделений РСПП ЮФО в лице Председателя Совета РСПП ЮФО Передерия Владимира Григорьевича (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в целях обеспечения модернизации и технологического обновления производственной сферы регионов Южного федерального округа (далее – субъекты ЮФО), перехода к новой, конкурентоспособной и инновационной экономике, ускорения темпов реализации направленных на эти цели государственных программ, проведения согласованной сторонами экономической и социальной политики в интересах населения округа, обеспечения роста его благосостояния на основе увеличения инвестиций в человеческий капитал, защиты экономических и социальных прав, улучшения предпринимательского климата, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2017-2019 годы (далее – Соглашение), выполнение которого обеспечивается совокупностью возможностей Сторон.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах



занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях округа и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях, действующих на территории Южного федерального округа. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны считают, что в предстоящий период главными задачами проводимой в субъектах ЮФО работы в области социально-экономической политики должны стать:

– обеспечение устойчивости экономического развития на основе перехода от индивидуальных мер государственной поддержки компаний к системным мерам модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал;

– создание условий, способствующих формированию структурно-развитой, обеспечивающей нужды населения округа, конкурентоспособной экономики на базе эффективных рабочих мест;

– обеспечение более высокого уровня жизни граждан, за счет кардинального повышения эффективного государственного управления и социальной ответственности экономики субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе рекомендаций Международной организации труда (далее – МОТ);

– создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, ввода новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

Стороны Соглашения считают необходимым условием устойчивый экономический рост и повышение конкурентоспособности экономики, достижение социального согласия в обществе на основе развития принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных, настоящим Соглашением, обязательств и договоренностей.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными Генеральным соглашением между Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей на 2017-2019годы.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как стартовые, которые могут быть дополнены и расширены в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних Соглашений субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Южного федерального округа.



## **I. В области экономической политики**

### ***Стороны:***

1.1. Оказывают помощь субъектам Российской Федерации, находящимся на территории округа, в реализации проектов и программ, направленных на сохранение темпов социально-экономического развития предприятий и регионов округа, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций и развитие импортозамещающих производств.

1.2. Взаимодействуют в осуществлении комплекса мер по вопросам научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой, тарифной, аграрной и социальной политики.

1.3. Содействуют дальнейшей поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе путем выработки предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам налогообложения малых предприятий и улучшения налогового администрирования, расширения государственной поддержки малого предпринимательства, вовлечения его представителей в систему социального партнерства. Способствуют созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций.

1.4. Создают системообразующие региональные и межрегиональные инфраструктурные объекты в сфере экономики и социальной сфере, способствующие повышению эффективности социально-экономической деятельности в ЮФО и (или) в отдельном секторе экономики.

1.5. В числе первоочередных мер Стороны считают необходимым:

– способствовать реализации Стратегии социально-экономического развития Южного федерального округа на период до 2020 года, а также региональных стратегий;

– содействовать модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги; внедрять эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций; реализовать комплекс мер по поддержке и развитию приоритетных высокотехнологичных, инфраструктурных отраслей, а также экономики моногородов;

– способствовать включению проектов и мероприятий, направленных на решение задач социально-экономического развития регионов округа, в государственные программы и обеспечить их реализацию в субъектах ЮФО.

1.6. В рамках осуществления экономической политики Стороны:

– принимают активное участие в формировании социально-ориентированных бюджетов республик, краев и областей, входящих в состав Южного федерального округа, направленных на поддержку и развитие производственной и социальной инфраструктуры, повышение уровня жизни населения, достижение социальной стабильности, реализацию проводимых реформ в интересах сбалансированного развития экономики регионов и округа в целом;



- вырабатывают предложения, способствующие совершенствованию налоговой и тарифной политики, и направляют их, при необходимости, в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- создают условия для модернизации производства;

- участвуют в разработке и осуществлении на принципах государственно-частного партнерства программ, направленных на устранение инфраструктурных ограничений развития экономики;

- проводят предварительные консультации на Трехсторонних комиссиях перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги с целью исключения негативных социальных последствий;

- вырабатывают и реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, объектов образования, включая дошкольное. В случае угрозы таких действий информируют Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа;

- проводят анализ выполнения пунктов обязательств региональных трехсторонних соглашений, в том числе по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда; подготовке и повышении квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационно-методической деятельности, направленной на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда;

- содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения и внедряют новые информационные технологии для оперативного обмена информацией, с учетом достигнутого передового опыта.

