

Южно-

№ 11
ноябрь/декабрь
2011

Российский
Вестник

2012





Дорогие грузья!

От всего сердца поздравляю Вас с Новым годом! Этот замечательный праздник неизменно наполняет сердца людей радостными чувствами и душевным теплом. Позади еще один год напряженного добросовестного труда, который стал для России временем созидания, творческого отношения к делу и уверенности в своих силах. Он был отмечен плодотворной работой и весомыми результатами в экономике, социальной сфере, инновационной деятельности, и мы твердо уверены в главном: в новом 2012-м году энергия и талант нашего многонационального народа будут востребованы, а все мы вместе сделаем для страны еще больше, чем смогли сделать в году уходящем. Новый год ставит перед нами новые задачи, и очень многое зависит от того, насколько активно и профессионально мы их будем решать. Убежден, что 2012 год станет периодом дальнейшего укрепления дружбы и партнерства между регионами Российской Федерации, обогатит наши отношения новыми видами сотрудничества, станет отправной точкой для новых достижений и побед. Мы искренне верим в то, что 2012 год воплотит в жизнь самые амбициозные планы, а каждому доброму начинанию будут способствовать успех и удача. Искренне желаю всем Вам крепкого здоровья, огромного счастья, исполнения самых заветных желаний, благополучия и оптимизма! С Новым годом!

*Глава Республики Адыгея,
Председатель Совета
Ассоциации «Юг»*

А. К. Тхакушинов

В НОМЕРЕ:

- К 20-ЛЕТИЮ АССОЦИАЦИИ «ЮГ»
(«СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ»)**.....2
- ВАШ ОРИЕНТИР В ИНВЕСТИЦИОННОМ
ПРОСТРАНСТВЕ**.....4
- ФИНАНСОВОЕ ЗДОРОВЬЕ
НЕОТДЕЛИМО ОТ СПОРТА**.....5
- САМЫЕ СМЕЛЫЕ И АКТИВНЫЕ:
УХОД ОТ РИСКОВ**.....8



10

- РОССИЯНЕ УЧАТСЯ АЗАМ ФИНАНСОВОЙ
ГРАМОТНОСТИ**..... 10
- ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ
ПОЛИТИКИ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**..... 14
- НОВОСТИ**..... 18
- ОКРУЖНАЯ СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА – В ДЕЙСТВИИ**.....20

**Южно –
Российский
Вестник**

Адрес редакции: 344007, г. Ростов-на-Дону,
Ассоциация «Северный Кавказ», ул. Социалистическая, 88, офис 304
тел. (863) 299-06-68, 299-05-33.

Над номером работали:



Главный редактор
Москаленко В.В.
т. 290-31-22



Дизайнер
Шумилин А.А.



Директор по развитию
Литвиненко Н.А.
т. 8909-407-29-20



**Начальник отдела
подписки
и распространения**
Вепринцева С.И.

Представительства:

г. Москва – Загребина И.В. (495) 645-10-44, 8916-323-80-63

г. Краснодар – Половинко П.А.

г. Сочи – Зебелян М.К.

Республика Абхазия – Озган К.К.

Республика Адыгея – Куготов Г.Т.

Отпечатано: ООО «Аркол», 344002, г. Ростов-на-Дону,
пр-т Буденовский, 19а, тел. (863) 240-60-85



21

- ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ –
ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ**.....21
- ПРОФСОЮЗЫ НА ПУТИ ПЕРЕМЕН**.....22
- ТВОРИТЬ ДОБРО ЛЮДЯМ**.....25
- ЖИТЬ В СОСТОЯНИИ
ВЛЮБЛЕННОСТИ**.....26
- ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ**.....30
- МАГАЗИН СТИЛЬНОЙ
ЖЕНСКОЙ ОДЕЖДЫ «АНЕЛЬ»:
БЫТЬ КРАСИВОЙ КАЖДЫЙ ДЕНЬ**.....31

32



- ПРАЗДНИК МНОГОЛИКОГО
ЮГА РОССИИ**.....32
- В ИХ ПЕСНЯХ – МОЩЬ РОССИИ**.....36
- ВОЗВРАЩАЯСЬ К ИСТОКАМ**.....39
- ВСТРЕЧА МЕЖДУНАРОДНЫХ
КЛУБОВ В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ**.....42
- ФЕСТИВАЛЬ ПОЛЬСКОГО
КИНО «ВИСЛА»**.....44
- ЯНА БРИТЧЕНКО:
«МЫ ДЕЛАЕМ ЗВЕЗД»**.....46
- СТАЛ БЛИЖЕ И ПОНЯТНЕЕ**.....54



54

Продолжение. Начало в предыдущих номерах

К 20-летию Ассоциации «Юг» («Северный Кавказ»)

В период, начиная с середины 1998 г. Ассоциация заметно активизировала и расширила сферу своей деятельности. Вся работа Совета АСК была направлена на обеспечение скоординированных действий республик, краев и областей по социально-экономическому развитию Северо-Кавказского региона. В это время принимаемые Советом решения определяли механизмы реализации согласованных действий органов власти территорий по основным направлениям деятельности.

Из рассмотренных на заседаниях Совета вопросов в период 1998-2001 гг. наиболее важными представляются:

- О состоянии функционирования и преодолении кризисных явлений в хозяйственном комплексе Северного Кавказа и предложениях Ассоциации «Северный Кавказ» по осуществлению мер Правительства РФ и ЦБ РФ по стабилизации положения.
- О мерах по развитию рынка ценных бумаг и привлечению инвестиций в экономику республик, краев и областей региона.
- О проекте Федеральной целевой программы экономического и социально-политического развития Северо-Кавказского региона на период до 2005 г. и механизм ее реализации.
- О развитии торгово-экономического и культурного сотрудничества с сопредельными странами Содружества Независимых Государств.
- О развитии таможенной инфраструктуры на Северном Кавказе.
- О миграционных процессах на Северном Кавказе и формах их государственного регулирования.
- О мерах по защите отраслей народного хозяйства Северо-Кавказского региона от особо опасных метеорологических явлений.
- О взаимодействии федеральных и региональных органов власти региона в реализации единой антимонопольной политики, развитии и поддержке предпринимательства.

– О проекте Государственной программы стабилизации и развития образования в отрасли культуры и искусства Северного Кавказа на 2001-2005 гг.

Решения Совета стали основой для осуществления практических мер по углублению интеграционных процессов, поиску путей решения острых финансово-хозяйственных проблем, созданию условий для сотрудничества и взаимопонимания народов, проживающих на Северном Кавказе.

Рассмотрению всех вопросов на Совете АСК предшествовала большая и кропотливая работа, проделанная координационными советами, комитетами и группами Ассоциации. Рекомендации и материалы, подготовленные ими, и решения, принятые Советом АСК, определили круг вопросов для работы с федеральными органами исполнительной власти. Среди них:

- Предложения по стабилизации социально-экономической обстановки в регионе.
- О мерах, принятых субъектами Федерации Северо-Кавказского региона, по преодолению финансового кризиса и другие.

Значительно активизировали свою работу структурные подразделения Ассоциации. В июне 2000 г. в Краснодаре на заседании Координационного совета по культуре и искусству АСК было принято решение о разработке Государственной программы стабилизации и развития образования в области культуры и искусства Северного Кавказа на 2001–2005 гг. В ноябре этого же года на заседании Координационного совета в Махачкале концепция этой Программы была утверждена. Важно, что она была поддержана Министерством культуры РФ.

Значительное место в работе Ассоциации стали занимать вопросы привлечения научной общественности к решению назревших проблем региона. С этой целью в рассматриваемый период были организованы и проведены:

- Научно-практическая конференция по привлечению инвестиций на Северный Кавказ.
- Научно-практическая конференция по вопросам развития предпринимательства в регионе.
- Форум миротворческой миссии на Северном Кавказе.
- Съезд кавказоведов и другие мероприятия.

В работе Ассоциации особое значение придается контролю за ходом разработки и реализации целевых межрегиональных программ, среди них программы «Продовольствие», «Миграционные процессы и формы их государственного регулирования» и др.

И все же основное внимание Ассоциация уделяет вопросам подготовки Федеральной целевой программы экономического и социально-политического развития Северо-Кавказского региона на период до 2005 г., разрабатываемой на основании Постановления правительства РФ от 27.08.97 г. №1104.

На заседаниях Совета Ассоциации и Экономического совета АСК скрупулезно рассматривались многочисленные и непростые вопросы создания механизмов реализации Программы. Среди них: формирование источников финансирования, определение принципов поиска высокоэффективных самокупаемых инвестиционных проектов, создание структур управления в период реализации Программы.

Для привлечения к доработке Программы специалистов субъектов Федерации региона в Пятигорске было проведено совместное заседание Координационной группы



Ассоциации по решению топливно-энергетических проблем и Научно-технического совета «Южэнерго».

В проект Программы при непосредственном участии АСК были включены наиболее перспективные и экономически выгодные инвестиционные проекты, предложенные органами исполнительной власти республик, краев и областей региона. Разработанный проект предлагает эффективные меры по стабилизации социально-экономического и финансового положения в субъектах федерации Северного Кавказа, а также по разрешению сложных проблем, связанных с межэтническими конфликтами.

На состоявшемся в Ростове-на-Дону заседании Экономического совета АСК Программа и требования к ней были согласованы с Минэкономики и Миннациональностей РФ, а также с руководителями экономических служб республик, краев и областей Северного Кавказа.

Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849 был образован Институт полномочных представителей в федеральных округах. С этого момента сотрудничество Ассоциации с полномочным представителем Президента в ЮФО и с его аппаратом позволило в кратчайшие сроки доработать программу социально-экономического развития региона для всех 12 субъектов Федерации ЮФО и утвердить ее в новом видении в Правительстве РФ (Постановление № 851 Правительства Российской Федерации «О федеральной целевой программе «Юг России»).

Для реализации ФЦП «Юг России» Ассоциацией «Северный Кавказ» была создана группа специалистов по инвестиционной работе. Ее цель – организация тесного сотрудничества с администрациями регионов, входящих в ассоциацию, по проблемам инвестирования, реализации проектов и обеспечению финансирования. В короткий срок специалисты группы вступили в рабочий контакт с российскими и зарубежными финансовыми и банковскими структурами.

Ассоциация активно ищет и находит новые формы интенсификации экономического развития. В апреле 2000 г. на заседании в Элисте Совет АСК принял решение «О Концепции Международной ассоциации развития свободных экономических зон торгово-экономического сотрудничества с сопредельными государствами и мерах по формированию объединенного межрегионального рынка на Северном Кавказе». На этом же заседании был рассмотрен вопрос «О развитии рынка ценных бумаг и привлечении инвестиций в Северо-Кавказский регион». Советом АСК было принято решение о создании Координационного совета по развитию рынка ценных бумаг и утверждена Концепция этого развития.

Активизировалась и внешнеэкономическая деятельность АСК. Члены Ассоциации приняли активное участие в проведении всемирной выставки «Экспо-2000» в Германии (Ганновер). Осенью 2001 г. Ассоциация с успехом участвовала в Международной общепромышленной выставке в Греции (Салоники). Делегации субъектов Федерации – членов АСК приняли участие и в проведении Дней экономики земли Северный Рейн – Вестфалия.

В 2001 г. Совет АСК принял решение об основных направлениях реализации решений Учредительной конференции Северо-Кавказского Международного системного союза (ISU) городов, регионов, предприятий и фирм черноморского, средиземноморского и каспийского бассейнов. И уже в 2001 г. в рамках ISU в Ростове-на-Дону прошли рабочие встречи с представителями городов – членов Международного Черноморского клуба.

В октябре 2001 г. Ассоциацией «Северный Кавказ» была организована и проведена встреча с зарубежными финансистами по определению механизма оформления и осуществления финансирования межгосударственных кредитных линий.

Все активнее становится работа Ассоциации по развитию выставочно-ярмарочной деятельности, позволяющей устанавливать более тесные производственные и торгово-экономические связи. Только в 2000 г. в соответствии с планом выставок-ярмарок, утвержденным Советом Ассоциации, проведено 28 выставочных мероприятий в Ростове-на-Дону и других городах Северного Кавказа. В них приняло участие около 2 тыс. экспонентов – различных предприятий, учреждений и организаций. Особо значимыми и результативными были выставки «Интерагромаш», «Связьинформ», «Югмедэкспо», «Югпродэкспо», «Строим наш дом. Газовое хозяйство» и др.

Продолжают расти и развиваться культурные связи между народами региона. В столице Кабардино-Балкарской Республики (Нальчик) в 2001 г. состоялся ставший традиционным IV фестиваль мастеров искусств «Мир Кавказа». В его рамках проведены круглые столы: «Культура в контексте национального возрождения народов Кавказа и стабилизации межнациональных отношений» и «Ислам – религия мира».

Усилиями членов координационного совета по взаимодействию со средствами массовой информации обеспечивается регулярный выпуск Межрегионального телевизионного журнала «Северный Кавказ», создано пресс-бюро газеты «Деловое сотрудничество» (Ростов-на-Дону), открыта рубрика Ассоциации в газете «Северный Кавказ» (Нальчик).

В целом период 1988–2001 гг. можно охарактеризовать как время активного поиска новых форм и методов в работе по развитию социально-экономического положения республик, краев и областей Южного федерального округа, входящих в ассоциацию «Юг» («Северный Кавказ»)

Продолжение в следующем номере.





ВАШ ОРИЕНТИР В ИНВЕСТИЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ



Презентация «Инвестиционного Атласа регионов Юга России» состоялась на XI-ом Международном Бизнес-Форуме на Дону. На презентации отмечено, что публикация является своевременной, так как ориентирует возрождающийся сегодня инвестиционный интерес.

Атлас содержит экономическую, инвестиционную и справочно-аналитическую информацию по ЮФО в едином издании с элементами картографии, что наиболее востребовано со стороны крупного, специализированного инвестора. Работа со сборником представляет интерес для бизнесменов-отраслевиков, так как содержит приоритетные проекты регионов (отраслевые кластеры). Кроме того, здесь сочетаются данные о проекте с квалифицированным описанием социально-экономического пространства, что, в итоге, позволяет принять решение об инвестировании в тот, или иной проект.

В Атлас включены 207 инвестиционных проектов 6-ти субъектов ЮФО на общую сумму 1745472,88 млн руб., сгруппированных по 14-ти направлениям (отраслям). Работа проводилась с сохранением единства методологического подхода с элементами усовершенствования. Так, в показателях по представленным проектам добавлен раздел «Инновационный характер проекта» (используемые технологии, продукция, данные о патентах и др.). Кроме того, инвестиционные потребности представлены во времени по каждому из регионов ЮФО:

- проекты, реализацию которых планируется завершить в 2011-2012 гг. с объемом инвестиций 305803,2 млн руб.;
- проекты, реализацию которых планируется завершить после 2012 г. с объемом инвестиций 1439669,69 млн руб.

«Инвестиционный Атлас» подготовлен в соответствии с решением Рабочей группы по вопросам улучшения инвестиционного климата в субъектах РФ Комиссии при полномочном представителе Президента Российской Федерации в ЮФО по модернизации и технологическому развитию экономики регионов Южного федерального округа. А.В.Телляков – председатель исполнительного комитета «Ассоциации «Юг» – одновременно является заместителем руководителя рабочей группы. Очередной выпуск «Инвестиционного Атласа регионов Юга России» – результат совместной работы Ассоциации «Юг» с партнерами: ООО «Южное инвестиционное агентство», а также ведущими научно-исследовательскими организациями Юга. Для «Ассоциации» подготовка «Атласа» стала конкретной деятельностью по формированию инвестиционного климата Юга России на основе использования преимуществ межрегиональной интеграции.

Специалисты Ассоциации «Юг» в своей работе над «Атласом» ориентировались, в том числе, и на то, что он послужит делу межрегиональной интеграции, т.к. очевидные преимущества ЮФО создают благоприятную среду для активизации менее развитых регионов.

В ближайших планах Ассоциация «Юг» планирует подготовить версию на английском языке для представления «Инвестиционного Атласа» на «Зеленой неделе» в Германии и организации работы с банками, финансовыми, инвестиционными структурами, частными инвесторами России и за рубежом.

Ассоциация «Юг»
г. Ростов-на-Дону,
ул. Социалистическая, 88, 2 эт.
Тел.: (863) 263-66-77, 263-41-94.
E-mail: ask_invest@mail.ru
www.askregion.ru



ФИНАНСОВОЕ ЗДОРОВЬЕ НЕОТДЕЛИМО ОТ СПОРТА



В конце сентября – начале октября 2011 года в г. Армавире Краснодарского края состоялось заседание Совета по бюджету и налоговой политике Ассоциации «Юг». Важнейший из вопросов, рассмотренных на этом заседании, – формирование бюджетов субъектов Российской Федерации на 2012 г. и на плановый период 2013–2014 гг., проблемы, подходы, обеспечение сбалансированности.

Актуальность рассмотренного вопроса была обусловлена тем, что в 2012 г. на сбалансированность региональных и местных бюджетов значительное влияние окажут новации федерального законодательства:

- Передача расходов на содержание полиции на федеральный уровень. При этом на региональный уровень переданы полномочия в области занятости населения, содержание учреждений среднего профессионального образования и дезинфекционных предприятий санитарно-эпидемиологического надзора.

- Зачисление в федеральный бюджет доходов, ранее поступавших

в консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации:

- акцизов на алкогольную продукцию с объемной долей этилового спирта свыше 9%, в том числе на напитки, изготавливаемые на основе пива, произведенные с добавлением спирта этилового (за исключением пива, вин натуральных, в том числе шампанских, игристых, газированных, шипучих, натуральных напитков с объемной долей этилового спирта не более 6% объема готовой продукции, изготовленных из виноматериалов, произведенных без добавления спирта этилового), производимую на территории Российской Федерации, что приведет к концентра-

ции акцизов в регионах, где имеются крупные производители крепкого алкоголя, и тем самым поставит субъекты в неравные условия;

- пошлины за государственную регистрацию транспортных средств.

- Изменение порядка финансового обеспечения расходов на здравоохранение. На региональный уровень из местных бюджетов переданы полномочия по финансовому обеспечению территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинского обслуживания.

- Обязательность создания региональных дорожных фондов, что приве-



дет к увеличению расходов бюджетов субъектов Российской Федерации.

Все эти изменения, а также необходимость софинансирования регионами проектов модернизации образования и здравоохранения, повышение оплаты труда работникам бюджетной сферы и сокращение объемов межбюджетных трансфертов бюджетам многих субъектов РФ увеличивают риски несбалансированности региональных бюджетов. К тому же, потери доходов территориальных бюджетов прогнозируются и в связи с прекращением софинансирования из федерального бюджета:

- содержания ребенка в семье опекуна и приемной семье и оплаты труда приемного родителя;
- социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий.

Следующая проблема, озвученная на заседании Совета по бюджету и налоговой политике Ассоциации «Юг», – ограничение бюджетным законодательством полномочий субъектов РФ по перераспределению доходных источников. Так, в отдельных регионах ЮФО органам местного самоуправления муниципальных образований переданы полномочия по распоряжению земельными участками фонда перераспределения земель, находящихся в государственной собственности, а также полномочия по созданию административных комиссий. При этом в соответствии с Бюджетным кодексом РФ доходы от использования имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Федерации, а также штрафы, установленные законодательством субъекта РФ (в том числе налагаемые административными комиссиями), зачисляются в полном

объеме в региональные бюджеты, и субъектам Федерации не предоставлено право перераспределять данные доходы между муниципальными образованиями.

В то же время расширение прав регионов по передаче указанных доходов на местный уровень не только увеличит доходную базу местных бюджетов, но и позволит улучшить качество администрирования данных поступлений. Кроме того, необходимы коррективы и в принципах распределения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ, а также в перераспределении полномочий между региональными органами власти и органами местного самоуправления.

В целях обеспечения сбалансированности территориальных бюджетов, совершенствования межбюджетных отношений участники заседания решили: Исполнительному комитету Ассоциации «Юг» обратиться в Правительство РФ, Министерство финансов РФ с предложениями, предусматривающими:

- компенсацию из федерального бюджета выпадающих доходов субъектов РФ и муниципальных образований, вызванных изменениями федерального законодательства;
- возвращение к рассмотрению вопроса об отмене льгот, установленных федеральным законодательством, по региональным и местным налогам и другие предложения, компенсирующие негативное влияние на региональные бюджеты новации федерального законодательства.

