

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Экз. № 1

ПРОТОКОЛ № 8
заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений Южного федерального округа

от 29 ноября 2012 г.

г. Астрахань – 2012 г.

ПРОТОКОЛ № 8**заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа**

29 ноября 2012 г.

г. Астрахань

Председательствовал: Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Южном федеральном округе, сопредседатель Комиссии Шамрай Юрий Павлович

Присутствовали:

Члены комиссии:**Представляющие сторону исполнительных органов государственной власти**

1.	ГАЙДАБУРА Григорий Григорьевич	Заместитель руководителя Агентства занятости населения и труда Республики Калмыкия
2.	СКЛЕМЕНОВ Герман Жоржевич	Заместитель руководителя Департамента труда и занятости населения Краснодарского края
3.	АЗИЗОВ Рамиз Айвазович	Заместитель министра социального развития и труда Астраханской области
4.	ЧЕРНЯЕВА Нина Алексеевна	Министр труда и занятости населения Волгоградской области, сопредседатель Комиссии
5.	ХАЧКИНАЯН Левон Дзарукович	Заместитель председателя Исполнительного комитета Ассоциации «Юг»

Представляющие сторону объединений профсоюзов

6.	УСТОВ Руслан Байзетович	Председатель Адыгейского республиканского территориального объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея»
7.	КАЛАШНИКОВА Светлана Васильевна	Председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов, секретарь Комиссии
8.	СТАРИКОВ Владимир Владимирович	Председатель Территориального объединения организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной совет профсоюзов»
9.	ЭРЕНЦЕНОВ Михаил Андреевич	Председатель Федерации профсоюзов Калмыкии
10.	ЧУМАКОВА Олимпиада Михайловна	Председатель Краснодарского краевого территориального объединения организаций профсоюзов «Краснодарский краевой совет профсоюзов»
11.	КОЗЛОВ Владимир Денисович	Председатель Федерации профсоюзов Ростовской области, председатель Ассоциации ТООП ЮФО

12.	ЧУЙКОВ Дмитрий Александрович	Председатель Молодежного совета ЮФО, заведующий организационным отделом Астраханского областного объединения организаций профсоюзов
13.	ШАМРАЙ Юрий Павлович	Секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в ЮФО, сопредседатель Комиссии

Представляющие сторону объединений работодателей

14.	ПУТИЛИН Василий Валентинович	Председатель регионального объединения работодателей “Союза промышленников и предпринимателей Астраханской области”
15.	КОСТРОВ Сергей Вячеславович	Председатель объединения работодателей “Союза промышленников и предпринимателей Волгоградской области”
16.	АБУШИНОВ Сарик Борисович	Председатель Совета НО «Региональное объединение работодателей Республики Калмыкия»
17.	ПЕВНЕВ Виталий Миронович	Президент НП «Межрегиональный центр охраны труда»
18.	ЯМКОВОЙ Сергей Алексеевич	Директор ООО Производственно-лабораторный центр «Эксперт»
19.	МАМЧЕНКО Екатерина Александровна	Технический директор ООО Центр «Охрана труда и промышленная безопасность»

Члены рабочей группы комиссии:

20.	ЛЫКОВА Елена Николаевна	Помощник представителя ФНПР в Южном федеральном округе, секретарь Рабочей группы
21.	ЧЕБАКОВ Юрий Терентьевич	Исполнительный директор Координационного совета РСПП Юга России
22.	ШАФРАНОВ Александр Федорович	Начальник отдела управления охраной труда и госэкспертизы условий труда министерства труда и социального развития Ростовской области

Приглашённые

23.	МУРЗИН Александр Федорович	Заместитель полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе
24.	СТЕЦЕНКО Александр Николаевич	Главный федеральный инспектор по Астраханской области Аппарата полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе
25.	ЗОТЕЕВА Галина Александровна	Заместитель председателя Правительства Астраханской области по социальной политике
26.	МАРИСОВ Константин Георгиевич	Первый заместитель министра промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области