***Органы исполнительной власти:***

1.7. Способствуют укреплению финансового положения российских организаций реального сектора экономики на основе:

- совершенствования налоговой системы, имея ввиду снижение налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей и предприятия – субъекты малого бизнеса;

- разработки и принятия мер по повышению собираемости налогов и платежей в соответствующие бюджеты и внебюджетные фонды;

- дальнейших действий по повышению эффективности налогового администрирования;

- улучшения кредитной системы, создающей условия для перемещения ресурсов из финансового в реальный сектор экономики;



– обеспечения эффективности механизма формирования и размещения информации о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

1.8. Продолжат работу по совершенствованию и обеспечению единой тарифной политики в субъектах ЮФО в области государственного ценового регулирования на основе мониторинга цен, тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства и транспорта, в том числе установленных органами местного самоуправления.

1.9. Вырабатывают для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.10. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий, направленных на установление экономически обоснованных цен, тарифов, надбавок, регулируемых в регионах.

1.11. Разрабатывают программы, направленные на постоянное повышение уровня и качества жизни населения, а также устойчивое развитие экономики предприятий и организаций Южного федерального округа.

1.12. Проводят промышленную политику, обеспечивающую:

– активную поддержку и действенную защиту производителей в целях роста объемов производства отечественных товаров;

– повышение эффективности труда, качества продукции и конкурентоспособности отечественной промышленности, энергетики, транспорта и других инфраструктурных отраслей на основе российского законодательства и использования международных норм;

– рациональное использование имеющихся месторождений полезных ископаемых;

– содействие реструктуризации и реформированию управления хозяйствующих субъектов в соответствии с принципами и условиями рыночной экономики;

– содействие привлечению зарубежных и отечественных инвестиций для развития реального сектора экономики;

– создание системы комплексной защиты прав инвесторов и осуществление мер по повышению инвестиционной активности населения;

– поддержку научно-технических и инновационных проектов на конкурсной основе, финансирование фундаментальных научно-исследовательских работ.

– способствуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализаторства и изобретательства;



– обеспечивают проведение консультаций сторон по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата в регионах.

1.13. Разрабатывают и реализуют программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в субъектах Российской Федерации Южного федерального округа.

1.14. Разрабатывают и осуществляют меры, препятствующие преднамеренному банкротству эффективно работающих предприятий, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий, недружественному поглощению, агрессивным захватам предприятий.

1.15. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильём и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», национальных проектов в социальной сфере («Доступное и комфортное жильё – гражданам России»):

– оказывают содействие развитию системы ипотечного кредитования и снижению банками процентных ставок по кредитам и созданию условий для приобретения жилья молодыми семьями, независимо от источника финансирования;

– способствуют созданию условий для приобретения жилья гражданами с низким и средним уровнем дохода на базе развития программ строительства социального жилья.

## **П. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения.**

***В целях обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников стороны:***

2.1. Осуществляют постоянный контроль своевременности и полноты выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности, а также не допускают снижения уровня заработной платы работников. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных региональных комиссий.

2.2. Предусматривают в региональных трехсторонних соглашениях:

меры по фактам выплат работникам организаций неучтенной заработной платы;

обязательства по увеличению доли условно-постоянной части заработной платы с учетом задач кадрового обеспечения предприятий, организаций и стимулирования труда работников к повышению результатов труда.



2.3. Стороны договорились проводить последовательную политику, направленную на обеспечение права работников на достойный труд, путем внедрения принципов достойного труда на основе рекомендаций МОТ, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. С этой целью:

2.4. На всех уровнях социального партнерства добиваются:

– достижения достойной заработной платы работников через закрепление и установление в коллективных договорах и соглашениях целевых показателей в области оплаты труда;

– обеспечения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688;

– совершенствования региональных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников;

– дифференциации заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда;

– формирования экономически обоснованных механизмов и порядка индексации заработной платы работников.