В рамках заседания Совета по бюджету и налоговой политике Ассоциации «Юг» в Армавире была проведена 1-я открытая спартакиада среди сборных команд финансовых органов субъектов РФ ЮФО. В ней приняло участие 6 команд (5 команд из ЮФО: Краснодарский край, Республика Адыгея, Волгоградская область, Республика Калмыкия, Ростовская область и представитель СКФО – Ставропольский край). Всего в соревнованиях участвовало более 120 человек. Программа Спартакиады состояла из 6 видов спорта: дартс, плавание, боулинг, бильярд, волейбол, мини-футбол.

Торжественное открытие Спартакиады состоялось в воздухоопорном спортивном комплексе города Армавира. На открытии присутствовали руководители финансовых органов субъектов РФ, заместители главы муниципального образования город Армавир.

Первым видом спорта в программе был дартс. В этом виде соревнований, требующем внутренней собранности и сосредоточенности, победила команда министерства финансов Республики Калмыкия, второе место заняла команда департамента по финансам, бюджету и контролю Краснодарского края, третье место у команды Ростовской области, четвертое – у команды Волгоградской области, на пятом месте команда из





Республики Адыгея и на шестом – команда Ставропольского края.

По окончании соревнований по дартсу участники отправились в бассейн для определения лучшей команды в плавании. В заплывах участвовали как мужчины, так и женщины. Мужчинам было необходимо преодолеть дистанцию в 50 метров. У женщин дистанция составила 25 метров.

В конце первого дня Спартакиады состоялись еще два соревнования – по бильярду и боулингу. В первом виде победила команда Республики Калмыкия, во втором – Республики Адыгея.

Во второй день соревнований команды сошлись на волейбольных и футбольных площадках. На волейбольном турнире победила команда финансистов Республики Калмыкия. Второе место заняли спортсмены из Волгоградской области. В упорном противостоянии за третье место сошлись финансисты Краснодарского и Ставропольского краев. В решающей третьей партии краснодарцам удалось сломить сопротивление соперника и победить со счетом 12:9. Пятое место осталось за командой финансистов Республики Адыгея.

Во второй половине дня на проходившем турнире по мини-футболу свое превосходство продемонстрировала команда Краснодарского края, в финале обыграв Республику Калмыкия со счетом 2:0. За третье место боролись команды Ставропольского края и Волгоградской области. Сильнейшим в этой паре оказался Ставропольский край, забивший четыре мяча и пропустивший всего два.

По окончании двух дней Первой открытой спартакиады среди сборных команд финансовых органов субъектов РФ ЮФО были подведены итоги: чемпионом стала команда Республики Калмыкия. Команда Красно-

дарского края заняла второе общекомандное место. Бронзовым призером стала команда министерства финансов Ставропольского края. Четвертое место досталось команде Республики Адыгея. Пятое – Волгоградской области. И на шестом месте команда Ростовской области.

Лучшие спортсмены в каждом виде Спартакиады:

1. Дартс: среди мужчин – Далаев Александр Намчаевич (начальник отдела министерства финансов Республики Калмыкия), среди женщин – Суркова Оксана Петровна (консультант отдела платежей социальной сферы управления казначейского контроля департамента по финансам, бюджету и контролю Краснодарского края).

2. Плавание: среди мужчин – Камышан Вадим Валентинович (заведующий сектором отдела управления расходами в социальной и правоохранительной сферах министерства финансов Ставропольского края), среди женщин – Китанова Антонина Ивановна (главный специалист отдела операционно-кассового обслуживания расходов бюджета Управления развития казначейских технологий, бюджетной отчетности и бухгалтерского учета Комитета бюджетно-финансовой политики и казначейства Администрации Волгоградской области).

3. Бильярд: Перонко Иван Алек-

сандрович (заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края, руководитель департамента по финансам, бюджету и контролю Краснодарского края)

4. Боулинг: среди мужчин – Сиюх Мурат Асланович (консультант Министерства финансов Республики Адыгея), среди женщин – Уклеева Светлана Викторовна (главный специалист отдела мониторинга и реформирования бюджетного процесса министерства финансов Ставропольского края).

5. Волейбол: среди мужчин – Радионов Андрей Владимирович (ведущий специалист Министерства финансов Республики Калмыкия), среди женщин – Федянина Ирина Владимировна (заместитель начальника отдела бюджетной политики области сельского хозяйства и экологии Управления бюджетной политики в отраслях экономики Комитета бюджетно-финансовой политики и казначейства Администрации Волгоградской области).

6. Мини-футбол: лучший нападающий – Болдырев Николай Сергеевич (ведущий специалист Министерства финансов Республики Калмыкия), лучший вратарь – Архангельский Антон Владимирович (ведущий специалист 2-го разряда отдела налоговых и неналоговых доходов департамента по финансам, бюджету и контролю Краснодарского края).





САМЫЕ СМЕЛЫЕ И АКТИВНЫЕ: УХОД ОТ РИСКОВ

В начале октября в Минфине России состоялась церемония подписания договора МБРР с Волгоградской и Калининградской областями о реализации проекта «Содействие повышению финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в РФ».

– Сегодня мы присутствуем на мероприятии, важном с различных точек зрения. Это запуск нашей давней инициативы по развитию финансового образования в России, – подчеркнул заместитель Министра финансов РФ Сергей Сторчак. – Наша цель вооружить россиян знаниями, которые помогут им избежать ловушек, расставляемых недобросовестными финансовыми организациями. Финансовая грамотность, навыки планирования бюджета домохозяйств будут способствовать принятию россиянами взвешенных решений по защите и приумножению своих сбережений.

По словам генерального директора Фонда реструктуризации предприятий Мстислава Королькова, главная особенность проекта состоит

в том, что он один из немногих, к реализации которого регионы приступили задолго до официального подписания соглашения о партнерстве и сотрудничестве.

Проект «Содействие повышению финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в РФ» реализуется в соответствии с Соглашением о займе между Российской Федерацией и Международным банком реконструкции и развития, вступившим в силу 29 июля 2011 г. Предполагается, что общий объем средств на финансирование программы составит порядка 117 млн долл., из них 88 млн планируется выделить из федерального бюджета.

Всемирный банк на подписании соглашения представлял директор российского представительства Пе-

тро Альба. Он отметил, что данный проект уникален, ничего подобного по масштабам в мире еще не реализовывалось, и в связи с этим закономерно, что к Волгоградской и Калининградской областям сейчас будет приковано внимание специалистов не только России, но и всей планеты.

– Хочу пожелать вам успехов. В ваши регионы сейчас хлынут толпы экспертов, которые будут внимательно следить за каждым вашим шагом в реализации проекта, – сказал Петро Альба. – То, что вам предстоит сделать, – чрезвычайно важно. По опыту общения с собственной дочерью, знаю, как необходимы уроки финансовой грамотности для молодежи. Мы готовы и будем оказывать вам любую поддержку.

Волгоградская область не получила, а заслужила право участвовать в проекте по повышению финансовой грамотности населения. Полгода область носит статус пилотной площадки для реализации государственной программы «Содействие повышению уровня финансовой грамотности и развитию финансового образования в РФ»

В регионе в настоящее время уже действует соответствующая программа, которая и легла в основу подписанного соглашения. На повышение финграмотности из областной казны в этом году было выделено 36 млн рублей. Кроме того, как сообщил глава администрации Волгоградской области Анатолий Бровка, региональные власти готовят трехлетний бюджет, в котором также будут предусмотрены соответствующие затраты. При финансовой поддержке федерального центра и Всемирного банка масштабы реализации проекта существенно возрастут.

– Подобного масштабного проекта в России еще не было, – сказал губернатор. – Поэтому участие в нем дает возможность Волгоградской области в числе первых субъектов Федерации вступить на инновационный путь развития, тем самым не только обеспечить социальную стабильность в обществе, но и повысить свою инвестиционную привлекательность и конкурентоспособность.

Как подчеркнул губернатор в своем выступлении на пресс-

конференции после подписания соглашения, сегодня в Волгоградской области созданы все условия для апробации механизмов финансового просвещения граждан:

– Мы поставили задачу – сформировать у жителей региона разумное финансовое поведение в принятии обоснованных решений по отношению к личным финансам и повысить эффективность защиты их прав как потребителей финансовых услуг. Выигрышем от повышения финансовой грамотности будет повышение уровня жизни и уверенность в будущем, стабильность и процветание экономики и общества в целом.

Губернатор подчеркнул, что важность финансового просвещения состоит в том, чтобы каждый житель области мог реально оценивать риски при вложении кровно заработанных средств в финансовые проекты: Пока граждане не научатся руководствоваться собственными знаниями, а не советами близких и знакомых, а также заинтересованных сотрудников финансовых структур, мы будем иметь большое количество обманутых вкладчиков. На месте одной закрытой финансовой пирамиды вскоре может появиться другая.

Финансовое образование необходимо всем категориям населения. Детям оно дает представление о ценности денег, закладывает фундамент для дальнейшего развития навыков планирования бюджета и сбережений. Молодежи финансовое образование может помочь в оценке рисков при получении кредитов на учебу, жилье, на начальный капитал при планировании своего бизнеса. Финансовая

грамотность необходима и взрослым гражданам для управления личными финансами. Грамотный потребитель финансовых услуг надежно защищен от мошеннических действий в области финансов. Мировой опыт свидетельствует, что финансовая грамотность населения способствует притоку средств граждан в экономику страны, развитию здоровой конкуренции на финансовых рынках и укреплению финансовой стабильности.

Согласно социологическим опросам, большинство населения России сегодня демонстрирует крайне низкий уровень знаний. Многие не понимают сути страхования вкладов, не осознают личную ответственность за выплату кредитов, не знают способов повышения размера пенсии и распоряжения пенсионными накоплениями, не могут распознать признаков финансовой пирамиды.

Государственная программа повышения уровня финграмотности в России станет своего рода финансовым ликбезом для населения. Планируется, что она будет включать в себя подготовку конкретных учебных программ и продуктов, совершенствование финансовых услуг и прав потребителей. В проекте предусматриваются специальные курсы для школ и вузов. Как рассказали представители Минфина РФ, уже в ближайшее время в Волгоградской и Калининградской областях появятся первые учебники для школьников и студентов. Эффективность реализации программы в регионах эксперты планируют оценить не раньше, чем через два года.

ЛАРИСА ШЕРЕМЕТ





РОССИЯНЕ УЧАТСЯ АЗАМ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

В числе первых «ликбез» пройдут волгоградцы

– Александр Владимирович, как родилась идея проекта «Финансовая грамотность» и как Волгоградская область оказалась в числе трех регионов, принимающих в нем участие?

– Идея была озвучена в 2006 г. в рамках встреч министров финансов «большой восьмерки» в Санкт-Петербурге, а потом она стала одной из тем обсуждения на встрече лидеров «двадцатки» в апреле 2009 г. С этого момента, в соответствии с поручением Президента РФ, Министерство финансов совместно с Всемирным банком отработывало программу повышения финансовой грамотности и образования в России. Предварительно были отобраны 15 регионов, из них выделили три: Волгоградскую, Калининградскую и Тверскую области.

– С финансовой грамотностью россияне действительно все так плохо?

– По оценкам специалистов, она находится на неудовлетворительно низком уровне. Данные Национального агентства финансовых исследований показывают, что 56% населения страны не ведут учета своих доходов и расходов, а более 73% не имеют никаких сбережений. Свыше половины домохозяйств живут от зарплаты до зарплаты. Большинство граждан не имеет представления о своих правах как потребителей финансовых услуг. Также россияне слабо верят в то, что проблемы, связанные с финансовыми операциями, могут быть легко и справедливо решены. Одновременно с этим они имеют необоснованно завышенные ожидания государственной поддержки их благосостояния.

Впрочем, есть и положительные моменты. Так, примерно треть населения заявила о своем желании и готовности получить финансовое образование.



Волгоградская область в числе трех субъектов Федерации выбрана в качестве пилотной площадки по реализации государственной программы «Содействие повышению уровня финансовой грамотности и развитию финансового образования в Российской Федерации». Координатор проекта – Министерство финансов РФ, а экспертную и финансовую поддержку оказывает Всемирный банк. Проблема развития финансового образования и повышения уровня финансовой грамотности населения является относительно новой, очень интересной и чрезвычайно сложной. Подробно о проекте читателям журнала «Южно-Российский вестник» рассказывает заместитель главы администрации Волгоградской области председатель комитета бюджетно-финансовой политики и казначейства Александр Дорждеев.



Администрацией Волгоградской области утверждена долгосрочная областная целевая программа «Повышение уровня финансовой грамотности населения и развитие финансового образования в Волгоградской области» на 2011 – 2015 гг. Основная цель Программы – формирование у граждан разумного финансового поведения и повышение эффективности защиты их прав как потребителей финансовых услуг. Для достижения целей Программы в области необходимо реализовать комплекс программных мероприятий, направленных на решение задач:

- создание системы эффективных и доступных информационных ресурсов в области финансовой грамотности и защиты прав потребителей, проведение информационной кампании в сферах оказания финансовых услуг, управления личными финансами;
- просвещение и консультирование граждан по вопросам оказания финансовых услуг, управления личными финансами, защиты прав потребителей и привлечение внимания населения к проблематике финансовой грамотности;
- организация и совершенствование системы образования и просвещения по вопросам финансовых рынков и инвестиций;
- оценка уровня финансовой грамотности и финансового поведения населения.

– Цель, которую преследует государство, – помочь населению активнее пользоваться всем спектром финансовых услуг и инструментов?

– Для государства дело не в количестве, а в качестве принимаемых потребителями финансовых услуг решений. Вот его и намерены повысить инициаторы проекта. Финансовая грамотность должна стать важным фактором развития финансового рынка в России, повышения стабильности финансовой системы и повышения конкурентоспособности российской экономики.

Одна из целей социально-экономического развития Волгоградской области – повышение благосостояния и качества жизни населения. Для этого необходимо стимулиро-





вать рост реальных доходов граждан, снижать уровень бедности. Финансовая грамотность – один из важных инструментов в борьбе с бедностью, один из способов снижения экономических рисков.

Финансовое образование необходимо всем категориям граждан. Детям оно дает представление о ценности денег, закладывает фундамент для дальнейшего развития навыков планирования бюджета и сбережений. Молодежи финансовое образование может помочь в решении проблемы финансирования образования или решения жилищной проблемы через финансовое планирование, привлечение и эффективное управление кредитными ресурсами. Финансовая грамотность необходима взрослым гражданам для управления личными финансами, оптимизации соотношения сбережение –

потребление, оценки рисков. Грамотный потребитель финансовых услуг лучше защищен от мошеннических действий в области финансов.

Люди, обладающие «здоровым финансовым смыслом», принимают решения, которые позволяют обеспечить личную финансовую безопасность и собственное благосостояние, внести вклад в экономику и способствовать устойчивому развитию экономической системы.

– А какими способами планируется ликвидировать финансовую неграмотность?

– Их много – это и обучающие программы, учебники, словари, курсы, тренинги, лекции, информационные буклеты и листовки. Будут задействованы различные каналы коммуникации – печатные СМИ, радио, телевидение, Интернет, социальная реклама. Подразумевается воз-

можность использования факультативных занятий в образовательных учреждениях, создание служб бесплатного консультирования, что-то вроде семейного советника по финансовым рынкам, проведение дополнительно, на добровольной основе, программ по месту работы. Вариантов много.

Программа будет охватывать все слои и возрастные группы населения, от школьников и студентов до людей среднего возраста и пенсионеров.

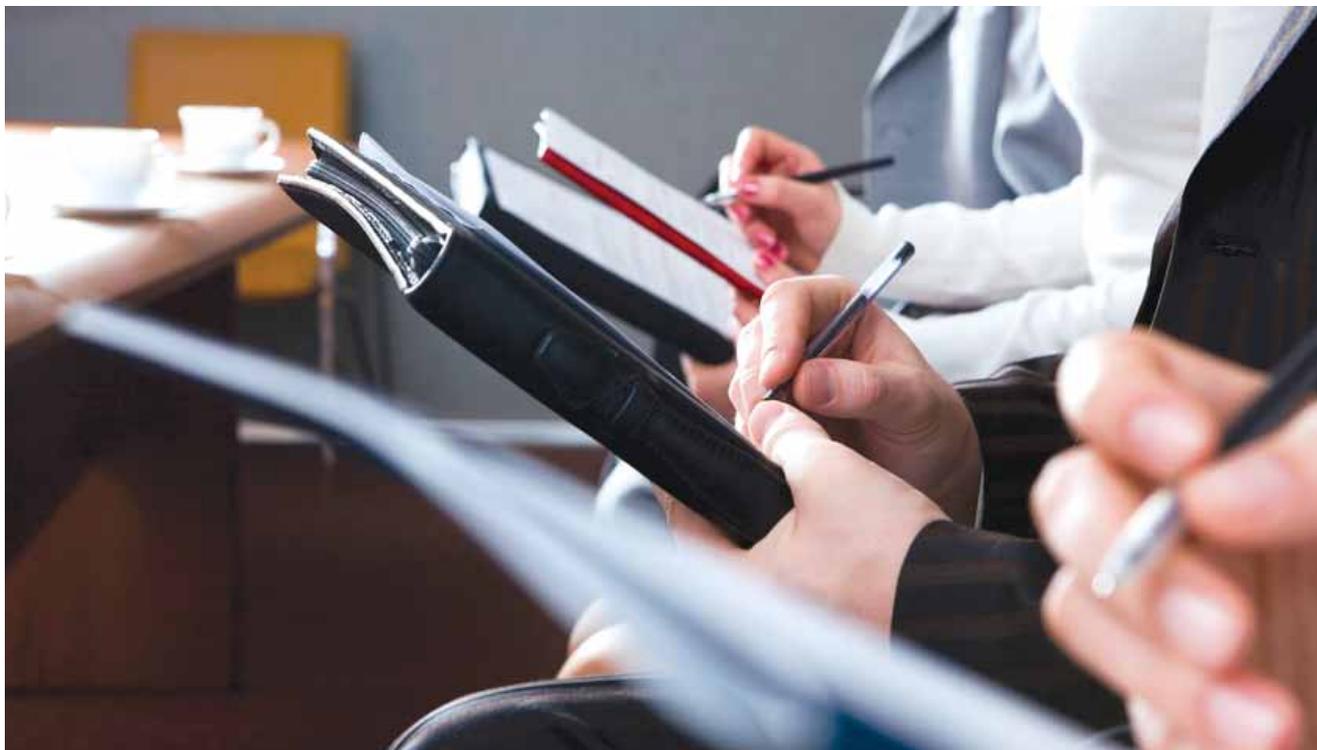
Чтобы россияне не имели неоправданных потерь, не учились на собственных ошибках, а грамотно использовали весь спектр современных финансовых возможностей, необходима большая разъяснительная работа. Подчеркиваю, не агитация за те или иные продукты, не их популяризация, не влияние на выбор потребителя в пользу какого-то отдельного банка, отдельной услуги.

Государство выступает как нейтральный участник процесса, оно берет на себя просветительскую миссию. Задача программы – научить человека работать с информацией, решение он должен принимать самостоятельно.

– Какая роль в проекте отводится Волгоградской области?

– Наш регион выступит экспериментальной площадкой, на которой будут апробироваться механизмы финансовой грамотности, обкатываться программы и методики. Сейчас на правительственном уровне разработана общая концепция, национальная программа. Есть понимание о необходимых действиях и мерах, есть результаты исследований, многочисленный международный опыт, есть экспертная поддержка Всемирного банка.

Проект такого масштаба запустить сразу по всем регионам нецелесообразно. Необходимо адаптировать существующие наработки непосредственно на местах. Для начала приняли решение остановиться на трех регионах – Калининградской, Тверской и Волгоградской областях. Критерии, по которым происходил отбор, – типичность и одновременно наличие собственной специфики. Волгоградская область – развитый в экономическом плане регион, соответственно здесь активно развивается и финансовый рынок. Область располагает большим ресурсом частных средств для вовлечения в оборот, возможностью и желанием населения вкладывать деньги в развитие экономики.



Только после того как в экспериментальных регионах появятся конкретные результаты, готовые продукты и схемы, программа получит все-российский характер.

Механизм финансового просвещения населения в Волгоградской области уже запущен. В регионе разработана и реализуется областная программа, создана рабочая комиссия во главе с губернатором, которая координирует деятельность в этом направлении. В работу включились не только органы исполнительной власти, но и территориальные органы федеральных структур, участники финансового и фондового рынков, пенсионного обеспечения, ведущие вузы Волгоградской области.

В регионе за время реализации программы выполнен большой пласт работы.

Прошла научно-практическая конференция «Повышение финансовой грамотности населения и развитие финансового образования». В ней приняли участие специалисты регионального управления Роспотребнадзора, отделения Пенсионного фонда по Волгоградской области, Ассоциации коммерческих банков региона, Главного управления Банка России по Волгоградской области.