		области
27.	ТЕЛЯКОВА Елена Борисовна	Директор учреждения «Информационное агентство Волгоградских профсоюзов»
28.	РЯБУХИН Алексей Николаевич	Директор частного учреждения по управлению собственностью Волгоградских профсоюзов
29.	ИЛЬИЧЕВ Александр Сергеевич	Генеральный директор ОАО «ССЗ «Красные Баррикады»
30.	ЕВДОШЕНКО Ольга Владимировна	Заместитель генерального директора по персоналу ОАО «ССЗ «Красные Баррикады» Заместитель генерального директора по персоналу ОАО «ССЗ «Красные Баррикады»
31.	ВЛАСОВ Валерий Николаевич	И. о. руководителя государственной инспекции труда в Астраханской области
32.	КОРОЛЕВА Оксана Григорьевна	Председатель регионального межотраслевого объединения работодателей Астраханской области, генеральный директор ООО «Правовое агентство «Кворум»
33.	ФИНОЧЕНКО Татьяна Николаевна	Исполнительный директор НП «Межрегиональный центр охраны труда»
34.	ЧЕРЕМИСИН Денис Олегович	Руководитель лаборатории ООО «Региональный экспертный центр»
35.	ГРОМАКОВА Марина Сергеевна	Начальник отдела ЗАО «МОНОКРИСТАЛЛ»
36.	БУГРЕЕВА Татьяна Михайловна	Председатель Астраханского отделения Ассоциации профсоюзов непроемственной сферы, председатель Астраханской областной организации профсоюза работников народного образования и науки
37.	МЕЛИХОВ Владислав Михайлович	Председатель Ассоциации профсоюзов промышленной сферы Астраханской области, председатель Астраханской областной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства
38.	КАЛАШНИКОВ Сергей Владимирович	Главный технический инспектор Астраханского областного объединения профсоюзов
39.	САВЕЛЬЕВА Юлия Евгеньевна	Председатель Астраханского профсоюза работников судостроения и судоремонта Межрегионального профсоюза работников судостроения
40.	ГОЛОВКО Татьяна Викторовна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СРЗ «Красные Баррикады» Межрегионального профсоюза работников судостроения

1. О ходе модернизации предприятий Южного федерального округа и её влиянии на решение проблем в области охраны здоровья работников и безопасности труда.

(Путилин В.В.)

Доклад – приложение № 1

Выступили: Ильичёв А.С., Калашникова С.В., Козлов В.Д., Чуйков Д.А., Чумакова О.М., Бугреева Т.М., Королёва О.Г., Мелихов В.М.

Заслушав информацию Председателя Астраханского регионального отделения РСПП В.В. Путилина, Комиссия отмечает, что в условиях инновационной экономики существенно возрастает необходимость принятия работодателями Южного федерального округа стратегических решений по развитию производства путем модернизации. При этом участники заседания Комиссии единодушны в том, что модернизация предприятия положительно влияет на решение проблем безопасности труда на производстве.

КОМИССИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сопредседателям Сторон социального партнерства организовать совместную работу по соблюдению трудового законодательства на предприятиях Южного федерального округа, при этом особое внимание уделить необходимости проведения работодателями аттестации рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях и на предприятиях всех форм собственности, включая организации бюджетной сферы и учебные заведения, а также обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

2. Сторонам работодателей и профсоюзов считать необходимым в качестве одного из важнейших элементов защиты интересов трудящихся обязательное заключение и контроль исполнения коллективных договоров в организациях и на предприятиях всех форм собственности.

3. Заслушать на заседании Окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в I полугодии 2013 г. вопрос о работе контрольных и надзорных органов в субъектах Южного федерального округа по контролю за соблюдением трудового законодательства.

4. С целью эффективной реализации трудовых прав работников Южного федерального округа на оздоровление и отдых в 2013 и последующих годах Сторонам социального партнерства провести мониторинг процесса оздоровления и отдыха трудящихся на территории Округа и выработать рекомендации по рациональному использованию нормативных правовых актов, регулирующих порядок оздоровления и отдыха работающих, а также подготовить предложения по восстановлению деятельности здравпунктов, санаториев-профилакториев при предприятиях и организациях различных форм собственности.

5. Сторонам социального партнерства инициировать внесение изменений в законодательные и нормативно-правовые акты в части закрепления функций по охране труда за отраслевыми министерствами и ведомствами Российской Федерации; включения в Бюджетный кодекс РФ положений о статье расходов на финансирование мероприятий по охране труда; регулирования

вопросов охраны труда индивидуальных предпринимателей, на предприятиях малого и среднего бизнеса; а также определения возможности направления работодателем средств социального страхования за счет скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний не только на спецодежду и индивидуальные средства защиты, но и на оздоровление трудящихся.