2.5. На всех уровнях социального партнерства обязуются:

– осуществлять контроль и организовывать проведение органами исполнительной власти регионов мониторинга уровня заработной платы работников организаций и предприятий соответствующих видов экономической деятельности;

– проводить анализ действующей системы минимальных гарантий, в том числе минимального размера оплаты труда и социальных трансфертов с точки зрения их эффективности в пакете мер по преодолению бедности;

– рассматривать вопросы оплаты труда на заседаниях региональных, территориальных, отраслевых и территориально-отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– осуществлять комплекс мер, направленных на обеспечение минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в регионе и повышение размера среднемесячной заработной платы; формировать предложения по внесению изменений в Федеральный Закон «О минимальном размере оплаты труда»; обеспечивать проведение консультаций в региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проектов региональных бюджетов на очередной финансовый год;

– обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформально занятого населения в субъекте Российской Федерации.



***Органы исполнительной власти:***

2.6. Содействуют обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством.

2.7. Проводят мониторинги:

применяемого минимального размера оплаты труда в отраслях внебюджетной сферы и принимают меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства;

реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

2.8. Обеспечивают:

своевременное повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством и региональными нормативно-правовыми актами;

достижение целевых значений показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений, утвержденных Планами мероприятий («дорожными картами») изменений в отраслях социальной сферы;

организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

***Работодатели:***

2.9. Принимают меры:

– по совершенствованию организации труда и увеличению размера заработной платы с учетом повышения квалификации работников и роста производительности труда, ее своевременной индексации;

– по включению в локальные нормативные акты предприятий и организаций условий оплаты труда и материального стимулирования с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

2.10. Обеспечивают среднемесячную заработную плату на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году.

2.11. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам и перечисления профсоюзных взносов. Разрабатывают мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда и перечислению профсоюзных взносов, по согласованию с профсоюзами.

***Профсоюзы:***

2.12. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций, локальных нормативных актов по вопросам



оплаты труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по повышению заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы.

2.13. Принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав работников.

2.14. Взаимодействуют с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями и предприятиями за счет повышения ее уровня в тех организациях и предприятиях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.15. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

#### ***Работодатели и профсоюзы:***

2.17. Заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

условия оплаты труда работников организаций с учетом отраслевой специфики деятельности;

порядок индексации заработной платы в соответствии с ростом производительности труда и объемами производства;

установление оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников.

2.18. Принимают все необходимые меры по разрешению законных претензий работников по заработной плате, предусмотренные действующим законодательством через комиссии по трудовым спорам.

2.19. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда, осуществляют контроль за применением норм труда и нормативов по труду.

### **III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения**

Стороны считают, что модернизация экономики, инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью, качеством и безопасными условиями труда, достойной заработной платой.

Эти процессы должны поддерживаться государственной политикой и взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

– совершенствование системы информации о рынке труда;



- повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- совершенствование правового регулирования в сфере рынка труда и занятости;
- повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирования внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

**Стороны:**

3.1. Формируют систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

- повышают эффективность системы мониторинга ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации;
- проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции – принимают меры по созданию единого окружного информационного поля и единой базы данных по вакансиям рабочих мест.

3.2. Обеспечивают выполнение:

- «Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;
- основных направлений в области трудовой миграции.

3.3. Принимают активное участие в реализации региональных программ содействия занятости населения:

- обеспечивают координацию действий и консолидацию финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий по регулированию рынка труда и содействию занятости населения;
- принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда субъектов ЮФО, активно используя региональные программы дополнительных мер содействия занятости населения;
- противодействуют попыткам дестабилизации рынка труда, ограничения прав трудящихся, распространения форм занятости на необоснованной временной основе;
- разрабатывают дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда;



– способствуют выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда, созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, сокращению нелегальной и теневой занятости населения;

– рассматривают на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, миграционной политике и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда;

– определяют в соглашениях всех уровней, коллективных договорах критерии массового высвобождения работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций, либо сокращением численности или штата работников. В случае отсутствия данных критериев в соглашениях всех уровней, коллективных договорах, Стороны договорились, что на территории ЮФО действуют следующие критерии:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) для субъектов малого предпринимательства сокращение численности или штата работников в количестве 50% и более от общей численности, работающих в течение 30 календарных дней.

3.4. Создают экономические условия в области налоговой, бюджетной и кредитной политики для обеспечения функционирования эффективно действующих и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства), включающие:

– меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, и для инновационно-активных предприятий, внедряющих отечественные наукоемкие технологии и социально ориентированные проекты, в том числе по импортозамещению;

– развитие кредитной кооперации.