В области выработана единая информационная политика в области финансовой грамотности; ведется работа по методологической

разработке системы индикаторов, характеризующих уровень финансовой грамотности населения, а также по социологическому исследованию по территории области; в ближайшее время среди учреждений профессионального образования будет проведен кон-

курс на соискание грантов за счет средств областного бюджета на мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности волгоградцев; разработан дистанционный обучающий курс «Финансовая азбука» и т.д.





Основные направления бюджетной политики Кабардино-Балкарской Республики

Кабардино-Балкарская Республика – динамично развивающийся регион. Анализ исполнения регионального бюджета за последние годы позволяет говорить о сложившихся положительных тенденциях, укреплении финансовой дисциплины в бюджетной сфере.

Одно из важных достижений республики – повышение собственных доходов за счет улучшения администрирования доходов и платежей в бюджет. Не отказываясь от федеральной помощи, объем собственных доходов бюджета республики вырос за последние шесть лет почти в 2,5 раза.

Рост собственных доходов бюджета достигнут за счет увеличения числа прибыльных предприятий, повышения заработной платы, системной и слаженной работы всех государственных органов с крупными налогоплательщиками.

Следует отметить, что несмотря на мировой финансовый кризис мы вош-

ли в число субъектов, доходы которых не только не «просели», но даже продемонстрировали рост – на 21% за счет повышения собираемости налогов, при этом, не имея большой доходной базы, что было отмечено Министерством финансов Российской Федерации (журнал «Финансы» №2, 2010. Интервью с заместителем министра финансов РФ А.Г.Силуановым «Финансовая система страны выстояла, потому что мы действовали слаженно и последовательно»).

Снижение дотационности бюджета республики является одной из приоритетных задач в бюджетной политике. За последние шесть лет достигнуто значительное снижение до-



тационности консолидированного бюджета республики – более 8%. По оценке исполнения за 2011 г. дотационность составит 48,4%. Психологически важный барьер в 50 процентов дотационности республика перешла. Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 20 октября 2008 г. № 513 Кабардино-Балкарская Республика исключена из перечня высокдотационных субъектов Российской Федерации.

Однако следует признать, что это достигнуто за счет значительного уменьшения дотаций из федерального бюджета. По сравнению с 2009 г. объем дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности сократился на 1,9 млрд рублей.

Следует также отметить, что республика эффективно управляет государственными финансами и не наращивает государственный долг. Мы занимаем 4 место по объему государственного долга среди субъектов Российской Федерации (354,0 млн рублей по состоянию на 01.09.2011).

БЮДЖЕТНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Система исполнения бюджета в республике постоянно совершенствуется, много новаций, есть ряд отличительных особенностей.

Наладить финансовую дисциплину в республике помогла автоматизированная система управления бюджетным процессом, внедренная в 2006 г., в которой исполняется республиканский бюджет и 132 местных бюджета (3 городских округа, 10 муниципальных районов, 119 поселений). Казначейское исполнение с использованием автоматизированной системы позволило более четко рас-



пределивать задачи между участниками бюджетного процесса, сделать бюджет более «прозрачным», получать оперативную и достоверную бухгалтерскую отчетность об исполнении бюджетов и смет расходов по каждому распорядителю и получателю бюджетных средств.

В настоящее время Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики работает над внедрением более усовершенствованного программного продукта, содержащего помимо блоков «Казначейское исполнение» и «Государственный заказ» блок «Планирование», что позволит повысить качество бюджетного планирования с помощью одновременно использования различных методик.

С января 2010 г. в программном продукте используется электронно-цифровая подпись, что позволило отказаться от бумажных носителей. В течение года планируем завершить переход на полноценный электронный документооборот с применением ЭЦП со всеми бюджетополучателями республики, расположенными как в столице, так и в удаленных селах.

По отдельным направлениям бюджетных технологий мы опережаем не только другие субъекты Федерации, но и федералов, используя всегда комплексный подход по всем без исключения бюджетам.

Так, мы первые в России в 2006 г. обеспечили безналичное расходование бюджетных средств с приме-

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОНСОЛИДИРОВАННОГО БЮДЖЕТА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(тыс. руб.)

| Наименование | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. (уточненный план на 01.10.2011) | Темп роста (2011/ 2006) |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|----------------------------------|
| Доходы бюджета, из них: | 11 088 691,9 | 15 001 443,0 | 18 937 843,5 | 22 532 399,0 | 22 488 181,2 | 24 552 551,5 | 221,4 |
| Налоговые и неналоговые доходы | 4 698 119,3 | 5 986 488,8 | 8 073 120,1 | 9 784 906,0 | 10 355 522,9 | 11 474 690,1 | 244,2 |
| Безвозмездные поступления, из них: | 6 390 572,6 | 9 014 954,2 | 10 864 723,4 | 12 747 493,0 | 12 132 658,3 | 13 077 861,4 | 203,7 |
| Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности | 4 022 052,9 | 4 967 537,6 | 5 665 162,8 | 7 454 857,2 | 6 709 371,5 | 5 521 922,4 | 137,3 |
| Дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджета | 512 781,9 | 149 270,6 | 192 230,0 | 260 000,0 | 344 450,0 | 516 961,9 | 100,8 |
| Дотационность, (%) | 56,8 | 57,8 | 53,7 | 52,4 | 48,3 | 48,5 | 85,4 |



нением пластиковых карт. Нашу технологию переняло федеральное казначейство и с 2009 г. проводит аналогичный эксперимент в Краснодарском крае (статья Гуральникова С. Журнал «Бюджет», октябрь 2009 г.), но мы пошли ещё дальше и полностью расходует бюджетные средства без использования денежной наличности. Таким образом, мы вывели значительную долю товаро-оборота на легальный, налогооблагаемый рынок. Это позволило увеличить собираемость налогов в отраслях, обслуживающих бюджетную сферу, укрепить финансовую дисциплину и снизить коррупционность.

Мы первые построили полную единую многобюджетную систему исполнения бюджета. Особенность заключается в многобюджетности – мы имеем любую информацию об исполнении всех местных бюджетов без процедур формирования запро-

сов сбора и свода информации (статья Моносова А.Н., Радиной В.А. Журнал «Бюджет», апрель 2010 г.). Соответственно, видна реальная информация, а не та, которую желают подать муниципалы.

У нас действует автоматизированная система исполнения бюджета, планирования и государственных закупок по всем уровням местных бюджетов, включая все поселения, полный электронный документооборот у нас охватывает всех, включая бюджеты и получателей бюджетов всех поселений. Эти меры позволяют нам обеспечить более эффективное и оперативное расходование средств нашего небольшого бюджета, и соответственно, обеспечить его рост.

При исполнении бюджета средства выделяются в строгом соответствии с очередностью платежей. Приоритетными статьями и подста-

тьями операций сектора государственного управления являются:

- 1) оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда;
- 2) обслуживание и погашение государственного долга;
- 3) безвозмездные перечисления бюджетам;
- 4) социальное обеспечение;
- 5) коммунальные услуги;
- 6) медикаменты, перевязочные средства и прочие лечебные расходы;
- 7) продукты питания.

Новацией является то, что приоритетные статьи расходования бюджетных средств установлены Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28.12.2010 г. № 111-РЗ «О республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на 2011 г.».

Принята и реализуется Программа по повышению эффективности бюджетных расходов на период до 2012 г., утвержденная распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 3 декабря 2010 г. № 513-рп.

БЮДЖЕТ НА 2012–2014 ГГ.

В установленные сроки составлен и направлен в Парламент Кабардино-Балкарской Республики проект закона о республиканском бюджете на 2012 г. и плановый период 2013–2014 гг. Новацией проектировок является курсный отбор принимаемых расходных обязательств. То есть, для того чтобы расходное обязательство стало бюджетным, оно должно соответствовать основным направлениям социально-экономического развития республики на долгосрочную перспективу.

В целях обеспечения сбалансированности бюджет республики на плановый период 2013–2014 гг. планируется бездефицитным. На 2012 г. бюджет составлен с дефицитом, его размер сокращен по сравнению с 2011 г. на 45%. Проиндексированы на уровень инфляции и запланированы в полном объеме все публичные нормативные обязательства республики, планируется индексация с 1 октября 2012 г. фонда оплаты труда в бюджетной сфере и по государственными гражданским служащим, с 1 сентября 2012 г. стипендиального фонда.

Новацией в области планирования является переход на составление программного бюджета по аналогии с федеральным бюджетом. Вместе с проектом закона о бюджете составлено аналитическое распределение бюджета в разрезе государственных программ. Перечень государственных



ных программ утвержден распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2011 года № 469-рп.

Теперь предстоит работа с профильными комитетами Парламента КБР.

Передача субъектам Российской Федерации дополнительных полномочий из федерального бюджета, особенно дотационным республикам, вызывает определенные трудности. В связи с передачей на федеральный уровень полиции, на региональный уровень переданы расходные полномочия в объеме 228 млн рублей, уменьшены доходы регионального бюджета в связи с перераспределением нормативов по доходам в объеме 493 млн рублей. В результате положительное сальдо по республике составило 569 млн рублей. Но следует отметить, что в связи с необходимостью формирования с 2012 г. ТДФ расходы на дорожное хозяйство возрастут в 4,4 раза – с 368,8 млн рублей в 2011 г. до 1 637 млрд рублей в 2012 г.

Кроме того, в связи с передачей расходных полномочий по здравоохранению с муниципального на региональный уровень нарушается вертикальная сбалансированность бюджетной системы региона.

Так как все выплаты по переданным полномочиям относятся к социальным гарантиям и не только не могут быть отменены, но и не могут быть сокращены даже минимально, мы вынуждены сокращать другие расходы и вводить жесткий режим экономии в бюджетных учреждениях.

В связи с изложенным, одним из проблемных вопросов является недостаток бюджетных средств для развития экономики (базовых, приоритетных отраслей), создания привлекательных условий для инвесторов, так как бюджет республики социально ориентирован: 70% всех расходов консолидированного бюджета приходится на социальную сферу и только 17% расходов направляется на финансирование национальной экономики.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Многое уже сделано, но на ближайшую перспективу необходимо решение следующих первоочередных задач:

- сбалансированность бюджета, дальнейшее сокращение государственного долга КБР;
- повышение качества планирования бюджетных средств;
- повышение эффективности государственного управления, оптими-



зация бюджетных расходов – тратить бюджетные средства не на существование бюджетных учреждений, а на конечные, количественно измеряемые, но качественные показатели (результаты) их работы, перейти на бюджетирование, ориентированное на результат. Первые шаги в этом направлении уже сделаны, приняты нормативные акты о нормативно-подушевой системе оплаты труда в сфере образования;

- внедрение централизованных бухгалтерий;
- повышение собираемости доходов республиканского бюджета КБР;
- построение эффективной системы межбюджетных отношений с органами местного самоуправления;
- сокращение (ликвидация) кредиторской задолженности бюджетных учреждений.





ПАМЯТНИКИ СРЕДНЕВЕКОВЬЯ – РАЗВИТИЮ КУОРТА

Культурные объекты на территории курорта «Мамисон» в Северной Осетии сыграют важную роль в его развитии. Многочисленные культурные объекты, в том числе памятники средневековья, православные храмы, родовые башни, находящиеся в зоне будущего курорта «Мамисон», а также в соседних горных ущельях, будут способствовать его развитию. Все каменные строения, находящиеся на территории строящегося горно-рекреационного комплекса «Мамисон», относятся к памятникам федерального и регионального значения. Архитектурная концепция «Мамисона» будет соответствовать региональной культурной архитектуре. Все, что находится в Мамисонском ущелье и в соседних ущельях, действительно красиво и носит национальный колорит



ТУРИСТСКИЙ КЛАСТЕР СЕВЕРНОГО КАВКАЗА

В проекте его создания принимают участие шесть регионов, это Адыгея (курорт Лагонаки), Дагестан (курорт Матлас), Ингушетия (курорт Армхи), Кабардино-Балкария (курорт Эльбрус-Безенги), Карачаево-Черкесия (курорт Архыз), Северная Осетия (курорт Мамисон). Согласно проекту развития туркластера, на Северном Кавказе в ближайшие 10 лет будут построены курорты европейского класса.

Проекты Ставропольского края по созданию двух туристических кластеров включены в ФЦП по развитию внутреннего и въездного туризма в России на 2011–2018 гг. Один из проектов – «Долина Минеральных вод. Курорт Железноводск», предполагает создание туристско-рекреационного кластера на территории города-курорта Железноводска. Второй проект «Пятигорье» касается автотуристского кластера на территории города-курорта Пятигорска.



В КРАСНОДАРЕ ОТКРЫТ КРУПНЕЙШИЙ В ЕВРОПЕ ДИАЛИЗНЫЙ ЦЕНТР

Он обеспечит амбулаторное обслуживание до 1000 пациентов с хронической болезнью почек. Строительство центра осуществилось на основании Протокола о сотрудничестве, подписанного между администрацией Краснодарского края и немецкой компанией Fresenius Medical Care Deutschland GmbH «О реализации инвестиционного проекта в сфере здравоохранения по созданию диализных центров в Краснодарском крае». Людям с хроническими заболеваниями почек необходима заместительная почечная терапия, так как их собственные почки не справляются с функциями очистки крови. Самым распространенным методом такой терапии является процедура гемодиализа, которая проводится амбулаторно, с применением аппарата «искусственная почка».



В ЭЛИСТЕ ПЕРЕСЕЛИЛИ ЖИТЕЛЕЙ ИЗ ВЕТХОГО ЖИЛЬЯ В НОВЫЙ ДОМ

Очередной дом, построенный в рамках городской адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда и жилищного фонда, подлежащего сносу, в городе Элисте» на 2008–2011 гг., расположен в третьем микрорайоне города. На его строительство было потрачено около 25 млн рублей. Объект построен фирмой «Алексстрой».

В торжественном мероприятии приняли участие Глава Калмыкии Алексей Орлов. «Сегодня в вашей жизни произошло знаменательное событие – вы получаете новые долгожданные квартиры, – обратился к новоселам Глава региона. – Надеюсь, что здесь вы будете создавать новые семьи, растить детей, в ваших семьях будет мир и покой».

СЕЙФ МАСТЕР



**НАДЕЖНОСТЬ
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ
ЭЛЕГАНТНОСТЬ**

БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА ПО РОСТОВУ В УДОБНОЕ ДЛЯ КЛИЕНТА ВРЕМЯ

Ростов-на-Дону, ул. Темерницкая, 74, оф. 1 а, тел.: 863 282 03 58, 256 08 79,
тел. моб.: + 7 903 406 08 79



Окружная система социального партнерства – в действии

Немного истории. В 2004 г. Представительство Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО начало заниматься созданием системы социального партнерства на территории Южного федерального округа. По инициативе профсоюзов, при поддержке Аппарата полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе был создан Межрегиональный союз работодателей ЮФО как одна из сторон социального партнерства, необходимая для заключения Окружного трехстороннего соглашения и построения полноценной системы социального партнерства.

При участии представителей профсоюзов округа, работодателей и органов исполнительной власти в лице Ассоциации «Юг» («Северный Кавказ») была начата работа по подготовке Окружного соглашения и созданию рабочих органов для его реализации. В ноябре 2004 г. было подписано первое среди семи округов страны Трехстороннее соглашение и начали работать Окружная трехсторонняя комиссия и её рабочая группа. Так было положено начало окружной системе социального партнерства, внесшей значительный вклад в социально-экономическое развитие региона.

В конце сентября 2011 г. в Майкопе (Адыгея) состоялось очередное заседание Трехсторонней комиссии. Важнейшие из рассмотренных вопросов:

- о Плате мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития ЮФО на период до 2020 г. (докладчик Гурба В.Н. – заместитель полномочного представителя Президента РФ в ЮФО);

- о формировании и развитии системы социального партнерства в Южном федеральном округе на уровне субъектов Федерации и округа (докладчик Шамрай Ю.П. – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе, сопредседатель Комиссии).

Кроме того, Комиссией был утвержден План работы на 2012 г. и рассмотрены вопросы, связанные с внесением изменений в состав Комиссии и её рабочих органов и с завершением Плана мероприятий по реализации подписанного Соглашения на 2011 – 2013 гг.

По итогам рассмотрения вопросов повестки дня Комиссия приняла ряд решений, среди которых:

- с целью улучшения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы за счет изменения объемов и струк-



туры подготовки кадров организовать и провести в 2012 г. оценку и прогноз дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на среднесписочную перспективу по видам экономической деятельности в разрезе профессий и должностей;

- с целью дальнейшего совершенствования федеральной законодательной базы по обеспечению функционирования системы социального партнерства и оптимизации рабочей силы в сфере труда обратиться с предложениями:

в Правительство РФ:

разработать предложения об обязательном характере решений Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для работодателей, работников, органов государственной власти, органов местного самоуправления;

в Государственную Думу Федерального Собрания РФ:

ускорить подготовку и принятие федеральных законов о профессиях и профессиональных квалификациях.





Энергия молодости – профсоюзам России

III-й Молодежный форум «Профсоюзный авангард» проводился с 24 по 26 октября синхронно во всех 8 федеральных округах и собрал более тысячи участников. Концепция форума, задуманного как дискуссионная площадка по вопросам образования, занятости и самореализации молодежи, предусматривала проведение тренингов, панельных дискуссий, встреч с VIP-персонами и итоговой презентации наработанных за это время проектных идей. В рамках форума состоялась III отчетно-выборная конференция Молодежного совета ЮФО. Не были забыты также и развлекательные мероприятия, где можно было отдохнуть и неформально пообщаться.

Радужно принимал гостей ротовской земли санаторий «Донская здравница», расположенный на левом берегу Дона. Вечером в день заезда состоялась творческое открытие форума – перед профсоюзной молодежью выступили ансамбль казачьей песни и пляски, музыкальную программу продолжил дуэт вокалистов развлекательного центра «Петровский». Сами ребята, ни в чем не уступая приглашенным артистам, провели «капустник»-презентацию своих регионов и делегаций. Бурными овациями были встречены выступления Волгоградской, Адыгейской, Калмыцкой, Краснодарской, Астраханской и Ростовской команд. Веселье продолжилось на танцевальном вечере глубоко за полночь.

Утром 25 октября в здании Федерации профсоюзов Ростовской области состоялась телеконференция между площадками форума в федеральных округах, в которой приняли участие лучшие представители профсоюзной молодежи страны. Участники приветствовали председатель ФНПР Михаил Шмаков, председа-

тель Молодежного совета ФНПР Ольга Жанкевич, а также председатели молодежных советов округов. Затем в зале заседаний ФПРО прошла церемония официального открытия III Всероссийского молодежного форума.

В течение дня на трех площадках велся предметный диалог по направлениям: «образование», «занятость» и «самореализация». Модерировали дискуссионные площадки специалисты, приглашенные из центральных вузов России. С большим интересом участники обменивались зачастую противоположными мнениями, отстаивали свою точку зрения, вели полемику с модераторами.

Итогом форума стала презентация проектных идей, состоявшаяся в заключительный день работы «Профсоюзного авангарда 2011». Девять творческих групп представили свои наработки. Отвечая на острые вопросы, молодежный профсоюзный актив доказал, что готов и способен синтезировать опыт старших коллег и энергию молодого поколения на благо профсоюзного движения страны. Большой интерес вызвала идея создания в вузах Центра социального продюсирования, который бы стал проводником ребят-студентов в учебе, научной деятельности и карьерном росте. Также дискуссия развернулась вокруг предложения о создании единого бота-информера о профсоюзной деятельности в социальных сетях. Все наработки ребят планируется использовать в практической деятельности профсоюзных организаций округа.

Прошедшая в заключительный день мероприятия встреча с кандидатом в депутаты Государственной Думы РФ — председателем рескома профсоюза работников народного образования и науки Республики Калмыкия Антониной Коокуевой по-

зволила молодым профсоюзникам лучше разбираться в том, какие цели преследовали профсоюзы России, поддерживая Общероссийский народный фронт, решение каких проблем удалось заложить в программе ОНФ, каковы результаты праймериз.

В завершении молодежного профсоюзного форума была проведена III отчетно-выборная конференция Молодежного совета ЮФО, были утверждены изменения в положение о МС ЮФО и избран его новый состав. После обсуждения был принят итоговый документ форума «Профсоюзный авангард 2011» – Обращение к Президенту и Председателю Правительства России, в котором были обозначены основные проблемы работающей и учащейся молодежи, требующие безотлагательного решения. Среди них – повышение стипендий до уровня МРОТ, гарантии трудоустройства выпускников вузов и ссузов, включение периодов обучения в этих заведениях в трудовой стаж.