6. Сопредседателям Сторон социального партнерства инициировать разработку региональных программ активной занятости, подготовить предложения по формированию стратегии повышения инвестиционной привлекательности регионов, в том числе по системе стимулов для компаний, реализующих модернизационные и инвестиционные проекты, положительно влияющие на решение проблем в области охраны здоровья работников и безопасности труда.

7. Рекомендовать сторонам социального партнерства шире использовать научный потенциал высших учебных заведений Южного федерального округа с целью более глубокого исследования проблем в области охраны здоровья работников и безопасности труда, выработки научно-методических рекомендаций по их решению, всестороннего изучения особенностей конкретных технологий повышения безопасных условий производства в условиях формирования Таможенного союза и вступления России в ВТО, уделив особое внимание нормированию труда, а именно пересмотру устаревших и разработке новых нормативов труда в различных отраслях производственной и бюджетной сферы.

8. Рекомендовать стороне работодателей шире использовать опыт формирования и представления предприятиями нефинансовых годовых отчетов (деловая практика), учитывая, что принципы ответственной деловой практики, выработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей во взаимодействии с деловым сообществом, не только сохраняют актуальность, но и усиливают свое значение в период преодоления последствий мирового финансово-экономического кризиса, создания условий для полноправного членства России в ВТО и долгосрочного экономического развития ее регионов.

9. Сторонам социального партнерства повысить эффективность участия своих представителей в административных и совещательных органах исполнительной власти в регионах по вопросам охраны здоровья работников и безопасности труда.

2. О совместной работе социальных партнеров Южного федерального округа по выполнению обязательств в области охраны труда на производстве.

(Шамрай Ю.П.)

Доклад – приложение № 2

Выступили: Черняева Н.А., Певнев В.М., Склемёнов Г.Ж., Бугреева Т.М., Козлов В.Д., Чумакова О.М., Стариков В.В.

Заслушав информацию секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Южном федеральном округе Шамрая Ю.П., Комиссия отмечает, что Указом Президента РФ от 09.10.2007 г. № 1351 определены Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья населения в Концепции демографической политики РФ период до 2025 года.

Основной целью современной деятельности в области охраны труда является переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда. Предстоит значительная работа по совершенствованию трудового законодательства. Охрана труда как система обеспечения безопасности работников в процессе трудовой деятельности неразрывно связана с состоянием экономики, основных фондов, окружающей среды, уровнем технического развития и применяемых технологий, а также уровнем нормативной урегулированности конкретных вопросов в сфере охраны труда.

В 2011 году органы исполнительной власти субъектов ЮФО приняли активное участие в обсуждении проекта «Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации». Некоторые замечания и предложения были учтены при разработке окончательного варианта Типовой Российской программы, который в дальнейшем был взят за основу при разработке собственных региональных целевых Программ на период с 2012 по 2015 гг.

Сложившаяся ситуация в целом по России и в большинстве регионов округа требует продолжения работы по внедрению нового концептуального подхода к организации безопасного труда на рабочих местах и сохранению здоровья работников на основе управления профессиональными рисками. Проблема формирования действенных механизмов социальной защиты работников от сложных сочетаний профессиональных, экологических и природно-климатических рисков, снижения травматизма на производстве является по-прежнему актуальной, несмотря на продолжающуюся в последние годы тенденцию снижения общего количества работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

КОМИССИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить напряженную работу в последнее время сторон социального партнерства по проблемам формирования действенных механизмов социальной защиты работников от профессиональных и других многочисленных рисков. Считать необходимым продолжение работы по всем

направлениям, в т.ч. по совершенствованию трудового законодательства, для чего:

1.1 предложить внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях регламентации прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере оценки и управления профессиональными рисками;

1.2 обеспечить разработку механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, в том числе путем внесения изменений в законодательство об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

1.3 активнее проводить работу по созданию регионального законодательства об охране труда.

2. Внедрить в практику работы каждого предприятия процедуры выявления всех существующих на рабочем месте опасностей, оценки уровней профессиональных рисков и управления профессиональными рисками.