3.5. Реализуют экономические условия в области налоговой, бюджетной и кредитной политики для обеспечения функционирования эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства), включающие в региональных программах содействия занятости населения и трехсторонних региональных соглашениях совместные действия Сторон по повышению эффективности занятости населения.



Принимают меры по недопущению создания в организациях рабочих мест с заработной платой ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения за четвертый квартал предшествующего года.

Содействуют трудоустройству незанятых граждан в порядке направления по организованному набору рабочей силы, в том числе вахтовым методом из трудоизбыточных в трудонедостаточные субъекты Южного федерального округа или субъекты Российской Федерации.

Принимают согласованные меры по защите прав работников «заемного труда» (по схемам «аутсорсинга», «аутстаффинга» и т.п.).

3.6. Совершенствуют нормативную базу, регулиующую трудовую миграцию в Южном федеральном округе.

3.7. Содействуют созданию и работе координационных центров движения «Ворлдскиллс Россия» в субъектах Южного федерального округа, организуют проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в субъектах ЮФО, других региональных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей региональных конкурсов во всероссийских конкурсах.

***Органы исполнительной власти:***

3.8. Считают одной из основных задач проводимых конкурсов инвестиционных проектов, создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся, соблюдение трудовых и социальных гарантий наемных работников.

3.9. Обеспечивают выполнение региональных программ содействия занятости населения и осуществляют контроль за эффективным использованием средств программы.

3.10. Обеспечивают:

- разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодежи, лиц пенсионного возраста, инвалидов;

- реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- с участием средств массовой информации организацию информационно-разъяснительных кампаний по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и публикации на официальных сайтах.

3.11. Содействуют созданию условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе путем трудоустройства на квотируемые рабочие места.

***Органы исполнительной власти и объединения работодателей:***



3.12. Принимают участие в разработке и реализации мер, направленных на развитие профессиональной подготовки работников и адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики.

***Органы исполнительной власти и профсоюзы:***

3.13. Добиваются уменьшения квоты на иностранную рабочую силу с учетом необходимости приоритетного найма российских граждан, а также реальных потребностей и возможностей субъектов Южного федерального округа по приему и обустройству иностранной рабочей силы. Разрабатывают общие меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

***Работодатели:***

3.14. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.15. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные мероприятия по созданию условий для совмещения работающими женщинами обязанностей по воспитанию детей.

3.17. Учитывают мнение первичной профсоюзной организации (объединений организаций профсоюзов) при принятии решения о подаче заявки на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками.

3.18. Организуют подготовку, переподготовку и повышение квалификации высвобождаемых работников по перечню вакантных должностей и свободных рабочих мест до наступления увольнения.

3.19. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования.

***Работодатели и профсоюзы:***

3.20. Способствуют при разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке включению мер, направленных на обеспечение занятости работников, их профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и разработку планов развития персонала организации.

3.21. Способствуют привлечению иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих объединений профсоюзов.

***Профсоюзы:***

3.22. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на:

- сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;
- переподготовку высвобождаемых работников, сохранение для них существующих в организации социальных льгот.



3.23. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профорганизациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.24. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой деятельностью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.25. Обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюзов в суде, комиссиях по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением или расторжением трудовых договоров.

3.26. Принимают участие в разработке государственных региональных программах занятости.

#### **IV. Социальная защита населения и социальная сфера**

Стороны считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и в этих целях обязуются содействовать укреплению системы обязательного социального страхования как одной из форм социальной защиты граждан. Для этого

##### ***Стороны:***

4.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Южного федерального округа.

4.1. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.2. Разрабатывают и реализуют меры по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, включая вопросы землепользования и налогообложения.

4.3. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и принимают согласованные решения по проектам законов и другим нормативно-правовым актам в сфере социальной защиты граждан.

4.4. Содействуют реализации мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

4.5. В целях обеспечения доступности жилья для широких слоев населения и создания безопасных и комфортных условий проживания в нем разрабатывают меры, позволяющие обеспечить доступность жилья для групп населения с



различным уровнем доходов; добиваются поэтапного снижения норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

4.6. Организуют информационную работу, создают на местах комиссии и рабочие группы по вопросам социального страхования.