По мнению делегатов от Астраханской области, форум «профсоюзный авангард 2011» прошел очень интересно, насыщенно и с пользой для дальнейшей работы. Наша благодарность за это секретарю ФНПР — представителю ФНПР в ЮФО Юрию Шамраю, председателю Федерации профсоюзов Ростовской области Владимиру Козлову, и.о. председателя Молодежного совета ФПРО Александру Толстоконову, руководителям делегаций и председателям Молодежных советов территорий ЮФО и, конечно же, всем участникам форума, которые за прошедшие три дня стали настоящими друзьями.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА АСТРАХАНСКОГО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ЧЛЕН МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФНПР ДМИТРИЙ ЧУЙКОВ

ПРОФСОЮЗЫ НА ПУТИ ПЕРЕМЕН

Штрихи к портрету секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ЮФО Ю.П. Шамрая.

В личном деле всего три места работы, не считая службы в армии:

– после завершения учебы в НПИ (1973 г.) работа на кафедре физической и коллоидной химии этого института, одновременно – подготовка к аспирантской деятельности;

– с 1976 г. мастер, начальник отдела кадров, начальник цеха химического предприятия (ныне ЗАО «ЭМПИЛС»);

– с 1981 г. профсоюзная деятельность в качестве главного технического инспектора труда Профсоюза химиков и председателя Ростовского областного Профсоюза.

За 30 лет активной деятельности награжден всеми отраслевыми и профсоюзными наградами, имеет различные звания, в т.ч. любимое им особо – «Почетный Химик».

Кроме того, Юрий Павлович активно занимается правозащитной деятельностью, лично участвовал в заседаниях более сотен судов в качестве представителя рабочих. Особо «досталось» Пенсионному Фонду, – более трехсот работников с его непосредственной помощью добились права на досрочную пенсию по старости за вредные условия труда. Были и особые случаи. Так, работники ростовского ЗАО «Волошино», условия труда которых были тяжелыми, создали профорганизацию. Но затем члены профсоюза один за другим стали оказываться за воротами завода «по собственному желанию». Председатель профкома был уволен по надуманной причине, люди залуганы, профком ушел «в подполье». Основная часть работы по защите профкома и рабочих легла на плечи Ростовского Совета Росхимпрофсоюза и его лидера в то время – Юрия Шамрая, поднявшего эту проблему и в суде, и в администрации Миллеровского района, и на уровне области. Он вынес вопрос на рассмотрение заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дошел до прокуратуры. Суд восстановил председателя первички на работе, постановил предоставить профорганизации помещение и средства связи и др. Люди в поселке Волошино поняли, что в состоянии многое изменить с помощью профсоюза...

– Юрий Павлович, VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России одной из главных задач работы в современных условиях обозначил качественное переосмысление своей деятельности. Какие новые подходы в решении накопившихся проблем появились в профсоюзном движении?

– Эти подходы, начиная с социально-экономического блока, были выработаны делегатами съезда и нашли свое отражение в принятых резолюциях. Их темы сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами и представляющие собой наиболее острые проблемы экономики России и ее социального устройства, проблемы становления подлинно социального государства. Это – «Достойный труд – достойная зарплата», «Реальное социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям», «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы» и др.

– В сложной экономической ситуации обострились конфликты между работниками и работодателями, особенно в вопросах зарплаты и сокращения штата. Насколько эффективна здесь роль профсоюзов?

– Все зависит от активности членов профсоюза. При этом забастовки являются крайней мерой. В подавляющем большинстве случаев все вопросы решаются за столом переговоров. Или в суде. Проблема в том, что большинство работодателей и работников в нашей стране по большому счету еще не созрели для конструктивных переговоров. Но все приходит с опытом. Кроме того, мы постоянно ведем обучение профактива, делимся наработанным опытом, что также чрезвычайно важно.

– Какая форма взаимоотношений профсоюзов и работодателей оптимальна для России?

– Самыми эффективными из зарубежного опыта на сегодня являются японская и немецкая модели профсоюзного движения. Первая делает упор на развитие профсоюзов на каждом отдельном предприятии, их основной



задачей является борьба за заключение выгодных для трудящихся коллективных договоров и надзор за их исполнением. При этом в Японии существует специальный закон, который запрещает работодателю уклоняться от встреч с представителями трудового коллектива, игнорировать существование профсоюза, вести переговоры с отдельными работниками и в одностороннем порядке определять или менять условия труда.

В Германии нет первичных профсоюзных организаций. Основная функция защиты интересов работников предприятия здесь возлагается на представителя отраслевого профсоюза, который состоит в производственном совете предприятия. Иначе говоря, в Германии упор делается на крупные отраслевые объединения, которые ведут переговоры с работодателями и заключают с ними соглашения. Кроме того, в немецкой системе, в отличие от японской, важную роль играет государство, часто выступающее арбитром в спорах между профсоюзами и бизнесом.

В нашей стране, скорее всего, сложится своя система, объединяющая обе эти модели: будут действовать и первички, и крупные профсоюзные объединения.

– Закономерен вопрос: а как же быть с мнением, что деятельность профсоюзов мешает бизнесу и увеличивает нагрузку на него, в то время как сами предприятия еще не оправились от кризиса?

– В реальности сильные профсоюзы выгодны компании, особенно если она ставит перед собой амбициозные задачи, когда профсоюзы заставляют собственника гарантировать рабочим

«белую» зарплату, премии, отпуска, у него исчезает возможность экономить на этой статье расходов. Следовательно, он вынужден уделять гораздо больше внимания эффективности маркетинга, снижению издержек, модернизации производства и другим важным процессам, которые в конечном счете делают бизнес эффективнее.

– Известные новации РСПП по изменению трудового законодательства были встречены в штыки делегатами VII съезда ФНПР. В чем вы видите причину такой ситуации?

– В ходе обсуждения проектов резолюций на съезде было отмечено, что все эти «новации» – неприкрытая попытка бизнеса решить свои экономические проблемы за счет работающих, попытка сохранить свои прибыли и компенсировать неспособность налаживания конкурентного производства за счет дополнительной эксплуатации работников. Профсоюзы готовы бороться против этого всеми законными средствами. Делегаты высказали свое твердое «нет» тезису о низкой производительности как результате «плохого» труда работников. Ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие.

– В октябре этого года в г. Ростов-на-Дону прошел Молодежный форум. Насколько он был успешным?

– Мероприятие достигло поставленной цели. Проблемы, которые обсуждались на форуме, имеют исключительную важность для молодежи, только вступающей в жизнь. В рабочих группах участниками Форума были подготовлены материалы, в которых они разработали пути решения проблем молодежной среды по трём направлениям: профессиональное обучение, занятость, самореализация. Молодежь часто сталкивается с низкими стандартами образования, высоким уровнем безработицы. Профсоюзы, являющиеся базовым элементом гражданского общества, обязаны формировать активную гражданскую позицию молодого поколения. «Молодежь в профсоюзах – активное гражданское общество!» – такой был лейтмотив Всероссийского профсоюзного молодежного форума. В конечном счете молодежь – это будущее нашей страны. По следам Форума вышла статья председателя Молодежного Совета ЮФО Д.Чуйкова. Дмитрий четко изложил суть происходящего... Кстати, он и есть яркий представитель нового поколения руководителей Профсоюзов России. А ему еще только 30!

– В Майкопе в рамках заседания трехсторонней комиссии слушался вопрос о дальнейшем развитии социального партнерства...

– Это важная тема. В нашей стране, как и во всем цивилизованном мире, отношения заинтересованных сторон в сфере труда выстраиваются в соответствии с принципами социального партнерства. Рассматривая систему социального партнерства как основной механизм регулирования трудовых отношений, профсоюзные объединения ЮФО уделяют постоянное внимание вопросам её развития и совершенствования.

Система социального партнерства, сложившаяся в течение двадцатилетнего периода своего становления и развития в условиях новой экономической формации, позволяет удерживать социальное равновесие в обществе, решать многие конкретные социально-экономические проблемы. Поэтому Федерация Независимых Профсоюзов России и её членские организации совместно с социальными партнерами проводят работу по выработке концепции развития социального партнерства, направленной на развитие колдоговорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства.

Единым планом первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии по регулирова-

ПОКАЗАТЕЛИ уровня жизни населения Южного федерального округа в 2011 г.

| № | Показатели уровня жизни населения | Республика Адыгея | Астраханская область | Волгоградская область | Республика Калмыкия | Краснодарский край | Ростовская область |
|----|---|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|--------------------|--------------------|
| 1 | Уровень зарегистрированной безработицы на 01.10.11. | 1,7 % | 1,4 % | 1,5 % | 3,2 % | 0,9 % | 1,1 % |
| 2 | Среднемесячная зарплата (январь-август) | 13430,3 р. | 17501,4 р. | 16698,0 р. | 11895,7 р. | 17874 р. | 15918,0 р. |
| 3 | Среднедушевой доход (январь-август) | 13788,4 р. | 16087,3 р. | 14605,6 р. | 7596,3 р. | 17034,8 р. | 15030,8 р. |
| 4 | Средний размер пенсии на 01.09.11. | 7377,6 р. | 7425,17 р. | 7868,4 р. | 7916,88 р. | 7747 р. | 7690,0 р. |
| 5 | Минимальный размер стипендии в вузах | 1200 р. | 1100 р. | 1100 р. | 1199 р. | 1200 р. | 1100 р. |
| 6 | Минимальный размер стипендии в ссузах | 436 р. | 400 р. | 400 р. | 315 р. | 440 р. | 400 р. |
| 7 | Задолженность по зарплате на 01.10.11. | - | 3633,0 т.р. | 44800,0 т.р. | 5049 т.р. | 44447 т.р. | 38410,0 т.р. |
| 8 | Миним. размер оплаты труда по федеральному законодательству с 01.06.11. | 4611 р. | 4611 р. | 4611 р. | 4611 р. | 4611 р. | 4611 р. |
| 9 | Миним. размер оплаты труда по региональному трёхсторон. Соглашению | 4611 р. | 4611 р. | 7803,6 р. | - | 6463 р. | 5797 р. |
| 10 | Прожиточный минимум за II квартал 2011 г., в т. ч. : | | | | | | |
| | в расчете на душу населения | 5102 р. | 5652 р. | 6038 р. | 5341 р. | 5997 р. | 5990 р. |
| | трудоспособного населения | 5424 р. | 6012 р. | 6503 р. | 5689 р. | 6463 р. | 6380 р. |
| | пенсионеров | 4273 р. | 4481 р. | 4916 р. | 4321 р. | 4968 р. | 4943 р. |
| | детей | 5155 р. | 5563 р. | 5862 р. | 5019 р. | 5740 р. | 5963 р. |

Данные предоставлены представительством ФНПР в ЮФО.

нию социально-трудовых отношений предусмотрено рассмотрение проекта Концепции в рамках Комиссии в декабре 2011 г., Профсоюзы округа принимают в разработке Концепции активное участие.

В ее ходе осуществлялся поиск дальнейших путей развития системы, призванной обеспечить оптимальные схемы взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей в трудовой сфере. В результате удалось выработать и достаточно четко выразить позицию профсоюзов по проблемным вопросам, имеющимся сегодня в системе социального партнерства.

Многолетняя практика ведения диалога на принципах социального партнерства позволила профсоюзам округа внести целый ряд аргументированных предложений в проект Концепции. В частности, ими были внесены следующие предложения:

1. Необходимо законодательно закрепить:

- обязательность выполнения достигнутых в договорах и соглашениях договоренностей, повысив правовой уровень ответственности сторон социального партнерства за нарушение договоров и соглашений;

- обязанность собственника по заключению и реализации коллективного договора на предприятии; предусмотреть административную и уголовную ответственность собственника за уклонение от заключения коллективных договоров и запрещение деятельности профсоюзов;

- механизм присоединения к отраслевым и региональным соглашениям, уточнить процедуру уведомительной

регистрации коллективных договоров в муниципальных образованияах органами по труду; действие региональных и территориальных соглашений должно распространяться на все организации, кроме представивших мотивированный отказ от присоединения к соглашению в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- определить исключительно профсоюзы стороной работников при заключении коллективных договоров и соглашений.

2. Добиться полного финансового обеспечения принимаемых обязательств; в частности, посредством решения задачи заключения отраслевых, региональных, территориальных соглашений до принятия соответствующих бюджетов, что позволит обеспечить возможность финансирования согласованных мероприятий по повышению социальной защищенности трудящихся и их семей.

3. Провести организационную работу по установлению целостной переговорной кампании – единой по срокам и требованиям.

4. Активизировать работу всех сторон социального партнерства по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности и вовлечению их в систему социального партнерства с целью установления коллективно-договорных форм регулирования трудовых и связанных с ними отношений, где одним из условий по созданию колдоговорных отношений считать создание первичной профсоюзной организации.

5. Отмечая низкий уровень правовых знаний и культуры в сфере партнерских отношений, считать необходимым условием успешного развития социального партнерства систематическое обучение кадров, профессионально занятых в органах социального партнерства, введение спецкурса по социальному партнерству в учебные программы подготовки, повышения квалификации и переподготовки специалистов-управленцев, профсоюзных работников, представителей органов работодателей.

6. Определить задачу на перспективу изменения статуса трехсторонних комиссий – превращение их из общественных органов социального диалога в организационный центр по выполнению принятых соглашений со штатными работниками на платной основе, возможно, с наделением их административными функциями.

7. Добиться наделения Федерации независимых профсоюзов России правом законодательной инициативы в вопросах регулирования социально-трудовых отношений.

Все эти предложения, на наш взгляд, ясно определяют позиции профсоюзов округа по комплексу вопросов, от решения которых во многом зависит дальнейшее развитие социального партнерства. Выражая озабоченность по поводу успешного развития отношений в сфере труда, профсоюзы надеются на взаимопонимание других сторон социального партнерства – органов власти и работодателей и на совместные действия по преодолению существующих на сегодняшний день в этой сфере проблем.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ

Южного федерального округа в 2011 г.

| № | Показатели | Республика Адыгея | Астраханская область | Волгоградская область | Республика Калмыкия | Краснодарский край | Ростовская область | Всего по ЮФО |
|---|--|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| 1 | Общая численность населения (тыс. чел.) | 440 | 1011 | 2611 | 289 | 5250 | 4279 | 13880 |
| 2 | Численность трудоспособного населения (тыс. чел.) | 267 | 626 | 1633 | 184 | 2498 | 2674 | 7882 |
| 3 | Численность членов профсоюзов (тыс. чел.) | 50 | 99 | 362 | 40 | 762 | 607 | 1920 |
| 4 | Количество первичных профсоюзных организаций | 602 | 1144 | 3423 | 548 | 7956 | 5350 | 19023 |
| 5 | Количество молодежи до 35 лет (в % к общему числу членов профсоюзов) | 41 | 36 | 33 | 40 | 31 | 38 | 37 |

Данные предоставлены секретарем ФНПР, представителем ФНПР в ЮФО Шамрай Ю.П.

Творить добро людям

Татьяна Васильевна Макагон, чей неравнодушный характер и понятие о справедливости требовали выхода, около года назад вступила в профсоюз. Поняла, что только эта организация способна защитить предпринимателей в их непростых взаимоотношениях с многочисленными «контролерами». Да еще на своем пути постоянно спотыкаешься о пресловутые административные барьеры. Поэтому она создала на своем предприятии профсоюз и активно участвует в работе областной организации Росхимпрофсоюза.

– Кроме того, профсоюзы дают мне возможность выезжать на различные конференции и мероприятия, а это и общение, и новые полезные знакомства, – говорит Татьяна Васильевна. – Да и само ощущение того, что ты не одинок и за твоей спиной стоят сотни людей, готовых в любую минуту тебя поддержать, прибавляет уверенности и силы.

Главное, что ценит она в людях – это работоспособность, энтузиазм, порядочность, отзывчивость, преданность. И, конечно же, сама стремится соответствовать всем этим требованиям.

Новаторский, творческий склад ума и инициативность Татьяны Васильевны не остались незамеченными. Администрация неоднократно награждала ее за заслуги перед родным Красным Сулином: «Лучший предприниматель года» в номинации «Лучший предприниматель – женщина», «Горожанин года» в номинации «Благотворительность».

Особую свою роль Татьяна Васильевна видит в усилении роли общества и его неотъемлемой части, наиболее активной и неравнодушной – профес-

сиональных союзов. Тем более что в современных условиях именно профсоюзы готовы и способны отстаивать права среднего класса, только-только нарождающегося в России.

Хотя она и говорит, что работа приносит ей колоссальную радость, и это готовы подтвердить все, кто ее хорошо знает, но выезды на природу, плавание и вообще – здоровый образ жизни – это не только хобби Татьяны Васильевны, но и принцип ее жизни.

– Я работаю с ранних лет, ведь семья была не очень обеспеченная, – говорит она. – И всего, что у меня есть, добилась своим трудом. Но это не дает мне повода особо задаваться. Я по-прежнему открыта и проста в общении, внимательна ко всем, кто нуждается в моей поддержке.

– Ну, а трудности, которые встречаются на вашем пути, что помогает с ними справляться?

– Конечно же, это главные ценности в жизни – семья, работа, дружба с проверенными людьми. Я получаю адреналин, когда вижу благодарных мне людей счастливыми. Значит, не зря живу.

Телефон: 8951-525-61-21.



Татьяна Васильевна МАКАГОН коренной житель Красного Сулина с 30-летним стажем работы. Сегодня ее специализация – сфера розничной торговли продуктами питания и хозяйственными товарами. В далеком уже 1998 г. она открыла свой первый магазин, который в том числе снабжал питанием муниципальные предприятия: детские сады, школы, приюты. Татьяна Васильевна отзывчивый, неравнодушный человек, она постоянно кому-то помогает. Оснащала детский садик мебелью, затем ему же помогла продуктами питания. Оказывала помощь больницам, детдомам, да и многим нуждающимся. К тому же в ее магазинах часто устраиваются социальные акции по снижению цен на товары первой необходимости.





Жить в состоянии влюбленности

На прошедшей летом этого года отчетно-выборной конференции члены профсоюза химической промышленности избрали председателем Ростовской областной организации Росхимпрофсоюза Н.В.Сычеву. По отзывам коллег, это ответственная, исполнительная, увлекающаяся своей работой женщина, настоящий трудоголик. С самоотдачей и в то же время с изысканной легкостью она решает сложнейшие задачи, которые ставит перед ней жизнь и обязанности профсоюзного лидера. Кстати, на отчетно-выборной конференции перед ней была поставлена непростая задача об увеличении профсоюзных рядов в два раза.

– **Наталья Васильевна, увеличить число членов профсоюза в два раза за три года – задача, прямо скажем, трудновыполнимая. Каким образом вы собираетесь ее решать?**

– Главное внимание в работе будет сосредоточено на решении задач по таким приоритетным направлениям профсоюзной деятельности, как защита трудовых прав и интересов членов профсоюза в области оплаты и охраны труда, решения различных социальных вопросов. Здесь важен пример. Если люди видят, что профсоюз выполняет свои обязанности не формально, а действительно защищает их права, поддерживает в трудных жизненных ситуациях – они будут активнее вступать в профсоюз и, соответственно, от роста числа рядов профсоюз станет еще сильнее.

– **Насколько важен для вас «человеческий фактор», всегда ли удается найти общий язык с простыми людьми и людьми, обремененными властью?**

– Меня всегда окружали и окружают отзывчивые, порядочные, надежные люди. Вообще, считаю, мне в жизни очень повезло: с самого начала трудовой карьеры мне встречались только позитивные, желающие добра люди. Я у них многому научилась. Например, поняла, что добро и свет, которые даришь людям, возвращаются сторицей. Я стараюсь помогать нуждающимся всем, чем только могу. Так было раньше, так будет и на моей новой работе.

– **Расскажите, пожалуйста, читателям нашего журнала о проблемах профдвижения и о ваших первых шагах в роли профсоюзного лидера работников химической отрасли Ростовской области.**

– К сожалению, профсоюзы России замедлили темпы развития, не всегда поспевают за вызовами времени. И этот период стагнации оправдать нечем. Мы теряем членов профсоюза, особенно в производственной сфере, а это не просто тревожный звонок. Это показатель снижения авторитета профсоюзов в обществе и доверия к ним.

В сознании людей трудно формируется понимание того, что только с помощью профсоюзной организации, созданной на конкретном предприятии, можно ре-

Оглядываясь назад, уже наивными кажутся те формы работы по защите интересов трудящихся, которые практиковались профсоюзами в постперестроечный период: гуманитарная помощь, бартер, производственное обеспечение работников и т.д.

В период ломки социально-экономических устоев, мы находили пути решения конкретных проблем, которые диктовало время.