3. Провести апробацию механизмов оценки и управления профессиональными рисками в рамках пилотного проекта на базе ряда предприятий ЮФО, имеющих наиболее травмоопасные виды экономической деятельности.

4. Продолжить работу по созданию информационной системы о состоянии условий труда и профессиональных рисков, для чего необходимо:

- органам исполнительной власти субъектов ЮФО предоставить Окружной комиссии, заинтересованным СМИ информацию о ходе реализации региональных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, разработанных на основе Типовой программы по состоянию на конец 2012 года;

- создать единую систему статистических показателей, характеризующих состояние условий труда в Российской Федерации;

- сформировать и актуализировать банк данных об уровнях профессиональных рисков на рабочих местах конкретных работодателей;

- обеспечить в рамках системы «межведомственное электронное взаимодействие» в части обмена данными об условиях труда федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иных заинтересованных органов и организаций;

- добиться формирования прогноза состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия обоснованных управленческих решений в сфере охраны труда на основе достоверной всеобъемлющей информации о состоянии условий труда работников.

5. Продолжить участие в разработке нормативных правовых актов в целях повышения качества обучения работников и проведения аттестации рабочих мест в области охраны труда;

5.1 для широкого вовлечения в процесс подготовки по охране труда руководителей и специалистов организаций микро и малого бизнеса внедрять дистанционные формы обучения и проверки знаний в области охраны труда на основе единых электронных тестирующих программ;

5.2 в целях повышения безопасности работников на производстве добиваться введения обязательных программ по охране труда в ВУЗах и средних специальных учебных заведениях для инженерных, технических и управленческих специальностей;

5.3 в целях возложения новых функциональных обязанностей не только на специалистов в области охраны труда, но и в большей степени на руководителей, ответственных за данную сферу, повсеместно принять к исполнению приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.05.12 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», которым вводятся квалификационные характеристики «Руководителя службы охраны труда» и «Специалиста по охране труда»;

5.4 поддержать развитие на территории Южного федерального округа некоммерческих организаций – межрегиональных центров, оказывающих услуги в сфере охраны труда: обучение и проверка знаний по охране труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, организация обучающих семинаров и др.

6. Повысить качество обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ); учитывать реальные условия труда, установленные по результатам независимой оценки – аттестации рабочих мест, наличие тех или иных реально воздействующих на работника факторов (или их полное отсутствие);

7. Выйти с инициативой о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ по порядку обеспечения работников СИЗ, исходя из фактических условий труда на каждом рабочем месте, прошедшем экспертизу по условиям труда в органах государственной власти.

8. Выйти в Фонд социального страхования РФ с инициативами об увеличении процента скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний до 20 %; о возможности консолидации данных средств разных организаций для поочередного решения проблем конкретной организации (на примере организаций бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса); а также о

необходимости перераспределения средств, выделяемых на обучение по охране труда, на региональный уровень.

9. Учитывая большую актуальность реформирования пенсионной системы, в том числе в части досрочного выхода на пенсию работников, занятых на производствах с особыми условиями труда, Сторонам социального партнерства ознакомиться со «Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы РФ» и представить в Секретариат Комиссии свои предложения по обеспечению экономической мотивации улучшения работодателями условий труда для обобщения и направления в Правительство РФ.

10. Секретариату Комиссии обобщить положительный опыт работы по охране труда на предприятиях судостроительной отрасли Астраханской области (ОАО «Судостроительный завод «Красные Баррикады»») и распространить его для ознакомления и внедрения Сторонами социального партнерства.

3. Разное

(Шамрай Ю.П.)

Выступили: Черняева Н.А., Хачкина Ян Л.Д

3.1. О Плане работы Комиссии на 2013 год.

План работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЮФО на 2013 год утвердить.

План - приложение № 3.

3.2. Об очередном заседании Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЮФО.

Очередное заседание Комиссии провести в мае - июне 2013 г. в одном из субъектов ЮФО.

Определить ответственным за подготовку, проведение и оформление материалов заседания Комиссии Сторону органов исполнительной власти, которой рекомендовать в срок до 1 февраля определить конкретно место проведения заседания Комиссии.

Председатель заседания,
Секретарь ФНПР, представитель ФНПР
в Южном федеральном округе,
сопредседатель Комиссии

Ю.П. Шамрай