4.7. Создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда округа.

4.8. Обязуются продолжить работу по формированию системы полноценной защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов и осуществляют в этих целях меры, направленные на:

- обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного страхования социальных рисков;

- совершенствование системы обязательного социального страхования, в том числе определение механизмов участия социальных партнеров в управлении и контроле формирования и целевого расходования страховых средств, последовательное внедрение в системе обязательного социального страхования расчетов тарифов страховых взносов по видам обязательного социального страхования, устранение смешения функций по страхованию работников и задач по оказанию государством социальной помощи;

- взаимодействие работодателей и профсоюзов с региональными отделениями внебюджетных социальных фондов;

- создание в регионах комиссий и рабочих групп по вопросам социального страхования;

4.9. Определяют в регионах комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования.

4.10. Разрабатывают условия и порядок назначения жилищных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные по региональным стандартам, доведя их до 12% от максимально допустимой доли собственных расходов семьи.

4.11. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения.

4.12. Реализуют через систему соглашений и коллективных договоров санаторно-курортное лечение работников, а также оздоровление детей работающего населения.

4.13. Принимают меры по обеспечению безусловной выплаты работающим гражданам страховых выплат по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством независимо от финансового состояния организации.



4.14. Определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, проведения диспансеризации населения, создания условий для здорового образа жизни.

***Органы исполнительной власти:***

4.15. Разрабатывают и принимают нормативно-правовые акты по организации и финансированию санаторно-курортного лечения и оздоровления детей, осуществляют реализацию мер, направленных на организацию детского отдыха.

4.16. Проводят работу по разработке единой комплексной программы «Оздоровление работников бюджетной сферы регионов» с определением механизма ее реализации.

4.17. Предусматривают формирование и полное перечисление средств из бюджетов субъектов Российской Федерации на уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения в соответствии с федеральным законодательством.

4.18. Учитывают мнения профсоюзов и работодателей при формировании социальных статей региональных бюджетов.

Разрабатывают меры социальной поддержки работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, создают условия для совмещения работниками обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.19. Обеспечивают участие профсоюзов и работодателей в работе органов управления региональными отделениями Фонда социального страхования и других внебюджетных фондов.

4.20. Рассматривают вопросы финансового обеспечения объемов медицинской помощи, предусмотренных федеральной и территориальной программами государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

4.21. Широко используют адресную социальную поддержку населения. Принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наименее обеспеченных слоев населения.

4.22. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства за счет возможностей участия негосударственных медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования

4.23. Осуществляют контроль за предельными индексами изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги на территории субъектов ЮФО в рамках действующего законодательства.

4.24. До внесения проекта бюджетов регионов на очередной финансовый год вносят проект бюджета в региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения его параметров.



4.25. При разработке, принятии и реализации нормативно-правовых актов, направленных на социальную защиту граждан пенсионного возраста, учитывают мнение профсоюзов и работодателей и не допускают снижения социальных гарантий для пенсионеров.

***Работодатели:***

4.26. Принимают меры по обеспечению обязательного социального страхования работников, своевременного перечисления средств во внебюджетные государственные фонды (пенсионный, социального и медицинского страхования) в размерах, определенных законодательством.

4.27. Принимают меры по обеспечению сохранности архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот.

***Работодатели и профсоюзы:***

4.28. Иницируют перед федеральными органами власти разработку и принятие законов и нормативных правовых актов по вопросам:

- укрепления страховых принципов социальной защиты работников и членов их семей;

- совершенствования механизма и системы контроля перечисления работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд.

4.29. Способствуют совершенствованию системы социальной защиты населения:

- вводят в практику проведение конкурсов предприятий высокой социальной ответственности;

- добиваются применения действенных санкций к представителям бизнес-сообщества за ведение политики, несовместимой с принципами социальной ответственности бизнеса;

- принимают меры, направленные на социальную общественную реабилитацию труда, повышение авторитета труда;

- принимают участие в разработке региональных законов по социальным вопросам, в том числе законов по развитию и совершенствованию детского отдыха;

- принимают участие в оздоровлении работников, в финансировании детской оздоровительной кампании, содержания ведомственных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха.