Справедливости ради отмечу, что на большинстве наших отраслевых предприятий и организаций социальный негатив проявляется не так часто именно потому, что мы научились находить общий язык с большинством работодателей!

По установившейся традиции, самое пристальное внимание мы будем уделять работе с молодежью,

Наталья Васильевна имеет множество различных наград и медалей за личный вклад в развитие комплекса нефтепродуктообеспечения

ально добиться уровня заработной платы, соответствующего трудовому вкладу работника, нормальных условий труда, быть защищенным от произвола нерадивого работодателя, необоснованного увольнения...

которая составляет в отрасли около 32%. Идет поиск новых форм и методов работы с молодым контингентом. Важно, что уже начато обучение кадров, яркий тому пример – школа профдвижения на ОАО «Каменскволокно». Мы широко исполь-



зуем проведение краткосрочных выездных семинаров. Кроме того, укрепляем и развиваем систему социального партнерства – здесь велика роль коллективных договоров на предприятиях отрасли. Много внимания уделяем вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза в сфере охраны труда, жизни и здоровья.

– Наталья Васильевна, вы с первых дней работы создали электронный сайт, на котором любой желающий может легко ознакомиться с работой профсоюза, оставить свои отклики и пожелания. Насколько это помогает в работе?

– Учитывая сложность выхода в радио- и телеэфир, особое значение для нас приобретает возможность заявить о нашей работе в Интернете. Интернет, считаю, это в будущем важнейшая составляющая часть профсоюзной работы. Конечно, личное общение – главное, но контакт с помощью современных технологий трудно переоценить: это и оперативно доходит до конкретного адресата. Пока эти технологии для боль-

шинства россиян непривычны, но за ними, уверена, будущее.

– Что для Вас главное в жизни?

– Конечно, как для любой женщины, матери, дочери – это моя семья. У меня взрослая дочь, замужем, удивительная первоклассница внучка. Я родом из Красного Сулина Ростовской области, там сейчас живут моя мама, родная сестра с семьей. Я стараюсь чаще приезжать к ним. Говорят, что мы с сестрой сильные личности, но смею заверить, абсолютно не похожи. Однако вместе мы составляем единое целое, часто созваниваемся, поддерживаем друг друга.

– Что любите делать в свободное время?

– Все свободное время стараюсь посвящать семье, любимой внучке. Мы с ней настоящие модницы. Как истинные женщины, любим устраивать себе шопинг. Радуем себя приятными подарками. Еще люблю заниматься созданием уюта в доме. Люблю цветы. Они меня окружают повсюду. Просто

обожаю водить машину, я водитель с 27-летним стажем.

Еще мне нравится иногда побыть в одиночестве, подумать о своем, о девичьем, как говорится. Люблю путешествовать, знакомиться с новыми местами, людьми. Особо мне запомнилась поездка на остров Валаам. Это удивительное святое место, наполненное спокойствием и умиротворением. Вообще я считаю, что в каждом человеке есть что-то святое. Я несу свою частичку святого детям, людям, и они отвечают мне взаимностью. Наверно, поэтому, как многие уверены, многое мне в жизни дается легче. И за это я благодарна Богу и Судьбе.

– Что цените, прежде всего, в людях? О чем мечтаете?

– В первую очередь ценю в людях честность и порядочность. Я сама стараюсь следовать этим принципам. Моя мечта, как это банально не звучит, – чтобы все люди были счастливыми. Надо верить в светлое будущее. Я всегда живу в состоянии влюбленности и это дает мне силы не останавливаться на достигнутом и идти только вперед.

ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ – ЗАЛОГ ЕГО УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

№11 • 11-12 • 2011



Профсоюзные организации и работодатели заинтересованы сделать охрану труда наиболее эффективной. Минимизировать производственные риски – значит не только обеспечить безопасные условия жизнедеятельности человека, но и внести существенный вклад в решение вопросов экономического развития страны, ее демографической программы и реально ослабить дефицит трудовых ресурсов.

Сегодня усиливается роль государственных инспекций труда, их взаимодействие с администрациями муниципальных образований, профсоюзными техническими инспекторами труда. Это позволило добиться устойчивой тенденции снижения уровня производственного травматизма.

Однако общая обстановка с охраной и условиями труда в России остается неудовлетворительной. В первую очередь вызывает озабоченность несоответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормам.

В федеральном законе «Об основах охраны труда в Российской Федерации» прямо говорится об утверждении понятия: «охрана труда» – система

сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Первооснова технической стороны этой системы – средства индивидуальной защиты работника.

Согласно ПОСТАНОВЛЕНИЮ МИНТРУДА РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ОТРАСЛЕВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» на каждом предприятии разрабатываются нормативные документы с учетом особенностей производства. Халатное отношение и незнание типовых отраслевых норм работниками и безответственность работодателей ведут к профессиональным заболеваниям трудоспособного населения.

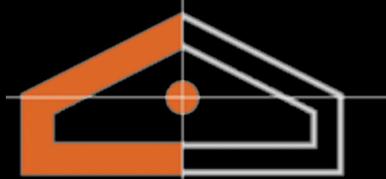
Для того чтобы уменьшить риск заболеваний работников, в том числе профессиональных, необходимо грамотно использовать современные средства индивидуальной защиты. Существует их огромный выбор, и чтобы не ошибиться, необходимо обращаться к специалистам.

КройМарк – спецодежда для всех отраслей промышленности, а также спецобувь, средства индивидуальной защиты, мягкий и хоз. инвентарь

«КройМарк» (ИП Милешин А.В.)

г. Ростов-на-Дону, ул. 40-я Линия 5/64,
т. 8(863) 3000-645, ф. 250-42-15, e-mail: kroymark.rnd@yandex.ru





ООО "ДОМ-С"

WWW.DOM-S.COM

Воплощает мечты в реальность!



ТОРГОВЫЙ ОТДЕЛ

- эксклюзивный представитель ТМ Тепловер в ЮФО (сухие теплоизоляционные строительные смеси)
- производство, реализация и построение собственной дилерской сети ТМ «ДОМ-С» на территории РФ (сухие теплоизоляционные строительные смеси)
- эксклюзивный дистрибьютор ООО «Авалон» на территории РО (сухие теплоизоляционные строительные смеси)
- дилерские условия на поставку других строительных и отделочных материалов для максимального укомплектования объектов.



АРХИТЕКТУРНО-ДИЗАЙНЕРСКИЙ ОТДЕЛ

- разработка концепции проекта
- архитектурный дизайн
- интерьерный дизайн
- ландшафтный дизайн
- комплексное 3D визуализация и моделирование
- разработка архитектурного проекта
- разработка рабочих чертежей
- рабочий проект

Дополнительно осуществляется разработка:

- индивидуального стиля компании
- логотипа компании
- графической части PR материалов
- визиток



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ

В первом квартале 2012г. компанией «Дом-С» будет открыто собственное производство полного комплекса строительных материалов, используемых в малоэтажном строительстве.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЙ ОТДЕЛ

С середины второго квартала 2012г. в структуру компании «Дом-С» будут входить сертифицированные строительные бригады, осуществляющие работы по монтажу представляемых и производимых компанией материалов. Отдел позволит строить доступное жилье за счет отсутствия посредников и жесткого контроля за качеством.

НАШИ ПАРТНЕРЫ:

Группа Строительных Компаний Green-Строй (www.greenstroj.ru), входящая в Российский совет по экологическому строительству и Европейскую ассоциацию «Зеленый лист»,



Производственно-маркетинговый центр «Сатурн»,

занимающийся разработкой и внедрением новых энергосберегающих технологий. ООО ПМЦ «Сатурн» входит в корпорацию ООО Научно-производственное объединение «Энергосберегающие Технологии». Пять лет успешной работы на рынке высококачественных пленочных нагревателей ПЛЭН. За этот период смонтировано более 13000 кв. м отапливаемой площади, в том числе: спортивные объекты, теплицы, птицефабрики, и т.д.

<http://www.solncedona.ru/>



Часто возможности человека определяются не его реальным состоянием, а верой в собственные силы и оптимистическим отношением к своей судьбе.

Мы ценим и уважаем наших Клиентов и Партнеров. Наш девиз: «Воплощение мечты в реальность».

С уважением, генеральный директор С.Г. Пестов



Только разрабатывая, применяя и совершенствуя передовые технологии в финансах, в строительстве, в маркетинге, в структурной организации и в управлении удастся достичь уверенной, стратегически стабильной деятельности.

Наш принцип: «Уважение к статусу и внимание к личности»

С уважением, финансовый директор А.М. Исмаилов



Грамотная коммерческая политика, проводимая руководством нашей компании, направлена на индивидуальный подход и неукоснительное выполнение обязательств перед клиентами и партнерами...

Наша цель: «Построение долгосрочных доверительных партнерских отношений»

С уважением, коммерческий директор Е.В. Панченко



Как поется в одной песне: «Главней всего погода в доме...» С нашей продукцией и услугами мы сможем создать Вам и ДОМ, и нужную ПОГОДУ в нем!

Философия нашей компании: «Всегда выбирайте самый трудный путь – там вы не встретите конкурентов»

С уважением, директор по развитию республик Северного Кавказа И.К. Гереев



Руководство компании Дом-С от всей души поздравляет Вас с НОВЫМ 2012 ГОДОМ!!!

В договорах и переговорах
Плодотворно мы год провели,
И помимо надежных партнеров,
Мы друзей в вас хороших нашли!
И теперь смысла нет жить иначе –
Мы же пользу друг другу несем!
Вам же в новом году – лишь удачи:
В жизни, в бизнесе,
в общем, во всём!

г. Ростов-на-Дону, ул. Мурлычева, 37

тел/факс: (863) 291-44-64, 241-09-99, 268-08-70, 268-08-90.

моб: 8(908) 518-29-99, 8(908) 509-80-70, 8(906) 181-21-66. email: oodom-s@mail.ru

Заходите на наш сайт за более подробной информацией: WWW.DOM-S.COM

ПРОФКОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕМАКС» РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ



ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ

Тема социального партнерства сегодня на слуху. Социально ответственные работодатели и профсоюзы заинтересованы в развитии отечественной промышленности и торговли, росте доходов граждан, достойной оплате труда. Достижение этой цели невозможно без повышения эффективности, конкурентоспособности производства, роста производительности труда, внедрения передовых методов управления.

Расширение парка современного высокотехнологичного оборудования – стратегия развития творческо-производственного объединения «Лемакс». Начав деятельность 19 лет назад без материально-технической базы, имея только огромное желание, «Лемакс» сегодня производит бытовое газовое оборудование на самом современном в СНГ заводе, выпускает кирпич, имеет развитую розничную сеть строительных и отделочных материалов, региональные подразделения «КИРПИЧ-ЦЕНТР» в Таганроге, Ростове-на-Дону, Пятигорске, Краснодаре. Руководство предприятия понимает, что социальное благополучие, мотивация качественного, высокопроизводительного труда напрямую связаны со справедливой заработной платой, достойными условиями труда. Заработная плата на предприятии – одна из самых высоких в Ростовской области. В 2010г. «Лемакс» занял место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» предприятие – неоднократный победитель областных конкурсов коллективных договоров, «Лемакс» награжден Международной премией «Социальное партнерство».

Все гости предприятия отмечают особую атмосферу в объединении «Лемакс»: улыбки сотрудников, туристические походы, музыкально-поэтические вечера, совместное посещение концертов, спектаклей, выезды на море и в горы, тренинги на командообразование, золотые и серебряные значки «Лемакс» за стаж работы, флаг, герб, гимн, символическая валюта «лемы» – все это составляющие корпоративной культуры. Согласно Коллективному договору, почетные сотрудники предприятия получают ежемесячную прибавку к пенсии; всем сотрудникам товары про-



изводства «Лемакс» отпускаются без торговой наценки; в ежегодной июльской премии ко дню рождения «Лемакс» поощряется профессионализм, рационализаторские предложения, здоровый образ жизни. По Коллективному договору работодатель ежемесячно перечисляет профсоюзной организации средства в Фонд социального развития, благодаря чему организуются спортивные мероприятия, тренинги, оздоровительные поездки, арендуются спортзалы для тренировок сотрудников. Члены профсоюза – победители городских творческих конкурсов, призеры городских, областных спартакиад трудовых коллективов.

Что является самым главным в жизни предприятия? Конечно же, люди, команда профессионалов. Пути создания команды могут быть различными – она может сложиться стихийно и действовать по принципу «так случилось», но лучше формировать ее целенаправленно. Любой корпоративный праздник или событие – спартакиада, Новый год, день рождения компании – мы организуем сами, даем возможность нашим талантливым коллегам проявить себя на сцене. В этом случае корпоративные мероприятия становятся стимулом для сплочения команды. Казалось бы, чему можно научиться за 3–4 дня совместной поездки? На самом деле, тогда легче учиться и приобретать новые знания о себе и коллегах, вырабатывать новые формы взаимодействия. Каждый раз разрабатывается новый сценарий, он может быть обусловлен определенной датой или местом.

Тематические корпоративные тренинги построены таким образом, что успех достигается благодаря эффективной и слаженной работе не только внутри каждой команды, но и между командами. Задания могут быть перекрестными, построенными так, что группам игроков придется собираться вместе и координировать свои действия. В процессе тренинга многие руководители замечают лидерские качества подчиненных, которые не всегда ярко проявляются в повседневной деятельности; повышается доверие членов команды друг к другу, отрабатываются навыки ролевого распределения в команде, вырабатывается чувство ответственности, за общий результат, умение быстро реагировать и принимать решения сообща. Команда «Лемакс» «в одной связке» преодолет все трудности!

**В 2012 году организации «Лемакс»
исполняется 20 лет.**

**Поздравляем предприятие с Юбилеем
и желаем дальнейших успехов!**





МАГАЗИН СТИЛЬНОЙ ЖЕНСКОЙ ОДЕЖДЫ «АНЕЛЬ»: БЫТЬ КРАСИВОЙ КАЖДЫЙ ДЕНЬ!

Магазин женской одежды из Италии «Анель» был открыт 4 года назад. Генеральный директор Жанна Александровна Крянга много лет работает в индустрии моды и уверенно определяет ее вектор. Поэтому клиентами ее магазина стали многие жители Красного Сулина, причем всех возрастов: ведь в этом магазине можно приобрести не просто стильную вещь, но удобную и практичную.

Жанна Александровна целеустремленный человек, постоянно ищущий новые формы работы: «Сейчас я активно участвую в работе первичной профсоюзной организации Росхимпрофсоюза. Здесь собираются реализовывать не только социальные идеи,

но и чувствуется атмосфера товарищества, взаимоподдержки и помощи, которая необходима в наше нелегкое время. Это помогает решать многие вопросы. Считаю, что сегодня каждый предприниматель и организация нуждаются в грамотной юридической правовой защите, а следовательно им необходима активная жизненная позиция, которая обязательно приведет их в профсоюз».



- Верхняя одежда, трикотаж, молодежная одежда, стильная, практичная и нарядная, размеры от 40 до 56.
- возможен выезд на дом для примерки и выбора конкретной модели
- индивидуальный подход.

Ростовская область, Красный Сулин, пр. Победы Революции
Тел. 8-928-767-78-67.
E-mail: roshim2011@yandex.ru



С 7 по 9 октября в Астрахани прошел XIV Международный фестиваль мастеров искусств «Мир Кавказа». Этот фестиваль — один из крупнейших форумов национального искусства. Его цель — разносторонне и полно раскрывать культурное разнообразие и богатство многовековых традиций народов, населяющих Северный Кавказ.



ПРАЗДНИК МНОГОЛИКОГО ЮГА РОССИИ

На протяжении многих веков на Кавказе бок о бок проживают десятки народов и народностей. Людей связывают многие стороны человеческого бытия: кровные узы, законы гостеприимства, куначество, торговля, культура и многое другое. Но именно культура обладает чудодейственной силой быть главным фактором мира и дружбы между людьми. Поэтому стало доброй традицией ежегодно проводить на Юге России замечательный фестиваль «Мир Кавказа».

Впервые фестиваль «Мир Кавказа» состоялся более десяти лет назад по инициативе Ассоциации экономического взаимодействия глав субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Северный Кавказ» (Ассоциация «Юг»). Идейным вдохновителем выступил выдающийся музыкант современности, дирижёр и художественный руководитель Мариинского театра Валерий Гергиев. Старт празднику культур был дан во Владикавказе, где в 1996 г. прошёл грандиозный концерт с участием ведущих коллективов Северного Кавказа. Затем эстафету приняли Ростов-на-Дону, Махачкала, Нальчик и другие города Кавказа.

На XIV фестиваль приехали более 1000 артистов из 15 регионов России. Министр культуры Астраханской области Ирина Тарасова, приветствуя участников фестиваля от имени губернатора области Александра Жилкина, сказала, что принимая эстафету праздника культуры и искусства народов Юга России и Северного Кавказа, жители области рады видеть хранителей народных традиций: «Столетиями в Астраханском регионе на дружбе и уважении строились отношения между национальностями. Сегод-

ня многие обычаи народов Юга страны и Северного Кавказа прочно вошли в жизнь астраханцев, — отметила она. — Мы уверены, что фестиваль станет настоящим диалогом друзей и послужит укреплению дружбы между народами». Астраханский регион — один из самых многонациональных в Российской Федерации. Более 160 национальностей проживают здесь в мире и согласии.

Наталья Пугачёва, руководитель Департамента Краснодарского края, в свою очередь, сказала о том, что «культуру нельзя измерить. Это особая сфера, не зависящая ни от политики, ни от экономики. Ей нипочём кризис. Культура спасёт мир».





«Два года назад фестиваль проходил в Ингушетии. Общественность продолжается и по сей день. «Мир Кавказа» объединяет всех. Россия невозможна без Кавказа, как и Кавказ невозможно представить без России. Мир Кавказа — мир всей России. В недрах культуры мы едины. Мы носители нашей культуры. Когда мы вместе, мы можем всё!» — подчеркнула Зейнеп Дзарахова, заместитель министра по международным отношениям Республики Ингушетия.



МНОГОЛИКИЙ КАВКАЗ

«Танго на льду», «Отражение веры», «Горизонты детства» — это не просто красивые словосочетания, это названия фотографий на фотовыставке «Мир Кавказа», прошедшей 8 октября в СЗК «Звёздный». 11 регионов России представили около 300 фоторабот.

Тема фотовыставки закономерна — «Кавказ». Но получился он у всех разный: для кого-то Кавказ — это спокойствие гор, для кого-то — грация сокола, кто-то увидел Кавказ в отражении глаз ребенка, а кто-то — на острие сабли во время жгучего танца. Многообразие идей, форм и образов привлекло внимание как местных жителей, так и гостей города. Астраханцы отмечали на фотографиях осо-



бий дух — дух свободы, мудрости, красоты и доброты. И, как сказала одна из посетительниц выставки: «Смотришь, и хочется попасть туда, или хотя бы почувствовать свежее дыхание гор, увидеть бьющуюся о скалы воду или услышать крики орлов, летящих высоко в небе».

«ГОРОД МАСТЕРОВ» НА НАБЕРЕЖНОЙ ВОЛГИ

8 октября в полдень фестиваль мастеров искусств «Мир Кавказа» выплеснулся на Набережную реки Волга. Народные умельцы из 11 регионов России представили своё самобытное творчество. Выставка декоративно-прикладного искусства раскинулась почти на километр вдоль реки. Такой масштабной экспозиции не припомнят астраханские старожилы.

Каждый регион представил лучшие образцы народного искусства. Мастера из Карачаево-Черкесии — коллекцию «Живописное руно» (пейзажи, натюрморты по коже и стриженному меху), праздничную женскую одежду, расшитую золотым шитьём, двусторонней гладью. Прикладники из Республики Калмыкия показали изделия из дерева и кости (шахматы, нарды, шкатулки). Краснодарские народные умельцы представили коллекции из керамики, резьбы по дереву и ковроткачества, тут же они организовали мастер-класс народной игрушки из глины и по плетению из соломки. Мастера из Северной Осетии разместили на выставке 20 авторских кукол в национальных одеждах.

Астраханские мастера декоративно-прикладного искусства тоже показали товар лицом. На 10 площадках они демонстрировали своё мастерство: ткали гобелены, валяли кошмы, плели декоративные изделия из лозы, ковали и чеканили монеты, расписывали страусиные яйца.





Рядом с прикладниками расположились лучшие творческие коллективы области и регионов России: ансамбль «Астраханская песня», «Поляница», хореографический ансамбль «Матрица» из Волгограда, фольклорный ансамбль из Республики Марий Эл. В красивых ярких костюмах они пели и плясали, тем самым добавляя особый народный колорит выставке.