***Профсоюзы:***

4.30. Осуществляют постоянный общественный контроль за подготовительной работой и проведением в регионах оздоровительного отдыха детей.

4.31. Осуществляют мониторинг хода реализации Стратегии пенсионного развития и конкретных результатов пенсионной реформы в организациях региона.



4.32. Иницируют принятие на федеральном, региональном уровнях нормативных актов, обеспечивающих доступность санаторно-курортного лечения трудящихся и членов их семей.

4.32. Организуют мониторинг реализации мер социальной поддержки граждан, принимают меры по недопущению снижения уровня социальной защиты населения.

## **V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества,

### ***Стороны:***

5.1. Содействуют реализации программ улучшения условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации. Предусматривают в региональных трехсторонних соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с указанием конкретных показателей снижения уровня производственного травматизма и увеличения удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

5.2. Разрабатывают региональные законодательные акты по совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасности в соответствии с новыми экономическими и трудовыми отношениями.

5.3. Представляют возможность участия представителей профсоюзных организаций в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

5.4. Учитывают финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях при формировании бюджетов всех уровней.

5.5. Развивают систему обучения по охране труда работников, в том числе дистанционного.

5.6. Участвуют в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов в области экологической безопасности.

5.7. Способствуют изучению и распространению передового опыта работ в области охраны труда. Содействуют развитию системы общественного контроля состояния условий и охраны труда.

5.8. Организуют мониторинг практики реализации Федерального закона «О специальной оценке труда».

5.9. Содействуют внедрению подписанных сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации».



Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда».

5.10. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

5.11. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

***Органы исполнительной власти и профсоюзы:***

5.12. Осуществляют контроль в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, фактических условий труда работников, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.13. Способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны труда в части повышения ответственности субъектов хозяйствования, органов государственной власти за состояние охраны труда.

***Работодатели:***

5.14. Принимают меры по соблюдению технологической, производственной и трудовой дисциплины в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

5.15. Обеспечивают соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации в части создания и функционирования служб охраны труда, комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в установленном порядке, проведения специальной оценки условий.

5.16. Совершенствуют систему гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленную в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором на основе результатов проводимой в организациях специальной оценки условий труда; разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

5.17. Принимают меры по обеспечению вывода из вредных и (или) опасных условий труда и трудоустройству работников с признаками профессионального заболевания по результатам обязательного периодического медицинского осмотра.

5.18. Принимают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и их трудоустройству.



5.19. Организуют обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда предприятий.

5.20. Осуществляют проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль), финансирование приоритетных природоохранных мероприятий.

5.21. Оказывают содействие в разработке и реализации проектов обустройства санитарно-защитных зон предприятий.

5.22. Обеспечивают контроль включения в коллективные договоры затрат на мероприятия по охране труда, в расчете на каждого работника в соответствии с действующим законодательством.

5.23. Используют средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.24. Обеспечивают выполнение организациями, действующими на территории округа, санитарно-противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

5.25. Информируют общественность об экологической обстановке в Южном федеральном округе.

5.26. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств. профессиональных заболеваний

#### ***Работодатели и профсоюзы:***

5.27. Организуют работу по включению в коллективные договоры соглашений по охране труда.

5.28. Продолжают работу по формированию совместных комитетов (комиссий) и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.29. Содействуют работникам предприятий в занятии физической культурой и спортом, морально поощряют работников, ведущих здоровый образ жизни (отказ от курения, участие в спортивных мероприятиях).

#### ***Профсоюзы:***

5.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.31. Представители профсоюзов принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве независимо от наличия профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.32. Повышают эффективность общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, деятельности технической



инспекции труда и принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.33. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

5.34. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов(комиссий) по охране труда.

## **VI. Молодежная политика**

Учитывая актуальность вопросов в области проведения молодежной политики,

### ***Стороны:***

6.1. Проводят согласованную молодежную политику, разрабатывают и реализуют программы, проекты, направленные на решение актуальных проблем молодежи.

6.2. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

6.3. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых бригад молодежи.

6.4. Осуществляют контроль реализации мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

6.5. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.

6.6. Способствуют повышению финансовой грамотности и знаний основ предпринимательства молодежи.

6.7. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

6.8. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Округа.

6.9. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах государственной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

### ***Органы исполнительной власти:***



6.10. Содействуют улучшению жилищных условий молодых семей, увеличению ежегодно выдаваемых ипотечных жилищных кредитов.

6.11. Осуществляют мероприятия по созданию условий для закрепления молодых специалистов в сельской местности.

6.12. Оказывают содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

6.13. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.14. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6.15. Обеспечивают финансирование расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных организаций в период каникул.

6.16. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

6.17. Сохраняют и развивают сеть молодежных и подростковых клубов, кружков и спортивных секций, функционирующих в муниципальных районах.

#### ***Работодатели:***

6.18. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики, созданию и развитию института наставничества.

6.19. Оказывают содействие в предоставлении не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, а также оказывают содействие в трудоустройстве инвалидов.

6.20. Оказывают содействие в предоставлении высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам из числа молодежи права на первоочередное трудоустройство на своем предприятии при появлении вакантных рабочих мест.

6.21. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для их реализации.

#### ***Профсоюзы:***

6.22. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

6.23. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.



6.24. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в том числе выплату стипендий, другие поощрения.

6.25. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.26. Обеспечивают для членов профсоюзов включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6.27. Проводят систематическое обучение молодых работников организаций и предприятий по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства, в целях повышения правовой и экономической грамотности.

## **VII. Социальное партнерство и координация действий**

### **Сторон Соглашения**

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства,

*Стороны*, подписавшие Соглашение:

7.1. Руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

7.2. Признают необходимым заключение региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых), соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях Округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства

7.3. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики республик, краев и областей, входящих в состав Южного федерального округа, а также предварительное обсуждение проектов законов (в т.ч. проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год) и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.4. Содействуют обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.5. Обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.6. Участвуют в работе по развитию национальной системы квалификации.



7.7. Продолжают работу по совершенствованию региональной законодательной и нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.8. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

7.9. Обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе Окружной трехсторонней комиссии и Рабочей группы по реализации данного Соглашения. Заседания Комиссии проводятся не реже 1 раза в 6 месяцев, рабочие совещания сопредседателей Сторон – ежеквартально, заседания Рабочей группы – по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

7.10. Разрабатывают и реализуют меры по упорядочению сроков проведения кампании по заключению соглашений и коллективных договоров (единой переговорной кампании).

7.11. Официально информируют друг друга о работе, проводимой по реализации Соглашения, и достигнутых результатах, с размещением информации на соответствующих сайтах исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в Южном федеральном округе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7.12. Обязуются содействовать:

- заключению и реализации региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;
- функционированию республиканских, краевых и областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;
- созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и в организациях независимо от формы собственности;
- улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;
- развитию территориальных органов по урегулированию коллективных трудовых споров, превращению их в центры обобщения и распространения опыта урегулирования коллективных трудовых споров;
- повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений, а также коллективных договоров;
- повышению ответственности сторон, заключающих коллективные договоры и соглашения;
- проведению региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».



7.13. Проводят совместную работу по мониторингу и анализу опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном и межрегиональном уровнях, а также работы органов социального партнерства.

7.14. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

7.15. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в течение периода его действия.

7.16. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется не реже одного раза в год Трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий.

7.17. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы и действует по 31 декабря 2019 года.

7.18. В 2-х месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ЮФО.

7.19. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в 2-х недельный срок после его подписания и доводится до сведения профорганизаций, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей округа.

### **Настоящее Соглашение подписано сторонами:**

От Ассоциации  
экономического  
взаимодействия субъектов  
Российской Федерации  
Южного федерального  
округа «Юг»

*Председатель  
Совета Ассоциации,  
Глава Республики  
Калмыкия*

А.М. Орлов



От Ассоциации  
территориальных  
объединений организаций  
профсоюзов Южного  
федерального округа

*Председатель Ассоциации  
территориального  
объединения организаций  
профсоюзов ЮФО*

С.В. Калащникова



От Координационного  
совета отделений  
РСППЮФО

*Председатель  
Координационного  
совета РСПП ЮФО*

В.Т. Чередерий



15 декабря 2016 г.  
г. Ростов-на-Дону

*Соглашение подготовлено рабочей группой 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа под руководством Павлятенко Геннадия Владимировича – заместителя Министра труда и социального развития Ростовской области, руководителя рабочей группы.*