Губернатор области Александр Жилкин, вместе с членами Координационного Совета по культуре и искусству Ассоциации «Юг» посетивший выставку, не удержался и пустился в пляс под залихватскую музыку артистов. Гостям он также показал творчество астраханских прикладников: искусных художников, резчиков по дереву предприятия «Чароит». С особой гордостью представил он продукцию красноярских мастеров, которые из чакана делают шкатулки, корзинки, лапти и т.д. В завершение осмотра выставки губернатор посадил всех гостей в прогулочный трамвайчик и прокатил их по набережной, а потом тут же, на свежем воздухе, угостил их «лунными» арбузами и астраханской ухой.

БЛЕСК ЗВЕЗД ИСКУССТВА

Яркий, красочный двухчасовой гала-концерт стал заключительным аккордом XIV-го фестиваля мастеров искусств Южного и Северо-Кавказского округов «Мир Кавказа». На сцену астраханского спортивно-зрелищного комплекса «Звёздный» вышли более одной тысячи артистов из пятнадцати регионов России.

Открывая гала-концерт, губернатор Астраханской области Александр Жилкин сказал, что фестиваль «Мир Кавказа» имеет огромное значение в сохранении этнокультурного многообразия и укреплении межнационального согласия: «Только добрососедские отношения, уважение друг к другу, знание обычаев и культуры народов Юга России и Северного Кавказа могут способствовать успешному развитию и процветанию России».

Лучшие профессиональные коллективы Юга России показали своё мастерство в пятитысячном зале «Звёздного». С восторгом приняли зрители выступление государственного ансамбля танца Республики Калмыкия «Тюльпан», государственного эстрадно-симфонического оркестра Республики Дагестан, государственного фольклорно-этнографического ансамбля танца «Балкария», театра-студии народной и эстрадной песни им. Г. Понамаренко, ансамбля казачьей песни «Криница» и др.

Научно-практическая конференция «Историко-культурное и межэтническое единство Юга России» прошла в астраханском кремле. Открывая конференцию, доктор исторических наук Зейнеп Дзарахова в своем докладе рассмотрела вопросы культурно-исторического наследия как фактор сближения народов Кавказа, отмечая, что культура – это важный строительный ресурс, который скрепляет взаимоотношения внутри общества.

В завершающий день фестиваля, 9 октября, творческие коллективы выступили с концертами в сельских районах Астраханской области. Артистов театра-студии народной и эстрадной песни из Волгограда тепло принимала публика в Ахтубинске, танцоров из Калмыкии – в городе Нариманове, артистов из Ставрополя – в Красном Яру, мастеров зажигательных кавказских танцев из Ингушетии – в Лиманском районе.

Фестиваль «Мир Кавказа» стал примером яркой радуги подлинно народного творчества, он раскрыл всё богатство и многовековые традиции народов Юга России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ

8 октября в рамках фестиваля мастеров искусств Южного и Северо-Кавказского федеральных округов «Мир Кавказа» в малом зале резиденции губернатора Астраханской области состоялось заседание Координационного Совета по культуре и искусству Ассоциации «Юг». Заседание своим вступительным словом открыл Александр Жилкин, который отметил важность проведения подобного мероприятия для региона, где совместно проживают и мирно соседствуют столько представителей различных народов и национальностей.

В основную часть программы вошло обсуждение двух вопросов. С первым, касающимся региональных особенностей сохранения нематериального культурного наследия и традиционной культуры, присутствующую ознакомила министр культуры Астраханской области Ирина Тарасова. Она отметила, как важно сохранять и восстанавливать народную культуру в наши дни, и рассказала, как много сделано и будет сделано для этого в нашем многонациональном регионе.

Не менее важным остаётся вопрос о подготовке и переподготовке квалифицированных кадров для работы в области культуры. С докладами на эту тему выступили Николай Шадюк, ректор Краснодарского государственного университета культуры и искусств, и Александр Мостыканов, ректор Астраханской государственной консерватории. Основными в этой сфере проблемами являются нехватка бюджетных мест в вузах и низкая заработная плата работников культуры. Очевиден тот факт, что искусство в наши дни не может обойтись без экономики. Поэтому на заседании было единогласно принято решение о том, что необходимо подготовить письмо в Министерство экономического развития РФ об участии в федеральной целевой программе с целью устранения подобных проблем.

Участники заседания определились с местом проведения следующего фестиваля «Мир Кавказа». На будущий год предположительно в это же время всех к себе в гости зовёт Краснодарский край. Однако фестиваль изменит свое название, а именно - вернётся к истокам. Единогласно было решено вернуться к старому названию «Мир Кавказу».



14 октября 2011 г. исполнилось 200 лет старейшему в России профессиональному национальному коллективу, выдающемуся явлению русской духовной культуры – Государственному академическому ордену Дружбы народов Кубанскому казачьему хору. Круглой дате были посвящены 8 юбилейных концертов в Краснодаре, триумфальные гастролы по России, Сербии, Украине и Белоруссии, вызвавшие новую волну духовного единения всех славянских народов. Знаменательным событием стали два грандиозных концерта в Государственном Кремлёвском дворце. Открывая 11 ноября программу «Лучшее за 200 лет», губернатор Кубани Александр Ткачев сказал: «Мы привезли вам наше золото самой высшей пробы – концерт легендарного казачьего хора. Уже два века он – символ Кубани и гордость России! Ему рукоплещет весь мир. Но только у себя дома, на Родине, каждое его выступление – как откровение и величайшая радость». Шеститысячный зал Кремлевского дворца не отпускал кубанских артистов более четырех часов, требуя своих любимых песен. Среди наград юбиляра – благодарность Президента России за большой вклад в российскую культуру, орден Святого благоверного князя Дмитрия Донского I степени и статус официального посла зимней Олимпиады 2014 г. в Сочи, а это значит, на церемонии открытия Игр на весь мир грянет Кубанский казачий хор под руководством символа народной культуры – Виктора Захарченко. Зрители северной столицы тоже на этот раз увидели новую программу дважды: в Большом концертном зале «Октябрьский» и впервые - в бывшей Придворной певческой капелле Санкт-Петербурга. Выстрел из знаменитой пушки Петропавловской крепости в полдень 8 ноября, который произвели артисты танцевальной группы хора во главе с директором коллектива Анатолием Арефьевым, также был посвящён этому событию. Впрочем, весь концертный сезон 2011 – 2012 гг. посвящен славному юбилею.



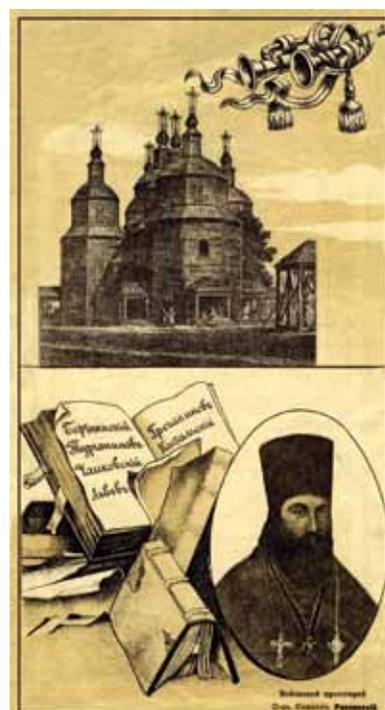
В их песнях – мощь России



Истоки старейшего казачьего коллектива восходят к Войсковому певческому хору Черноморского казачьего войска. В 1811 г. на Покрова Пресвятой Богородицы при Войсковом соборе Екатеринодара стараниями духовного просветителя Кубани протоиерея Кирилла Россинского из числа одарённых казаков и казачат были созданы певческий хор и оркестр. Регенты обучались на курсах Петербургской Придворной капеллы, привнося лучшие традиции хорового искусства в руководимый ими коллектив. Духовные песнопения органично дополнялись лирическими и строевыми казачьими песнями, а когда при войске был создан симфонический оркестр, с концертами народной и классической музыки коллектив с успехом гастролировал по городам Кавказа.

Песни, которые и сегодня в репертуаре Кубанского казачьего хора, слушали лихие станичники, участники Бородинского сражения. Они воодушевляли героев Шипки, пластунов-кубанцев, освобождавших Болгарию. Песенным искусством кубанцев восхищались многие выдающиеся россияне, в том числе – российские самодержцы.

За двухвековую историю у коллектива были и взлеты, и периоды упадка. В годы «рассказывания» хор был упразднен. В эмиграции певчие продолжали деятельность хора вплоть до Второй мировой войны. Репрессирован и казнён в 1937 г. последний регент хора и первый художественный руководитель возрождённого уже в советское время коллектива – Григорий Концевич. Но дело его продолжили потомки.





Сегодняшние творческие достижения коллектива вот уже 38 год неразрывно связаны с именем его художественного руководителя и главного дирижера, народного артиста России, Украины, Республик Адыгея и Абхазия, лауреата Госпремии РФ, доктора искусствоведения, профессора, композитора Виктора Захарченко. Именно ему удалось вернуть коллектив к духовным истокам. Стараниями талантливого потомка запорожских казаков при хоре созданы Центр народной культуры, фольклора и этнографии, детская школа и академия народного искусства, сохранены многие тысячи самобытных произведений традиционной народной казачьей культуры, светский профессио-

нальный коллектив вновь поёт в православных храмах. Об исполнительском уровне красноречиво говорит тот факт, что в его составе 3 народных и 15 заслуженных артистов России и Украины, 3 лауреата международных конкурсов и свыше 40 заслуженных артистов Кубани и различных республик РФ.

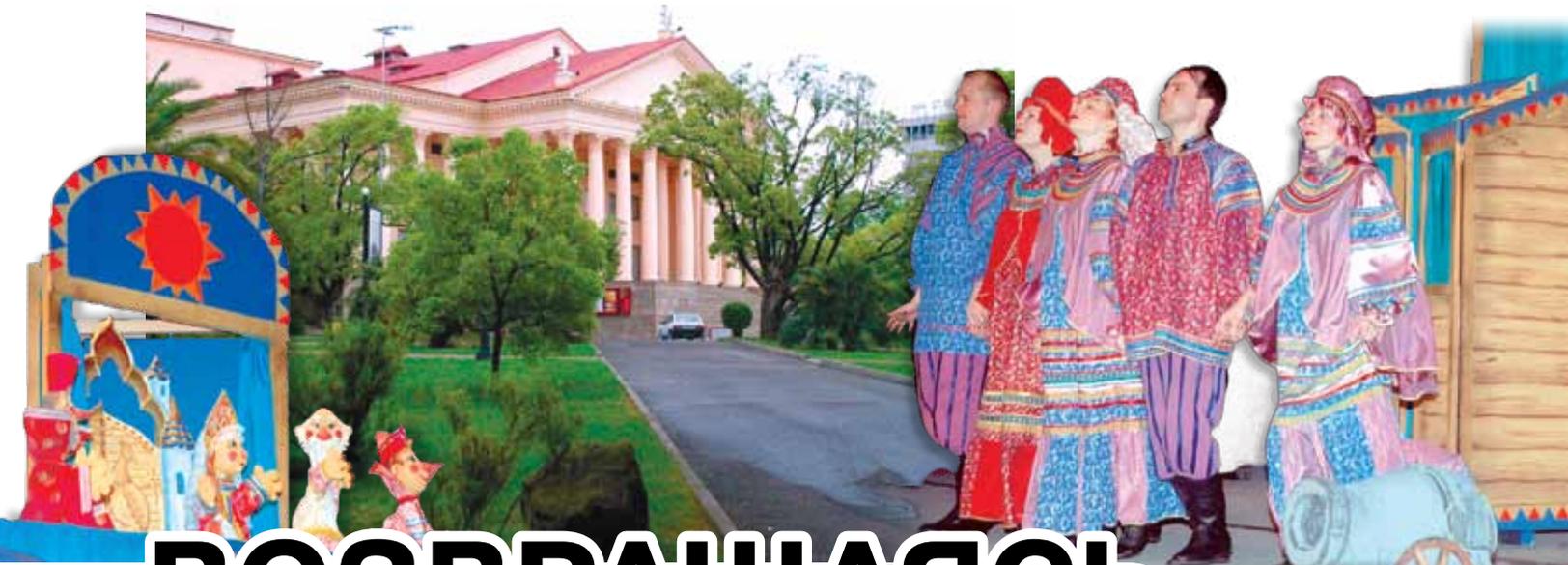
Кубанский казачий хор признан жемчужиной мировой культуры. Он стал настоящим брендом России на международных форумах, причислен краевым законом к особо ценным достоиям Краснодарского края. Гастрольные маршруты коллектива опоясывают всю планету. Когда поёт Кубанский казачий хор, явственно ощущаешь необъятную мощь России, неисчерпаемую силу

русской земли. Люди, приходящие на концерты, уходят преображёнными, восхищенными артистизмом и феноменальным мастерством певцов, танцоров, оркестрантов.

Следовать примеру предков и с честью продолжать миссию коллектива, заложенную протоиереем Кириллом Россинским и его преемниками, – главное кредо Государственного академического Кубанского казачьего хора. 200-летний юбилей старейшего профессионального национального коллектива отмечает не только наш Южный регион, но и вся Россия.

**НАТАЛЬЯ ПУГИНА,
ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЖУРНАЛИСТ
КУБАНИ И РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ**

*Фото Марины Сулима
Пресс-служба Кубанского казачьего хора*



ВОЗВРАЩАЯСЬ К ИСТОКАМ

15 июня 2011 г. в Новокубанске под председательством руководителя департамента культуры Краснодарского края Н.Г. Пугачевой прошел VII Координационный Совет по культуре Краснодарского края. Собравшиеся на заседание Совета руководители государственных учреждений культуры и искусства, заместители глав муниципальных образований, руководители муниципальных органов и учреждений культуры рассмотрели очень важный для развития культуры края вопрос «О реализации государственной политики в сфере сохранения и развития традиционной народной культуры в Краснодарском крае».

Особый интерес у участников Координационного Совета вызвал мастер-класс художественного ру-

ководителя Кубанского казачьего хора, народного артиста России и Украины, лауреата государственной премии России, Героя труда Кубани, доктора искусствоведения В.Г. Захарченко. Участники мастер-класса встретили его бурными аплодисментами, стоя выразив благодарность за подвижническую деятельность в деле сохранения и развития народной культуры на Кубани.

Концепция возрождения традиционной культуры Кубани опирается на комплексное решение ряда задач, важнейшие из которых:

- учреждение исследовательских и творческих организаций, основная задача которых – изучение и возрождение традиционной народной культуры;

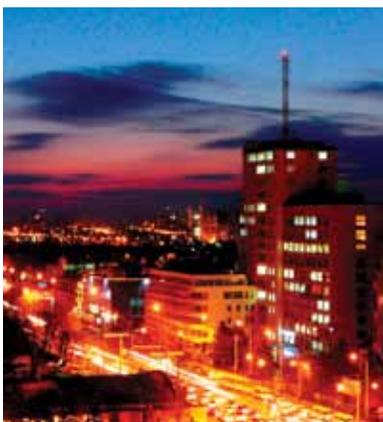
- сборание и изучение с помощью современных научных методов традиционной культуры Кубани;

- организация работы комплексной, постоянно действующей фольклорно-этнографической экспедиции с целью полевого исследования территории края;

- публикация народных песен, фольклорно-этнографических материалов в виде сборников и монографий;

- организация работы аутентичных фольклорных коллективов в крае;

- многоуровневая подготовка специалистов в области традиционной народной культуры, создание «комби-



ната» обучения народной культуре по принципу: школа – училище – вуз – аспирантура;

- насыщение специалистами учреждений культуры Краснодарского края с целью поддержки и возрождения традиционной народной культуры;
- создание новых высокохудожественных программ Кубанского казачьего хора на основе народно-музыкальной культуры Кубани;
- создание творческих коллективов, интерпретирующих народную культуру в концертно-сценических формах;
- фестивальная и конкурсная работа в масштабах края, нацеленная на просвещение и популяризацию народной культуры.

Особая роль отведена поддержке деятельности фольклорных, народных хоровых, танцевальных коллективов, студий декоративно-прикладного творчества и ремесленных центров, руководители которых работают как с взрослым, так и с детским населением Кубани.

В условиях неуклонного ухода из жизни носителей традиционной культуры, в первом десятилетии XXI в. «выжили», сохранили верные принципы работы и сформировали своеобразный «золотой фонд» ряд аутентичных фольклорных ансамблей Кубани, это народные фольклорно-этнографические и фольклорные коллективы: «Казачья быть» ст. Тверская, «Казачья песня» РДК г. Белореченска, «Ладо» КДЦ «Лукоморье» Гулькевичского района и многие другие. Всего в крае зарегистрировано 329 фольклорных коллективов, 289 студий художественных промыслов и ремесел декоративно-прикладного искусства. В детских музыкальных школах и школах искусств открыто 62 фольклорных отделения. Растет число народных хоров и ансамблей народного пения.



ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ – СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В целях развития отрасли «Культура, искусство и кинематография» губернатором Краснодарского края А.Н.Ткачевым в 2011 г., в дополнение к ранее принятым, утверждены долгосрочные краевые программы «Культура Кубани» и целевая программа «Культура Кубани». Координатор программ – департамент культуры Краснодарского края, исполнители – государственные учреждения культуры, искусства и кинематографии, муниципальные образования, поселения Краснодарского края, общественные организации и объединения, физические лица.



Не «Славянский Базар», но...

В Славянске-на-Кубани и в Славянском районе с 4 по 7 августа восьмой раз прошел Международный фестиваль славянской культуры «Славянск-2011». Участниками фестиваля стали 80 творческих коллективов и исполнителей, всего – более полутора тысяч человек. Разноцветье славянских культур представляли коллективы из Словакии, Сербии, Польши, Украины, Кабардино-Балкарии, Липецкой, Волгоградской, Московской областей, Краснодарского края. Свое творчество на фестивале представили 260 мастеров декоративно-прикладного и изобразительного искусства из Москвы, Оренбурга, Пятигорска, Архангельска, Ростова-на-Дону, Краснодара, Ейска, Новороссийска, Темрюка.

Концертные выступления, встречи с жителями края, ярмарка народ-



ных промыслов и ремесел, научно-практическая конференция «Традиционная культура славянских народов в современном социокультурном пространстве» – вот далеко не полный перечень фестивальных мероприятий.

Особый колорит внесли в работу фестиваля 15 казачьих куреней с подворьями. Каждый из них был похож на этнографический музей в миниатюре. Подворье кузнеца, земледельца, пасечника, пекаря, рыбака вызвали неподдельный интерес у всех участников и гостей фестиваля.

Цель фестиваля – подчеркнуть объединяющее начало славянской культуры, стремление славянских народов к миру и согласию на основе пропаганды и распространения бесценных сокровищ многообразной народной культуры – была достигнута.



Атамань

Тамань – одно из красивейших мест Черноморского побережья, колыбель казачества. Эта земля помнит многое. Здесь жили скифы и греки, здесь пролегал Великий шелковый путь, здесь Андрей Первозванный нес народам свет знаний о Христе, здесь водил свои полки легендарный князь Святослав, здесь в монастырских стенах писал свои труды летописец Никон, здесь полководец Александр Суворов и флотоводец Федор Ушаков крепили рубежи Государства Российского.

Эти земли были пожалованы Екатериной Второй в вечное владение вновь образованному Черноморскому казачьему войску 30 июня 1792 г. Здесь, на благословенной Таманской земле зарождались традиции кубанского казачества.

Три года назад именно здесь, на священной для каждого казака земле, по инициативе губернатора Краснодарского края А.Н. Ткачева в выжженной солнцем степи, на берегу моря раскинулась настоящая казачья станица – уникальный этнографический комплекс «Атамань». Появились, будто пришедшие из прошлых веков, старинные хатки-мазанки с камышовыми крышами, подворья с погребам-

ми и колодцами, печками-кобыцями, сараями для скота и птицы, огородами, яблоневыми и вишневыми садами, мельницей, часовней Андрея Первозванного, а в центре – майдан с ярмаркой. Хаты пекаря, писаря, священника, цирюльника, кузнеца, гончара... Всего – 50 объектов, выполненных с исторической точностью, иллюстрирующей быт, традиции и ремесла казаков.

За три года «Атамань» стала фестивальной центром традиционной кубанской культуры, концертной площадкой для сотен профессиональных и самодеятельных коллективов. Здесь обрели свой дом краевые фестивали – «Золотое яблоко», «Голоса традиций», «Легенды Тамани», фестиваль семейного творчества «Радуга семейных талантов», краевой конкурс мастеров декоративно-прикладного искусства «Кубань мастеровая», фестиваль духовной культуры. Традиционная кубанская кухня представлена на «Фестивале кубанских разносолов» и «Фестивале сала». В 2011 г. в «Атамани» с успехом прошел Всероссийский фестиваль «Казачий круг», в котором приняли участие самодеятельные казачьи этнографические, сценические коллективы, представляющие различные регионы России.



ВСТРЕЧА МЕЖДУНАРОДНЫХ КЛУБОВ В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ



На исходе осени 2011 г. в Ростове-на-Дону состоялось открытие 57-го заседания Международного клуба директоров. Подобные встречи участников Клуба проходят 2 раза в год, и география мест их проведения очень обширна: субъекты Российской Федерации, страны СНГ и далее зарубежье.

Основная тема 57-го заседания Международного клуба директоров в Ростове-на-Дону «ОСОБЕННОСТИ ВКЛЮЧЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННЫЕ ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ» объединила вокруг себя директоров трех крупных клубов: МКД, международного клуба «Ротари» и МДК «Коммерсантъ95».

В заседании приняли участие председатель комитета ЗС Ростовской области по экономической политике, предпринимательству и инвестициям А.С. Энтин, заместитель министра экономического развития РО Л.А. Жадан, представители научного сообщества, руководители крупных предприятий.

Заседание открыл бессменный президент Клуба академик РАН А.Г. Аганбегян, сделавший доклад «Особенности и перспективы социально-экономического развития России». Глубина рассмотрения актуальных проблем страны и независимая оценка путей их решения в выступлении одного из ведущих российских экспертов, заведующего кафедрой экономической теории и политики Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ вызвали огромный интерес у участников заседания.

С программным докладом «О стратегии опережающего развития Российской экономики и некоторые механизмы её реализации» выступил д.э.н, член-корреспондент РАН, председатель ГНИУ «Совет по изучению производительных сил» при Министерстве экономического развития РФ и РАН Г.Г. Фетисов. Особенности формирования компаний ми-

рового класса в России раскрыл в своем выступлении С.А. Масютин – заместитель генерального директора концерна «Русэлпром», академик РАН и Международной академии менеджмента, председатель Смоленского РО ООО «Союз машиностроителей России». О развитии интеграционных процессов в отечественном оборонно-промышленном комплексе рассказал генеральный директор ФГУП «ГНПП «Сплав», д.т.н., герой России, лауре-

ат Ленинской и Государственной премий Н.А. Макаровец.

Первое пленарное заседание Клуба было посвящено интеграции, как одному из ключевых механизмов инновационного развития страны. Эту тему в своем выступлении «Стратегия 2020: матрица модернизации» развил председатель Совета директоров ОАО КБ «Центр-Инвест», д.э.н., профессор В.В. Высоков. Бурную дискуссию участников заседания вызвали доклады советника генерального директора ОАО «Норильский никель» В.В. Колмогорова «Корпоративная культура плодотворного труда, как основа повышения производительности и интеграции отечественных предприятий» и профессора Калмыцкого государственного университета М.С. Уланова «Этично-философская основа интеграции национальных культур и цивилизаций».

Традиционно на заседании клуба шел интенсивный обмен накопленным опытом управления предприятиями, реализации удачных экспериментов и инновационных проектов, а также завязывались и укреплялись деловые и человеческие контакты.

Председатель Совета старейшин МКД А.В. Карпов, высоко оценил организацию 57-го заседания и особенно подчеркнул важность нового начинания предложенного на Донской земле – проведения совместных клубных мероприятий. Очередное заседание Международного клуба директоров было решено провести в г. Калуге в первой половине 2012 г.

➤ Главная цель Международного клуба директоров – объединение усилий науки и практики, совместный поиск возможных путей эффективного управления предприятием.



СПОНСОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ: ЗАО «Ростовский торговый порт», ОАО КБ «Центр-инвест», Инджини групп, ОАО «Роствертол», ЮРИФ РАНХиГС, ДГТУ, Ростовский электровозоремонтный завод, РГЭУ, Операционный офис «Южный» ОАО «ВТБ 24», ООО «Беламос Юг», ООО «Эркон», ЗАО «Поллер Кэпитал»



Вечером следующего дня участники заседания встретились в ресторанном комплексе «Багатъе». Перед ними выступил коллектив Детского театра моды «Новая звезда» под руководством Оксаны Красиловец (коллектив – лауреат конкурсов в Берлине, Париже и Барселоне). Детская и подростковая группы театра представили на импровизированном подиуме коллекции одежды в народном стиле, разработанные на факультете дизайна костюма Института архитектуры и искусств Южного федерального университета.

Также перед гостями «Багатъе» выступил Ансамбль танца Культурно-просветительского общества донских и приазовских греков «Танаис». Лирические песни под гитару

исполнила неподражаемая Ольга Арзамасцева. А восходящая звезда донской столицы Заали Саркисян (тенор) спел несколько арий из опер великих композиторов.

Ресторанный комплекс «Багатъе» расположен в историческом центре Ростова, на пересечении улицы Пушкинской и проспекта Буденновского. Его гости сразу же окунаются в роскошь, в которой вели государственные дела русские правители прошлых веков. Ресторан представлен пятью различными залами общей вместимостью до 360 персон. Два великолепных балльных зала, украшенные видами купеческого Ростова от заслуженного художника России Николая Полюшенко, созданы для проведения важных торжеств.

НАТАЛЬЯ ЛИТВИНЕНКО



СПОНСОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ В «БАГАТЪЕ»:

- пивоварня «Остербрау»
- ОАО «Новочеркасский мясокомбинат»



ФЕСТИВАЛЬ ПОЛЬСКОГО КИНО «ВИСЛА»

С октября 2011 г. в Ростове-на-Дону впервые начал отсчет фильмам фестиваль польского кино «Висла». Открывать международное мероприятие прибыли чрезвычайный и полномочный посол Республики Польша в РФ Войцех Зайчовски, директор фестиваля Малгожата Шляговска-Скульска, министр культуры Ростовской области Александр Резванов и министр общего и профессионального образования области Лариса Балина.

Это мероприятие – лишь часть масштабного польско-российского проекта, в который включен также фестиваль российских фильмов «Спутник», ежегодно проходящий в ноябре в Варшаве. В нынешнем году «Висла» принесла россиянам волну нового польского кино, фильмы заслуженных и молодых режиссеров, лауреатов престижных фестивалей и многообещающие дебюты.

Гендиректор комплекса «Киномакс-Дон» Лариса Винокурова перед началом фестиваля отметила: «Мы представим на суд ростовской публики и кинокритиков художественные, документальные и мультипликационные фильмы высочайшего качества, которые в большинстве своем никогда не появятся в российском прокате».

Открыла кинофестиваль картина «Реверс» режиссера Бориса Ланкоша, получившая в 2009 г. приз «Золотые львы» на фестивале художественных фильмов в Гдыне (Польша) сразу в шести категориях.

Организатор фестиваля – «Киномакс-Дон» при содействии ростовского посольства в Республике Польша. Главный спонсор фестиваля – туристический комплекс «Петровский причал».



NS PRO

ОБРАЗОВАНИЕ ЗА РУБЕЖКОМ



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
НА КИПРЕ И В ЛОНДОНЕ**
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ
ПО БУДУЩЕСТВИЮ
БРОНИРОВАНИЕ БИЛЕТОВ, ГОСТИНИЦ, МАШИН
ПОМОЩЬ В ПОЛУЧЕНИИ ВИЗ
ПЕРЕВОД ДОКУМЕНТОВ НА ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ

пр. Буденновский, 27, оф. 6
8-863-227-16-18, 8-905-45-13-701
propolet@gmail.com

Яна Бритченко: «Мы делаем звёзд»

Яна Бритченко – директор Департамента управления собственными станциями телеканала ТНТ – рассказала нашему корреспонденту о премьерях нового телевизионного сезона, о своем отношении к городу Ростову и о том, что значит личный успех и успех сериала.



– Яна, откройте читателям личную формулу успеха, вы ведь успешный человек?

– Когда меня просят поделиться «секретом успеха», я немного теряюсь. Каждый человек наполняет это понятие своим смыслом. Если это набор «квартира-машина-частые поездки за границу», то им я не владею и не испытываю огорчения. У меня, например, нет автомобиля, потому что намного удобнее снимать квартиру в десяти минутах ходьбы от места работы. Если же говорить о профессиональном успехе, то тут у меня несколько советов. Во-первых, надо всегда пробовать что-то новое. Во-вторых, не нужно бояться признаться себе, что какое-то начинание – не твоя тема. В таком случае лучше отойти в сторону, оставить дело тому, кто лучше в этом разбирается. В-третьих, нужно помнить, что любая профессия, даже творческая, это – восемьдесят процентов рутинны.

– Как начиналась ваша карьера?

– До того как прийти на ТНТ, я четыре года проработала в PR-направлении, а еще раньше у меня было около пятнадцати лет журналистского стажа. Полученные в этой профессии знания помогают в моей работе и общении с людьми.

– Цель вашего визита и довольны ли вы успехами телеканала в Ростове?

– Осенью ТНТ проводит встречи с бизнес-партнерами. Старт начинается в Москве, а потом топ-менеджеры разъезжаются по стране, организуют презентации наших программ. В течение года в наиболее важные для ТНТ города мы приглашаем звезд канала. В Ростове мы ежегодно проводим уникальное мероприятие – «ТНТ-Party» в аквапарке «Осьминожек».

В июле на нем побывало более 6 000 ростовчан. На встречу с ними приезжали Виктор Логинов, Стас Ярушин, Денис Косяков и Мария Щербинина. Еще мы организовали фотовыставку «В роли себя. Без правил. «Дом-2» в реальности» – совместный проект продюсера «Дома-2» Василины Михайловской и мастера психологического портрета Алексея Никишина. Все это не могло не дать результат: доля канала за год выросла на 10% (по данным TNS Россия, янв.–нояб. 2010 по сравнению янв.–нояб. 2011).

– Сейчас на телеканалах изобилие сериалов, есть они и на ТНТ. Как не потеряться в этом море и в чем слагаемые успеха сериала? Где вы берете идеи и актеров?

– В свое время мы осознанно отказались от детективов и мелодрам, и стали производить комедийные сериалы. Мы делаем их порой долго, но качественно. На сегодняшний день у нас всего один адаптированный сериал – «Счастливы вместе». Изначально идея ситкома была позаимствована у американского сериала «Женаты с детьми» (Married with children). Но последние сезоны снимали по оригинальному сценарию, придуманному нашими российскими авторами. Это люди, которые любят и знают свой предмет. К примеру, «Интерны» – уникальный проект, который многим пришелся по душе. Автор идеи Вячеслав Духаматов в свое время закончил Челябинский мединститут и у него был свой доктор Быков.

– Но в «Интернах» у вас звезда...

– Да, звезды – одна из составляющих успеха. Но мы тот канал, который сам делает звезд из молодых неизвестных актеров. На одной из встреч с бизнес-партнерами в прошлом году я посоветовала им уже сейчас договариваться с Владимиром Селивановым

и Антоном Богдановым (Вован и Антоха из сериала «Реальные пацаны») на какие-то мероприятия, т.к. через год они будут нарасхват. Так вот, я ошиблась. Уже через 6 недель после выхода сериала у ребят уже не было пауз: съемки, гастроли, корпоративы...

– Кто ваша аудитория?

– Мы работаем на молодежь 18–30 лет. Это ядро нашей целевой аудитории.

– «Дом-2», я знаю, вошел в книгу рекордов Гиннеса как самое долгое реалити-шоу в мире. Как появился этот телепроект?

– До проекта «Дом-2» на ТНТ был проект «Дом», в котором семейные пары боролись за дом, который построили. Это был адаптированный проект. А проект «Дом-2» – уникальный. Это идея канала ТНТ. И теперь уже у нас покупают права на него. Тема «как построить свои отношения» находит широкий отклик у молодежи. Нас упрекают, что подростки смотрят «Дом-2» и воспринимают не самые хорошие манеры. Но с другой стороны, мы предоставляем родителям возможность объяснить детям, почему им не нравится поведение того или иного героя сериала. В определенном смысле «Дом-2» – это школа жизни, где можно учиться на чужих ошибках.

– Что ждать зрителям ТНТ в новом году?

– В 2012 г. ТНТ будет по-прежнему очень интересным, веселым, жизнерадостным и красивым! Зрителю будет что посмотреть. Помимо полюбившихся проектов и сериалов, мы представим несколько премьер, среди которых будут и комедийные сериалы, и реалити-шоу, и даже мистический триллер. Так что зрители в полном объеме почувствуют нашу любовь!

Всем, кто заботится
о своем здоровье:
взрослым
с психоэмоциональными
расстройствами, детям
с трудностями
в развитии



Руководителям,
желающим повысить
работоспособность
сотрудников
и конкурентоспособность
предприятия

КОРРЕКЦИЯ АЛЬФА-РИТМА – НОУ-ХАУ В ОЗДОРОВЛЕНИИ И ОМОЛОЖЕНИИ ОРГАНИЗМА

Физическое здоровье
и работоспособность напрямую
зависят от психологического здоровья
работников всех уровней. Синдром
менеджера (синдромом хронической
усталости) часто возникает у тех,
кто стремится к профессиональному и
карьерному росту, боится потерять
работу и оказаться «вне игры».

Большинство заболевших
синдромом менеджера –
активные, амбициозные люди
преуспевающие в карьере, в
возрасте 30–45 лет. Постоянные

стрессы приводят к тому, что
человек утрачивает способность
переключаться со служебных дел на
личные, давать полноценный отдых
своему организму.



В г. Сочи под эгидой федеральной программы «Здоровье нации» создан единственный на Черноморском побережье гостинично-оздоровительный центр здоровьесберегающих технологий «Южная ночь». Работа центра основана на использовании современного метода психологической коррекции, разработанного видным российским ученым, профессором, доктором психологических наук Ф.Х. Уразовой. Метод состоит в коррекции альфа-ритма человека с помощью чистого (идеального) альфа-ритма, частота которого индивидуально подобрана каждому пациенту.

Альфа-ритм отвечает за расслабление и баланс между возбуждением и покоем. Настроив головной мозг на здоровый ритм, можно лечить неврозы, стрессы, заикание, страхи, депрессию, головные боли. Помимо этого улучшается сон, острота зрения, улучшается общее самочувствие. Положительный результат достигается в 80% случаев.

В сферу услуг комплекса «Южная ночь» входит:

1. Встреча, размещение, питание.
2. Оценка состояния нервной системы, подбор индивидуального курса лечения.
3. Помощь руководителям в профессиональном отборе сотрудников. Также возможен выезд специалистов на предприятие для проведения диагностическо-коррекционных мероприятий.
4. Групповые тренинги и консультирование.
5. Современные методики омоложения внешности и биологического возраста.



Психофизиолог, психолог-терапевт,
член Профессиональной
Психотерапевтической Лиги
Елена Михайловна КОЛПАКОВА

*Поздравляет
читателей журнала
с Новым 2012 годом!*

С появлением новых методов
исследования функциональной
нервной системы стало возможным

визуализировать работу
мозга без хирургического
вмешательства. В ходе
электроэнцефалографической
диагностики определяется
состояние центральной
нервной системы, от которой
зависит психическое и физическое
самочувствие человека.



Мы заботимся о Вашем здоровье и полноценном отдыхе!

г. Сочи, ул.Декабристов 27.

Тел: +7965-4799579, +7988-1476392

www.gms-loo.ru, skype: gms-loo, e-mail: gms-loo@yandex.ru



*Здесь ваши желания
будут исполнены,
а надежды оправданы!*

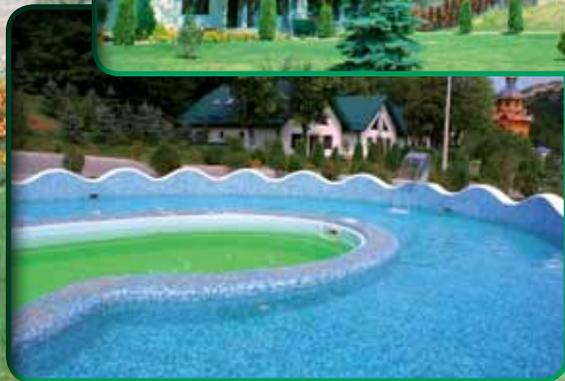
Санаторий «Вилла Арнест» расположен в живописнейшей уединённой южной части лечебного курортного парка рядом с правительственной дачей «Сосновый бор» в экологически чистой особо охраняемой зоне формирования минеральных вод. Ландшафт парка – дендрологический подбор древесно-кустарниковой альпийской растительности с растениями, обладающими фитонцидными свойствами.

По богатству, разнообразию, количеству и ценности природных лечебных ресурсов это место не имеет себе равных. Живительный, алмазной чистоты воздух, целебные родники минеральной воды – нарзана, сказочные по своим лечебным свойствам илово-сульфатные грязи озера Тамбукан.

Ионизированный горный воздух, отличная экологическая обстановка, смягчающее влияние воздушных масс Кавказского хребта создают неповторимый микроклимат здравницы. Прямо от санатория начинаются дорожки терренкуров.

Комплекс европейского уровня располагает уютными номерами, обустроенными в соответствии с мировыми тенденциями. В стильных, изящных и элегантных комнатах, Вы сможете отдохнуть, набраться жизненных сил и энергии.

Уединенность и тишина в сочетании с гармонией многовековых традиций эффективного лечения на курорте, комфортабельное размещение, здоровое питание и великолепный сервис – это то, что отличает санаторий «Виллу Арнест» от многочисленных здравниц города-





Дорогие коллеги!!!
Уважаемые читатели и подписчики журнала
«Южно-Российский Вестник», от всей души поздравляю
с новым 2012 годом и Рождеством Христовым!



Николай Николаевич Прокопенко

Приглашаем Вас в новом году к сотрудничеству в образовательном проекте нашего университета по энергосбережению и энергоэффективности – «Солнечная крыша-Дон».

Ректор Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса», д.т.н., профессор Прокопенко Николай Николаевич
Тел. (8636) 22-20-37, Факс (8636) 22-54-91, E-mail: mail@sssu.ru



Коллеги, Партнеры, Друзья!
Члены делового клуба
«Коммерсант-95»!
Примите самые сердечные
и искренние поздравления
с праздником!

Прогресс не стоит на месте,
он движется с поразительной
скоростью. Мы идем с
ним в ногу, совершенствуясь
и развиваясь, чтобы предложить
вам эффективные ИТ-решения,
современные технологии,
отличный сервис и защиту
данных.
Технологии меняют мир!
И пусть эти изменения будут
только к лучшему.

С Новым 2012 годом!

Генеральный директор
Компании «ЮБиТек»
Алексей Тактаров





**ВОЗРОДИМ ДУХОВНОСТЬ
РОССИИ!**

Собор Казанской
иконы Божией Матери



**ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ИЗГОТОВЛЕНИЕ
МОНТАЖ**

**КУПОЛА, КРЕСТЫ, БАРАБАНЫ, ШАТРЫ, КРОВЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ
ИКОНОСТАСЫ, ИКОНЫ, СВОДЫ, МОЗАИКА
ВИТРАЖИ, ХУДОЖЕСТВЕННАЯ КОВКА,
ЗОЛОЧЕНИЕ СУСАЛЬНЫМ ЗОЛОТОМ**



347360, Ростовская обл., г.Волгодонск, ул.Степная 16
Тел.: (8639) 22-44-43, 22-65-45, 22-38-07, 22-39-34
Факс: (8639) 22-36-75, 22-43-30

e-mail: market@zao-grant.ru
<http://www.zao-grant.ru>



Дорогие друзья!

Вот и приближается самый красивый и волшебный праздник в году, когда все мы, как дети, ждем чуда, – Новый год!

В новогоднюю ночь в кругу своих друзей и близких под бой курантов загадываем все наши заветные желания, и верим – они обязательно сбудутся!

Ведь Новый год самый волшебный праздник в жизни каждого человека. Я это точно знаю, т.к., работая в мире красоты, вижу, с каким удовольствием и желанием наши клиенты выбирают подарки своим любимым и близким!

Хочу от всего сердца пожелать всем вам исполнения желаний, а прекрасной половине человечества – всегда быть красивыми и любимыми! Ведь действительно – красота спасет мир!

С Новым годом, дорогие друзья! Пусть год «Дракона» принесет всем много счастья, любви, добра, много улыбок и смеха!

Людмила Требка, директор филиальной сети в городе Ростове-на-Дону ИЛЬ ДЕ БОТЭ.

Уважаемые члены

Международного делового клуба «Коммерсантъ95», поздравляю вас с Новым 2012 годом и Рождеством Христовым!!!

Желаю вам серьезных и надежных партнеров по бизнесу, как можно больше крупных заказов и поменьше не запланированных перекуров. А еще – давайте чаще встречаться.

Генеральный директор

ООО «ТаланЮг»

Лысенко Александр Анатольевич



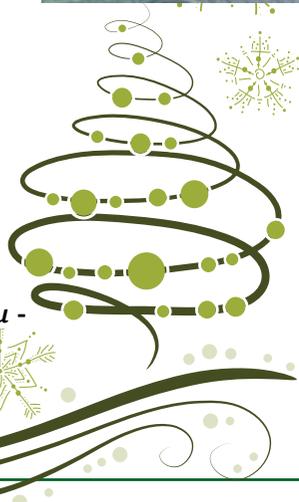
ТаланЮг

Все виды ремонтно-строительных работ.

Ремонт кровли современными материалами - мембрана.

Тел/факс: 8 (86354) 5-72-37

Сот. 8-918-558-05-67



Роман Смирнов

Южно-Российский государственный технический университет (НПИ) – один из крупнейших технических вузов Юга России, объединивший в своих стенах почти 20 тыс. студентов, многие из которых – жители краев, областей и республик Северного Кавказа.

В университете создан Союз студентов «Новочеркасский политехник», председателем которого выбран студент 4 курса Роман Смирнов. В число направлений его деятельности входят поиск и развитие молодежных инновационных проектов, социальная работа с ветеранами и детьми-сиротами, а также организация различных образовательных и развлекательных мероприятий. Союз тесно сотрудничает с профкомом студентов ЮРГТУ и с единственным в Ростовской области центром подготовки волонтеров для Олимпиады в Сочи. От всей души поздравляем студентов Юга России с Новым 2012 годом! Счастья и здоровья, успехов в учебе и науке, в спорте и в творческом раскрытии всех Ваших огромных талантов!



АВТОСКАН GPS ГЛОНАСС

Системы мониторинга автотранспорта



- местонахождение
- пробки
- расход топлива
- нецелевое использование

КТС-МОНИТОРИНГ



Контроль Транспортных Средств «Авто Скан» GPS / ГЛОНАСС

**Система контроля
расхода топлива
и регистрации
параметров
движения
автотранспортных
средств с системой
глобального
позиционирования**

При помощи системы мониторинга автотранспорта «Автоскан», Вы сможете быстро и экономично организовать полный контроль транспорта на своем предприятии. Система позволяет записывать и анализировать параметры эксплуатации автомобиля, а также отслеживать и отображать расположение мобильных объектов на экране персонального компьютера. В штатном режиме работы фальсификация данных – невозможна.

По результатам работы формируются статистические и графические отчеты

Наше оборудование работает с WEB интерфейсом Wialon



ООО «КТС – Мониторинг»
344112, г. Ростов-на-Дону,
ул. Клубная, 17-А
тел./факс: (863) 283-20-92,
270-32-28, 270-98-12
<http://www.auto-scan.ru/>
<http://www.kts-monitoring.ru/>
info@kts-monitoring.ru



Стал ближе и понятнее



Благодаря новому художественному фильму «Высоцкий. Спасибо, что живой», наперекор «слухам и кривотолкам», порочащим имя Поэта, Актера и Певца, к российскому зрителю шагнул с экрана сам Владимир Высоцкий.

В фильме показывается 5 дней из жизни Высоцкого, когда он, выступая на гастролях в Казахстане, пережил клиническую смерть.

Для того чтобы создать ощущение, что фильм снят еще при жизни Высоцкого, специально искали еще советского производства объективы для кинокамер

В начале фильма зрители ожидали услышать песни опального бунтаря «совдеповских» времен, но почти неизвестный трагический эпизод из жизни Владимира Семёновича заставил зрителей с замиранием сердца следить за происходящим на экране.

Кто-то еще смеялся над рассказом врача об алкаше-неудачнике, в то время как другой заливался слезами, сопереживая молоденькой подружке Высоцкого, делавшей все ради спасения любимого человека.

Когда же народный кумир потерял сознание прямо на сцене, в кинозале повисла гнетущая тишина. Зрители замерли, чтобы сначала ужаснуться внезапной смерти певца, а затем вздохнуть с облегчением, видя второе рождение человека, ставшего родным и близким миллионам советских людей.

Режиссер фильма Петр Буслов известен по фильму «Бумер» и сериалу «Наша Russia». Сценарий фильма написал сын Владимира Высоцкого Никита Высоцкий. Кто играет самого Владимира Высоцкого, до сих пор остается тайной.

НАТАЛЬЯ ЛИТВИНЕНКО



Высоцкий
КЛУБ ВЫСОЦКИЙ



В преддверии Нового 2012 г. в клубе «Высоцкий» состоялась презентация авторской книги талантливого писателя, поэта, барда Владимира Жердева.

Президент Северо-Кавказского союза правозащитников Владимир Анифатьевич Жердев предоставил на суд гостей не только художественное произведение, пропущенное через сердце, но и документальный фильм, посвященный Владимиру Высоцкому: «Мой, твой, наш Владимир Высоцкий».



Уважаемые читатели журнала «Южно-Российский вестник» и члены Международного делового клуба «Коммерсантъ95», поздравляю вас с наступающим 2012 годом и Рождеством Христовым!!!

Пусть Новый год подарит вам благополучие, исполнение заветной мечты и укрепит веру в будущее! Пусть успех сопутствует всем вашим начинаниям всегда и во всем! Желаю вам мира, согласия, терпения, добра и, конечно же, счастья. Мы будем очень рады видеть вас членами нашего клуба.



Клуб «Высоцкий» – это не только ресторан, а определённая атмосфера и душевное тепло, которое мы дарим каждому гостю.

Генеральный директор
ООО «Клуб Высоцкий»
Вартанян Эдгар Эдуардович
г. Ростов-на-Дону,
ул. Пушкинская, д. 50
Тел.: (863) 299-91-99, 299-90-99



*Отличный сервис
и внимательный персонал
оставят самые приятные воспоминания об отдыхе
в пансионате «Черное море»*

Пансионат Черное море



*Генеральный директор
Жанна Владимировна
Воронина*



Проезд: от аэропорта «Анапа» – маршрутным такси №3,
от ж/д вокзала «Анапа» – № 10 до остановки «Автовокзал».
Далее маршрутным такси № 9
до остановки «пансионат «Черное море».

353440, Краснодарский край,
город-курорт Анапа, ул. Таманская, 24
Тел/факс: (86133)3-23-13, 3-95-33
E-mail: chernoemore@bk.ru www.chernoe-more.ru

Пансионат «Черное море» находится в живописном месте на высоком берегу курорта Анапа. Территория более 1,5 га хорошо озеленена, отличные детские и спортивные площадки, охраняемая автостоянка, открытые бассейны, кафе.
Общая вместимость – 350 мест. Три корпуса располагают стандартными номерами, номерами люкс, полулюкс и отвечают всем современным требованиям.
На территории пансионата открыт лечебный центр, в уютной столовой Вам предложат 3-х разовое питание по системе «шведский стол».
«Черное море» – удобное место для отдыха семейных пар с детьми.
К их услугам профессиональный воспитатель и группа анимации.
Для детей предусмотрены скидки.

Специальные предложения для новобрачных

Лечебный профиль пансионата

Основные заболевания: костно-мышечной системы и соединительной ткани, органов дыхания, ЛОР, сердечно-сосудистые, кожные.

Сопутствующие заболевания: нервной системы, желудочно-кишечного тракта.

Действуют программы снижения веса, нарушения обмена веществ, антицеллюлитная программа.

НОВОГОДНЯЯ ПРОДАЖА САМЫХ ПОПУЛЯРНЫХ КОМПЛЕКТАЦИЙ. SUZUKI GRAND VITARA

С ПОДАРКАМИ!



КОЛИЧЕСТВО АВТОМОБИЛЕЙ ОГРАНИЧЕНО!

*Предложение распространяется на все комплектации Suzuki Grand Vitara, количество автомобилей, на которые распространяется предложение ограничено, подробности уточняйте у менеджеров в автоцентре Модус, предложение не является публичной офертой и носит информационный характер (ст. 437 ГК. РФ). Реклама. Товар сертифицирован.

МОДУС
ЗНАЕМ АВТОМОБИЛИ. РЕАЛИЗУЕМ МЧТЫ

Шолохова, 312
☎ (863) 292-0-292


SUZUKI

Way of Life!

Министерство иностранных дел РФ

Министерство культуры РФ

Министерство здравоохранения РФ

Министерство регионального развития РФ

Республика Адыгея

Министерство экономического развития и торговли; Комитет по туризму; Управление природных ресурсов и охраны окружающей среды; Министерство финансов; Министерство сельского хозяйства; Министерство культуры; Министерство строительства и дорожного хозяйства

Республика Дагестан

Министерство промышленности, энергетики и связи; Министерство строительства и ЖКХ; Министерство внешнеэкономических связей; Министерство культуры; Министерство сельского хозяйства; Агентство по туризму; Министерство природных ресурсов и экологии.

Республика Ингушетия

Комитет по экологии и природным ресурсам; Министерство по физической культуре, спорту и туризму; Министерство сельского хозяйства и продовольствия; Министерство культуры; Минэкономики; Министерство строительства.

Кабардино – Балкарская Республика

Министерство промышленности, топливно-энергетического комплекса и ЖКХ; Министерство строительства и архитектуры; Министерство экономического развития и торговли; Министерство культуры и информационных коммуникаций; Министерство сельского хозяйства и продовольствия; Министерство спорта и туризма; Министерство по охране окружающей среды и природопользованию.

Республика Калмыкия

Министерство природных ресурсов, охраны окружающей среды и развития энергетики; Министерство спорта, туризма и молодежной политики; Министерство сельского хозяйства; Министерство образования, культуры и науки; Министерство экономического развития и внешнеэкономических связей; Агентство по строительству, транспорту и дорожного хозяйства.

Карачаево-Черкесская Республика

Министерство строительства, энергетики и ЖКХ; Министерство экономического развития; Министерство культуры; Министерство сельского хозяйства; Комитет по физической культуре, спорту и туризму; Управление охраны окружающей среды и водных ресурсов.

Краснодарский край

Департамент природных ресурсов и государственного экологического контроля; Департамент комплексного развития курортов и туризма; Департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Департамент здравоохранения. Департамент культуры; Департамент внешнеэкономической деятельности; Департамент по архитектуре и градостроительству края; Департамент по строительству края.

Ростовская область

Министерство территориального развития, архитектуры и градостроительства; Министерство промышленности и энергетики области; Министерство экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей, Министерство культуры области; Министерство сельского хозяйства и продовольствия; Министерство автомобильных дорог, транспорта и связи. Министерство здравоохранения. Департамент развития малого, среднего предпринимательства и туризма; Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов Администрации области.

Республика Северная Осетия – Алания

Министерство по охране окружающей среды и природных ресурсов; Комитет по туризму и курортному делу; Министерство сельского хозяйства и продовольствия; Министерство культуры и массовых коммуникаций; Министерство инвестиций и внешнеэкономических связей; Комитет топлива, энергетики и ЖКХ; Министерство архитектуры и строительной политики.

Ставропольский край

Министерство строительства и архитектуры; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды; Министерство промышленности, энергетики и транспорта; Министерство экономического развития; Министерство сельского хозяйства; Министерство культуры.

Чеченская Республика

Министерство культуры; Министерство сельского хозяйства; Министерство по физической культуре, спорту и туризму; Министерство экономического развития и торговли; Министерство промышленности и энергетики; Комитет по экологии; Комитет по архитектуре и градостроительству; Департамент строительства министерства ЖКХ и строительства.

Астраханская область

Министерство сельского хозяйства; Министерство спорта и туризма Администрации; Министерство международных и внешнеэкономических связей; Министерство промышленности и природных ресурсов; Служба природопользования и охраны окружающей среды; Министерство культуры; Министерство строительства и дорожного хозяйства.

Волгоградская область

Комитет по строительству и ЖКХ; Комитет по культуре Администрации области; Комитет природных ресурсов и охраны окружающей среды Администрации; Госучреждение «Волгоградский центр энергоэффективности»; Управление по региональным тарифам Администрации; Комитет по физической культуре и спорту Администрации; Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Администрации.

Ассоциация «Дальний Восток и Забайкалье» – г. Хабаровск

Ассоциация «Сибирское соглашение» – г. Новосибирск

Ассоциация «Большой Урал» – г. Екатеринбург

Ассоциация «Северо-Запад» г. Санкт-Петербург

Ассоциация «Центрально-Черноземная» – г. Воронеж

Ассоциация «Большая Волга» – г. Пенза

Представительства: Краснодарский край, Республики Калмыкия, Адыгея, Кабардино-Балкария, Республика Абхазия

ООО «Север

Спортивный комплекс «Алахадзы»

Компании:

Акционерный коммерческий банк «Московский Индустриальный банк», Адвокатское бюро «Славянский правовой центр г. Москва, ЗАО «РОСТЭК-ДОН», ООО «Научно Производственно-Монтажное Объединение Альтернативная Энергетика», ГОУ ВПО ЮРГТУ (НПИ, ТЦ «Миллениум», «Панавто – Юг, AAA Motors, ОАО «Тагмет», ИНДЖИНИ ГРУПП, международный арбитраж «ICSNCD», ЗАО КБ «Кедр», ООО, группа охранных предприятий «Фараон», Регистратор «ДонФАО», ООО «Нобель», «ВТБ-24», финансовая группа «БКС», ООО, BNP PARIBAS, европейская юридическая служба «Адвокард», Лита – Аудит, ООО «Инженерные системы», ООО «Газэнерго», СоюзАрхСтрой, ОАО «Мясокомбинат Новочеркасский», Альянс- Лизинг, Бийский котельный завод, АКБ Стела-банк, Лебединский торговый дом, завод «Новые окна», Транс Экспедиция, ООО «Эркон», ОАО «СКБ-Банк», ООО «Новые технологии», Ассоциация «Прогресс», Card Group, Европейский трастовый банк, ООО «Академстрой», АН «Бумеранг», ООО «Росгосстрах – Юг», автоцентр «Модус», ЧОП ООО «Ковчег», ЗАО «Поллер Кэпитал», ООО «Южные традиции», ООО «Патер», Radisson SAS DON, НП ИТЦ «ИнТех-Дон», ООО «Спектр», ЗАО «Irbis-international», ООО «ДОРС Ростов», гипермаркет Ашан – Аксай, сеть магазинов «Станица», развлекательный комплекс «Family Park», ООО, «Аминекка», центр китайского массажа « Шоу- Син», BALTIC MASTER, КТС-Мониторинг, развлекательный комплекс «Темерницкий», Федерация бильярдного спорта Пул и Снукер РО, Арт-галерея «Питер», художественная галерея «Экспозиция», Киномакс-Дон, Ростовская государственная областная филармония, врачебная косметология «Эстетика», сеть магазинов «Автонаходка», сеть магазинов «Товары из Польши», сеть магазинов LDB, сеть магазинов «ЕС», Мастер клуб «М», ООО «Остербрау», кафе «Кентавр», Военно-охотничье общество Северо-Кавказского военного округа, глазная клиника «Лега Артис», спортклуб «Буду в тонусе», салон красоты «Фабрика розовых грез», Межрегиональная спортивная общественная организация и др. крупные компании со всей России.

**25 ДЕКАБРЯ 2011 Г.
В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ
ОТКРЫВАЕТСЯ ПЕРВЫЙ
САЛОН-МАГАЗИН
СКАНДИНАВСКОГО
ТЕКСТИЛЯ И КУКОЛ
«ТИЛЬДА-МИР»!**



*Фея знала свое дело
И, летая в небесах,
Днем и ночью то и дело
Совершала чудеса.
Фея кукол создавала,
Мастерила, колдовала,
Все, чего она касалась,
Оживало, просыпалось.
И в ее руках послушно
Обретали куклы души.
Ведь у кукол судьбы тоже
С человеческими схожи.*

*А потом свои трофеи
Раздавала людям фея,
Потому что это средство,
Чтобы вечно помнить детство.*

Лариса Рубальская

С ТИЛЬДОЙ СТАНЕТ УЮТНЕЙ

*Первые снежинки за окном напоминают о наступившей зиме...
Сразу хочется закутаться в теплый плед и с чашкой горячего мятного шоколада примоститься у камина, на котором сидит и болтает босыми текстильными ножками рождественская фея.*



Когда норвежка Тони Финнангер смастерила свою первую куклу-Тильду, ей и в голову не могла прийти мысль, что эта симпатичная скандинавская игрушка объединит рукодельниц со всего мира в поисках новых сюжетов, материалов и идей для целого мира под названием «Тильда».

На пороге самый волшебный и таинственный праздник – Новый год, а это значит, что наступает пора рождественский выходных.

Теперь и жители юга могут этой зимой окунуться в скандинавский уют!

Куклы хотят уюта для себя и своих хозяев. Для изготовления кукол и их интерьера используются только натуральные ткани ярких индивидуальных расцветок – лен, хлопок, шерсть, фланель и войлок.

Героями новогодней истории станут пронырливый снеговик, добродушный заяц, грустный лось, задумчивый скритч, которые предпо-

читают, чтобы их звали по имени. Эти очаровательные фигурки служат элементами интерьера, часто выступают в роли подарка для Вас, Вашего ребенка или Ваших близких и друзей. Их можно поставить на полку, и они станут прекрасным дополнением к декору вашей квартиры, с ними можно играть.

Приглашаем заразиться рождественским настроением и подарками в наших мастер-классах в уютном салоне-магазине в центре Ростова-на-Дону!

Нас будут согревать маленькие радости – домашнее варенье, рождественские огни и вкуса ягодного чая!

Праздники закончатся, а сделанные своими руками игрушки будут долго радовать Вас холодными зимними вечерами... Позвоните нам, чтобы заблаговременно зарезервировать мастер-класс!

ЕЛЕНА СУДАКОВА



ЮЖНО – РОССИЙСКИЙ ВЕСТНИК

Уважаемые господа, представляем Вашему вниманию журнал Ассоциации «ЮГ» «Южно-Российский вестник»

Журнал «Южно-Российский вестник» – Ваш партнер на Юге России. Наши читатели и подписчики – первые лица субъектов ЮФО и СКФО, министры и руководители департаментов различных сфер экономики:

- строительства
- энергетики
- экологии
- финансов
- культуры
- внешнеэкономической деятельности
- представители бизнес-элиты.

Рубрики журнала:

- Предприятия Юга России
- Строительство
- Сочи – 2014
- Люди слова и дела
- Ответы профессионалов
- Разумный бизнес и др.



«Южно-Российский вестник» – постоянный участник межрегиональных, всероссийских и международных выставок, а также всех координационных советов, организованных Ассоциацией «ЮГ».

Журнал распространяется на встречах делового клуба «Коммерсантъ 95» в Ростове-на-Дону и других городах ЮФО.

Преимущества журнала «Южно-Российский вестник»:

- Широкий круг читателей со всего Юга России
- Адресная рассылка для аудитории, заинтересованной в Вашей продукции, услугах
- Размещение рекламы о своей компании на самых престижных позициях в издании
- Публикация рекламы и предложений товаров и услуг в эксклюзивном исполнении (высококачественная полиграфия).

Технические параметры издания

Формат А4

Объем – 80 страниц

Полноцветная печать

Распространение – ЮФО, СКФО, г. Москва

Периодичность выхода – 1 раз в 2 месяца

**Приглашаем к сотрудничеству
всех, кто не привык бросать деньги на ветер!**



344002, г. Ростов-на-Дону,
ул. Социалистическая, 88
Рекламная служба журнала
(863) 299-06-68, 299-05-33,
8918-504-53-07,
www.askregion.ru, kris20@bk.ru





ВАШ ОРИЕНТИР В ИНВЕСТИЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ



«Инвестиционный Атлас регионов Юга России» подготовлен в соответствии с решением Рабочей группы по вопросам улучшения инвестиционного климата в субъектах РФ Комиссии при полномочном представителе Президента РФ в ЮФО по модернизации и технологическому развитию экономики регионов округа. «Инвестиционный Атлас» - результат совместной работы Ассоциации экономического взаимодействия регионов РФ «Юг» с партнерами – ООО «Южное инвестиционное агентство», а также ведущими научно-исследовательскими организациями Юга России. Атлас содержит экономическую, инвестиционную и справочно-аналитическую информацию по ЮФО в едином издании с элементами картографии. В него включены 207 инвестиционных проектов на общую сумму 1745472,88 млн руб.

Ассоциация «Юг»
г. Ростов-на-Дону,
ул. Социалистическая, 88, 2 эт.
Тел.: (863) 263-66-77, 263-41-94.
E-mail: ask_invest@mail.ru
www.askregion.ru